

Omsorgsnämnden

2023-03-01

Plats och tid Dialogen, 09:00 – 12:30

Beslutande Bo Anders Johansson (S) ordförande
Malin Svensson (C)
Roland Gustafsson (KD)
Emma Hörnqvist (L)
Linda Glasin (V)
Marie Berglund (SD)

Övriga Karin Grubbström (V) ej tjänstgörande ersättare
Ali Rubertsson (SD) ej tjänstgörande ersättare
Helena Steen socialchef § 28
Rebecca Georgsson ifo chef §§ 24 – 26
Anna Kroik äldreomsorgschef § 10
Ann-Charlotte Reisek MAS § 18
Jessica Boström ekonom §§ 19 - 22
Patrik Nilsson personalstrateg § 19
Jennie Larsson seniorutvecklare § 28
Maria Norberg enhetschef Blåsippan § 15
Birgit Andersson enhetschef Sibyllagråden § 16
Adine Hedberg enhetschef Tranan och Liljan § 17
Johanna Figueroa nämndsekreterare § 27

Utses att justera Emma Hörnqvist

Justeringens plats och tid Digital justering 2023-03-08

Underskrifter Sekreterare _____ §§ 14 - 31
Johanna Figueroa

Ordförande _____
Bo Anders Johansson

Justerande _____
Emma Hörnqvist

Bevis om anslag

Justeringen av Omsorgsnämndens protokoll har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum 2023-03-01

Datum för anslags uppsättande 2023-03-09 Datum för anslags nedtagande 2023-04-02

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift _____
Johanna Figueroa

ON § 14

Val av justerare

Emma Hörnqvist utses att justera dagens mötesprotokoll.

ON § 15

Verksamhetsrapport Blåsippan

Enhetschef Maria Norberg presenterar verksamheten.

Arbetet med rekrytering inför sommaren är påbörjad. Fem är i dagsläget rekryterade.

Enheten har delade turer och kravet är 1 delad tur/5veckor, där finns det dom som vill ha delade turer och de som också tar på sig extra delade turer.

Verksamheten redovisar bland annat hur måluppfyllelsen ser ut och nämner att det kan vara svårt att exempelvis uppfylla målen för aktiviteter. Men att aktiviteter görs efter brukarens dagsform.

Omsorgsnämnden tackar för informationen.

ON § 16

Verksamhetsrapport Sibyllagården

Enhetschef Birgit Andersson presenterar verksamheten.

Verksamheten använder idag digitala och mobilanpassade Life Care där man registrerar sig när man besöker brukare, medicingivning och även trygghetslarm och journalföring i mobil och dator som varit väldigt positiv hos användaren.

Under år 2022 så har det varit stor personalomsättning. 9 av 19 anställda har slutat. Antingen gått till andra jobb eller pensionsavgångar. Det är fortsatt svårt med rekrytering. Sjukfrånvaron var stor under 2022 då hade verksamheten drabbades av covid i två omgångar, varvid oktober månad var ordentligt drabbad.

Idag jobbas det med att presentera äldreomsorgen på ett positivt sätt. Det ska spelas in en film som ska visa vad äldreomsorgen handlar om, att ta fram det positiva i arbetet med de äldre och man ska även delta på "After school".

Kommunen har undersköterskeutbildningen där många av de anställda går/gått. Just idag är det 4 lägenheter tomma och det beror på bemanningssituationen.

Omsorgsnämnden tackar för informationen

ON § 17

Verksamhetsrapport Tranan

Verksamhetschef Adine Hedberg presenterar verksamheten Tranan. Det har varit svårt med insättning av nya systemet Life Care. Det är svårt att få användare att acceptera förändringar.

5 st går idag undersköterskeutbildning. Verksamheten jobbar mycket med kompetenshöjning. Tillsynskamera används hos vissa brukare. Godkännandet av användandet tas från både brukare och anhörig. Val om hur kameran används är beroende på brukaren. Det jobbas mycket med handledning.

Tranan har anställt timvikarier i pool på helger för att täcka upp den korttidsfrånvaron som uppstår. Det gör att kvalificerad övertid mer sällan behöver tas ut.

Personalomsättningen är inte stor i dagsläget.

Omsorgsnämnden tackar för informationen

ON § 18

ON/2023:5 – 730

Patientsäkerhetsberättelse för 2022 samt kvalitetsredovisning av hälso- och sjukvård

Vårdgivaren, omsorgsnämnden har det yttersta ansvaret för patientsäkerhetsarbetet och ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kravet på god vård i hälso- och sjukvårdslagen ([SFS 2017:30](#)) upprätthålls. Nämnden ska fastställa övergripande mål för det systematiska kvalitetsarbetet samt kontinuerligt följa upp och utvärdera målen.

Patientsäkerhetsberättelsen ska ha en sådan detaljeringsgrad att det går att bedöma hur det systematiska patientsäkerhetsarbetet har bedrivits i verksamhetens olika delar, och att informationsbehovet hos externa intressenter tillgodoses. SOSFS 2011:9 7 kap. 3 §.

Beredande organs beslut

MAS Ann-Charlotte Reiseks tjänsteutlåtande 2023-02-17

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna patientsäkerhetsberättelsen 2022 och redovisning av hälso-och sjukvården i kommunen

att godkänna de rekommenderade förbättringsförslagen för 2023.

ON § 19

ON/2023:11 – 700

Bokslut och verksamhetsberättelse

Omsorgsnämndens verksamhetsberättelse innehåller bokslut samt övrig utvärdering av måluppfyllelsen för verksamhetsåret 2022. Omsorgsnämnden har en negativ budgetavvikelse med cirka 2,2 miljoner kronor vilket är en utveckling i rätt riktning jämfört med 2021. Åtgärder för en budget i balans fortsätter.

Måluppfyllelsen för nämnden ligger på en generellt lägre nivå jämfört med föregående år. Arbetsmiljömålen har försämrats mest.

Verksamhet, tkr	Kostnader 2022	Intäkter 2022	Netto kostnad 2022	Netto kostnad 2021	Budget 2022	Avvikelse mot budget
Politisk verksamhet	590	0	590	580	664	74
Individ- och familjeomsorg	27 061	4 264	22 797	23 655	19 432	-3 364
Äldre- och handikappomsorg	170 330	14 516	155 814	150 268	155 648	-167
Särskilda riktade insatser	22	0	22	46	75	53
Gemensam verksamhet	9 379	6 406	2 973	-7 102	4 109	1 136
Summa	207 382	25 186	182 196	167 447	179 928	-2 268

Ansvarsområde

Omsorgsnämnden fullgör med stöd av socialtjänstlagen (SOL) kommunens uppgifter inom socialtjänsten. Nämnden utövar också ledning av den kommunala hälso- och sjukvårdande verksamheten enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL) samt fullgör uppgifter som följer av lagen om särskilt stöd och service till funktionshindrade (LSS), lagen om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare (LVM) samt skuldsaneringslagen.

Årets resultat

Verksamheten redovisar ett överskridande i förhållande till budget på drygt 2,2 mnkr, de huvudsakliga orsakerna till avvikelserna presenteras i tabellen nedan. Det stora avvikelseområdet – individ- och familjeomsorg – har under året haft fler placeringsärenden än tidigare år.

Avvikelseområde	Omfattning	Orsak
IFO	- 3,4 mnkr	Placeringsärenden inom barn- och ungdomsvård, dels placeringar i familjehem, dels kostsam placering på SiS-institution
Äldre- och handikappomsorgen	- 0,2 mnkr	Ökade kostnader inom hemtjänst.
Gemensam verksamhet	1,1 mnkr	Lägre personalkostnad samt tillkommande statsbidrag.

ON § 19 forts.

Viktiga händelser

Pandemin har haft en negativ påverkan på folkhälsan. Från och med hösten 2019 ökade inflödet av ärenden till Individ- och familjeomsorgen kraftigt. Ökningen av ärenden gällde i huvudsak barn som far illa, våld i nära relationer och missbruk, medan det skedde en minskning inom ekonomiskt bistånd.

Denna utveckling har sedan fortsatt, de ekonomiska konsekvenserna av detta för året 2022 framgår ovan. Med anledning av det ökade inflödet har bemanningen inom myndighetsutövningen inom barn och unga förstärkts inför 2023. Utvecklingen med ett ökat inflöde av ärenden delar Individ- och familjeomsorgen med övriga kommuner i länet.

Vad gäller äldre- och handikappomsorg har problemen med att bemanna verksamheterna förvärrats, särskilt i de västra kommundelarna.

Omsorgsnämnden antog äldreplanen och kom under året att rekrytera en utvecklare för de äldre i samhället. Insatsen har fått en bra start tack vare en driven medarbetare, vi ser med spänning fram mot fortsatt utveckling under 2023 och framåt.

Nämnden har fortsatt sitt arbete mot en budget i balans, budgetavvikelsen är 2022, 1,2 %, 2021, 2,3 % och 2020 var den 8,15 %.

Framtiden

IFO behöver utvärdera och utveckla sitt arbete utifrån det tryck som nuvarande samhällssituation ger, bemanningsförstärkning har skett och förhoppningen är att det ska ge effekter under 2023 och framåt.

Äldre- och handikappomsorgen behöver fortsätta sitt arbete med bemanningsplanering och strategiutveckling för bemanningsförsörjning. Viktiga områden att arbeta med är:

- Öka andel heltid
- Minska sjukfrånvaro
- Digitalisering

Analys av måluppfyllelse

Nedan anges en sammanställning av nämndens måluppfyllelse under 2022. Den kompletta målmatriken återfinns på verksamhetsberättelsens sista sida.

Målområde	Måluppfyllelse 2022	Andel (%) 2022	Måluppfyllelse 2021	Andel (%) 2021
Kvalitet	3 av 6	50	4 av 7	57
Produktivitet/effektivitet	2 av 4	50	2 av 4	50
Arbetsmiljö	1 av 4	25	4 av 4	100

ON § 19 forts.

Nämnden har en generellt lägre måluppfyllelse under 2022. Störst försämring sker inom arbetsmiljöområdet där endast ett av fyra av mål nås.

Kvalitet

Vi ser en kortare väntetid till särskilt boenden under 2022 jämfört med 2021 men vi når ännu inte våra mål. Det fortsatta arbetet med äldreplanen som numera är inarbetad i nämndens verksamhetsplan tar sikte på att försöka öka måluppfyllelsen.

För övrigt är det glädjande att vi klarar nivån för sjuksköterskor per boende och att personalkontinuiteten inom hemtjänst håller fortsatt jämn nivå.

Produktivitet/effektivitet

Budgetavvikelsen har gått från över 8 % 2020 till ca 1 % 2022. Nämnden fick ett ytterligare tillskott för 2022 men har påverkats av belastningen kring placeringsärenden vilket gör att vi inte når helt fram till målet.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaron ökar under året vilket gör att vi bara når det ena av de två sjukfrånvaromålen. En sannolik orsak till ökningen är fortsatt hög korttidsfrånvaro beroende på covid och annan tillfällig sjukdom.

Vad gäller nöjdhetsmåten som kommer ur den årliga medarbetarundersökningen så ser vi en återgång till tidigare nivå, fortfarande ett högt värde men något lägre än kommunen som helhet.

Beredande organs förslag

Ekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande 2023-01-30

Arbetsutskottets protokoll 2023-02-08 § 13

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna bokslut och verksamhetsberättelse för omsorgsnämndens förvaltning 2022.

ON § 20

ON/2023:16 – 700

Omfördelning av bemanningsenhetens budget

Bemanningsenheten avslutas per 2023-01-01 och de två heltidstjänster med tillhörande kostnader som finns inom den verksamheten fördelas lika mellan hemtjänsten i Tärnaby- och Storumanområdet.

5107 Bemanningsenheten	-1 110 100
Personalkostnader	-1 079 800
Övriga kostnader	-30 300
5101 Hemtjänst omr 1 Tby	555 000
Personalkostnader	39 900
Övriga kostnader	15 100
5103 Hemtjänst omr 3 Storuman	333 100
Personalkostnader	539 900
Övriga kostnader	15 200

Beredande organs förslag

Ekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande 2023-01-30

Omsorgsnämnden beslutar

att omfördela bemanningsenhetens budget enligt ovanstående sammanställning.

ON § 21

ON/2023:18 – 000

Ekonomiskt uppföljning

En ekonomisk uppföljning för omsorgsnämnden har upprättats för januari månad 2023. Uppföljningen innehåller förbrukning till sista januari jämfört med budget och väsentliga periodiseringar av intäkter och kostnader har gjorts för januari månad.

Utfallet för januari visar på en negativ avvikelse mot budget. Det är främst inom IFO:s verksamheter där placeringar inom både barn och vuxna medför en dyrare kostnad mot för vad som finns i budget. I och med att det är tidigt på året råder osäkerhet kring hur detta kommer påverka omsorgsnämndens totala resultat.

Beredande organs förslag

Ekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande 2023-02-22

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ekonomisk uppföljning för januari 2023.

ON § 22

ON/2023:17 – 709

Internkontroll

Enligt planen för internkontroll görs en avrapportering om utfallet av utförda kontroller till förvaltningschef. Enskilda avvikelser rapporteras också till förvaltningschef som utifrån om observationen anses vara av större karaktär rapporterar den till nämnden.

Den övergripande bedömningen görs enligt nedanstående bedömningsskalan:

- Otillfredsställande – *allvarliga och/eller omfattande avvikelser har identifierats*
- Större utvecklingsbehov – *ett flertal väsentliga avvikelser har observerats*
- Utvecklingsbehov – *mindre och medelstora avvikelser har identifierats*
- Tillfredsställande – *endast mindre avvikelser har identifierats*

Process	Kontrollmoment	Bedömning
Arbetsmiljö	Sjukfrånvaro Medarbetarenkät	Utvecklingsbehov
Ekonomi	Budgetföljsamhet	Utvecklingsbehov
Delegation	Att delegationsordning följs	Tillfredsställande
Efterlevnad av lagar, regler och policys	Att medarbetare har kunskap om nya regler och policys	Tillfredsställande
IT-stöd	Rapportering av stopp i IT-system	Tillfredsställande

Arbetsmiljö

Omsorgsnämnden når 1 av 4 arbetsmiljömål. Mål vad gäller minskad sjukfrånvaro nås inte 2022 och inte heller målen kopplat till medarbetarnöjdhet. Åtgärder för tydligare och mer förutsägbar schemaplanering, ökad andel heltid samt utvecklat systematiskt arbetsmiljöarbete är pågående åtgärder.

Ekonomi

Omsorgsnämnden har en mindre budgetavvikelse under 2022, nämnden har kompenserats mer än övriga nämnder under de senaste åren kopplat till det demografiska trycket som uppstår med en relativt större andel äldre i kommunen. Avvikelsen har gått från 8 % 2019 till 1 % 2022 vilket är en bra utveckling. Däremot kvarstår ytterligare att göra, i nuläget riktas uppmärksamheten mot IFO och hemtjänst som är de verksamheter som står för störst avvikelser i dagsläget.

Därtill har följande genomförts:

Budgetuppföljning har utförts varje månad och förklaring till avvikelser har redovisats till nämnden.

ON § 22 forts.

Leverantörsfakturer kontrolleras med stickprov inom alla verksamheter varje månad. Ramavtal, momsavdrag samt vilken typ av inköp är det väsentliga i kontrollen.

Investeringar har följts upp och kontrollerats att det följer kommunens investeringspolicy. Inga avvikelser har funnits.

Beredande organs förslag

Ekonom Jessica Boströms tjänsteutlåtande 2023-01-30

Arbetsutskottets protokoll 2023-02-08 § 12

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna internkontroll för omsorgsnämnden 2022

att nämndens uppföljning av internkontrollen delges kommunstyrelsen snarast efter nämndens beslut.

ON § 23

ON/2023:13 – 000

Redovisning av statsbidrag och stimulansmedel 2022

Statsbidrag till kommuner för habiliteringsersättning

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela medel till kommunerna i stimulansbidrag för habiliteringsersättning. Statsbidraget får användas av kommunerna i syfte att införa eller höja en låg dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning). Statsbidraget får även användas till att bibehålla en nivå på dagpenningen som tidigare höjts med hjälp av statsbidraget.

LSS omsorgen har använt pengarna för att bibehålla dagpenningen som tidigare höjts för de som är inskriven i daglig verksamhet enligt LSS.

Statsbidrag motverka ensamhet bland äldre

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela medel till landets kommuner för att motverka ensamhet bland äldre samt för att säkerställa en god vård och omsorg av personer med demenssjukdom.

Äldreomsorgen har valt att använda pengarna till inköp av en parcykel i Tärnaby och personalkostnader för aktivitetshandledare på Tranan.

Statsbidrag i syfte att säkerställa en god vård och omsorg för äldre

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela medel till landets kommuner för en äldreomsorgsatsning. Syftet med statsbidraget är att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer.

Medlen får användas utifrån lokala behov i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten. Exempel på utvecklingsområden kan vara:

- förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor
- arbete för personcentrerad vård och omsorg av personer med demenssjukdom
- motverka ensamhet bland äldre
- öka personalkontinuiteten
- förbättra samverkan mellan socialtjänst och den kommunala och regionala hälso- och sjukvården
- förebygga smittspridning av covid-19
- utveckla stöd till anhörigvårdare
- utveckla informationssäkerheten och väldfärdstekniken inom äldreomsorgen

Vård och omsorg har valt att använda medlen till:

1. Workshops för personal tillsammans med regionen för att utveckla samarbetsformer.
2. Mobiltelefoner till all personal inom hemtjänsten, personalen kommer att få uppdragen direkt i telefonen och ha möjlighet att dokumentera direkt.

ON § 23 forts.

3. Fler larmtelefoner till boendena.
4. Olika digitala hjälpmedel för att underlätta i vardagen.

Statsbidrag Äldreomsorg, teknik, kvalitet och effektivitet

Regeringen ger Kammarkollegiet i uppdrag att utbetala 200 000 000 kronor i enlighet med överenskommelsen från den 22 december 2021 mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om äldreomsorg – teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus. Av dessa medel ska 167 100 000 kr fördelas till samtliga kommuner. Medlen fördelas efter en fördelningsnyckel baserat på antal personer som är 80 år eller äldre i kommunen, men med ett minimibelopp om 250 000 kronor till varje kommun.

Äldreomsorgen har använt pengarna till inköp av en Raizer till hemtjänsten i Tärnaby för att på ett enkelt sätt hjälpa personer som ramlat från golv till sittande. Vi har även lagt en del av pengarna på att fortsätta utveckla tekniken på våra boenden.

Statsbidrag Äldreomsorgslyftet

Äldreomsorgslyftet ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid. De anställdas villkor för anställningen följer av lag och kollektivavtal.

I januari 2022 startade en ny utbildning med undersköterskor på Storumans lärocentrum och vård och omsorg har sju personer som påbörjat utbildningen via äldreomsorgslyftet.

Statsbidrag för främjande av God och nära vård, överenskommelsen 2022

Kommunerna har genom de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) tilldelats medel för utvecklingsområdena utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav samt goda förutsättningar för vårdens medarbetare.

Vård och omsorg har använt pengarna till resurser för medicinska enheten och hemtjänsten för att skapa möjlighet att jobba tillsammans med regionen i omställningen till nära vård.

Statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg 2022

Socialstyrelsen har på regeringens uppdrag fördelat statsbidrag till kommuner och regioner för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg. Syftet med statsbidraget är att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv för personalen inom dessa verksamheter. Medel kan användas för kostnader avseende projekt som innebär att verksamheten prövar nya eller vidareutvecklar befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller för att långsiktigt stärka arbetsmiljön.

Vård och omsorg har sökt och beviljats medel i projekt att utveckla seniorverksamheten i kommunen.

ON § 23 forts.

Beredande organs förslag

Äldreomsorgschef Anna Kroiks tjänsteutlåtande 2023-01-27
Arbetsutskottets protokoll 2023-02-08 § 17

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av 2022 års statsbidrag och stimulansmedel som tilldelats Vård och omsorg.

ON § 24

ON/2023:12 – 000

Redovisning av statsbidrag och stimulansmedel IFO

Statsbidrag för subventioner av familjehemsplaceringar

Socialstyrelsen genomför under åren 2021 - 2023 en satsning för subventioner av familjehemsplaceringar. För 2022 tilldelades Storumans kommun 892 581 kr.

Medlen kan användas till att;

- Stärka förutsättningarna för att familjehemsplacerade barn och unga får tillgång till god hälso- och sjukvård, tandvård och obruten skolgång
- Utveckla arbetet med rekrytering och utredning av familjehem och jourhem
- Ökad trygghet och stabilitet för långsiktigt placerade barn
- Informera familjehemsplacerade barn om deras rättigheter samt ta del av deras erfarenheter för att utveckla familjehemsvården på verksamhetsnivå
- Öka förutsättningarna för familjehemsplacerade barn och unga att ha ett välfungerande umgänge med föräldrar och andra närstående
- Stöd till biologiska föräldrar som har sina barn placerade i familjehem
- Stöd till barn och familjehem under pågående placering
- Utveckla familjehemsvården genom systematisk uppföljning av verksamhetens olika delar
- Använda till kostnader för placeringar

Individ- och familjeomsorgen har utifrån dessa förutsättningar valt att använda medlen till;

- Personalkostnader för förste socialsekreterare Elisabeth Olofsson fram till juni, som är en av nyckelpersonerna i familjehemsgruppen i R8. I samverkansgruppen arbetar man med att rekrytera och utreda familjehem, utbilda nya familjehem, handleda familjehemmen m.m. Gruppen arbetar även med systematisk uppföljning. Från och med juni då Elisabeth avslutade sin tjänst har IFO-chef ingått i gruppen.
- Fortbildning av socialsekreterare inom familjehemsvård
- Kostnader för placering i konsulentstött familjehem.

Utvecklingsmedel för arbete mot våld i nära relationer i kommuner

Socialstyrelsen har enligt tidigare uppdrag att fördela 70 miljoner kronor i statsbidrag till kommuner för att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer och stöd till våldsutsatta kvinnor och barn m.m.

ON § 24 forts.

Socialstyrelsen har under åren 2020 - 2022 regeringens uppdrag att fördela medel till kommunerna för att *utveckla socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens arbete mot våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt för att stödja arbetet med vuxna och barn i prostitution och människohandel för sexuella ändamål*. Enligt ett nytt regeringsbeslut ska ytterligare 5 miljoner kronor fördelas till kommunerna vilket innebär totalt 75 miljoner kronor.

En övergripande målsättning är att arbetet mot våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuella ändamål, ska vara av likvärdig kvalitet i hela landet. Personer som har utsatts för sådant våld ska få det stöd och den hjälp som de behöver oavsett var i landet de bor. Målsättningen är också att kommuner och regioner ska vara självförsörjande i fråga om baskunskaper om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Samverkan mellan kommuner, regioner och berörda verksamheter är av stor vikt. Kunskap om behov och brister som har identifierats på lokal nivå bör vara utgångspunkt för arbetet.

För 2022 tilldelades Storumans kommun 131 388 kr i den stora utlysningen och 130 371 kr i en tilläggsutlysning. Medlen har använts till

- Personalkostnader för öppenvårdsbehandlare Lar-Erik Klasson som erbjuder stöd till både våldsutsatta och våldsutövare.
- Fortbildning till socialsekreterare och handläggare.
- Kostnader för abonnemang till Storuman Kvinnojours jourtelefon.

Överenskommelse psykisk hälsa 2021 - 2022

SKR och staten träffade i december 2020 en överenskommelse om insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention för perioden 2021 - 2022. Överenskommelsen bygger på tidigare överenskommelser och är en fortsättning av det långsiktiga arbete som stimulerats av staten och där SKR bidragit med utvecklingsstöd till kommuner och regioner.

Överenskommelsen syftar därmed till att:

- stödja ett fortsatt utvecklingsarbete utifrån de lokala och regionala handlingsplaner som tagits fram i enlighet med 2016–2018 års överenskommelser
- bidra till bättre förutsättningar för regioner och kommuner att arbeta utifrån bästa tillgängliga kunskap
- initiera eller utveckla särskilda vårdformer och effektiva målgruppsanpassade insatser för att förebygga psykisk ohälsa och öka tillgängligheten och kvaliteten i vården för de som redan har drabbats.

ON § 24 forts.

För 2022 tilldelades Storumans kommun 165 093 kr. Medlen har använts till;

- **Processtöd *Frånvaro till närvaro*.** Personalkostnader för IFO-chef och familjebehandlare för utarbetande av processtöd gällande elever med problematisk skolgång i samverkan med skola, primärvård och barn- och ungdomspsykiatri.
- **B4.** Personalkostnader för IFO-chef för deltagande i kvartalsmöten för uppföljning av B4:s Aktivitetsplan. Personalkostnader för genomförande av ungdomsenkät på högstadiet och gymnasiet. Personalkostnader för anti-langningskampanj tillsammans med polisen samt fältning i samband med skolavslutningar och Storumandagarna.
- **Cafékvällar Aktivitetshuset.** Personalkostnader för deltagande av öppenvårdspersonal, kostnader för föreläsningar. Samarbete mellan IFO, Integrationsenheten, kommunbiblioteket, samt fritidsverksamheten.
- **Nystart HLT.** Personalkostnader för IFO-chef, socialsekreterare och familjebehandlare. Förändrad organisation under 2022 med två team istället för ett samt ett ökat fokus på barn i förskoleålder.
- **Information till hemtjänstpersonal i Tärnaby.** Information till hemtjänstpersonal genomförd av öppenvårdsbehandlare gällande äldre med riskbruk/beroende/psykisk ohälsa.
- **Drop-in verksamhet i Storuman och Tärnaby.** Personalkostnader för öppenvårdsbehandlare för drop-in verksamhet på sjukstugan i Storuman tillsammans med primärvårdskurator kvällstid för unga vuxna med riskbruk/beroende/psykisk ohälsa. Personalkostnader för uppstart av liknande verksamhet på Samservice i Tärnaby (enbart IFO).

Beredande organs förslag

Ifo chef Rebecca Georgssons tjänsteutlåtande 2023-01-31.

Arbetsutskottets protokoll 2023-02-08 § 16.

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av 2022 års statsbidrag och stimulansmedel som tilldelats Individ- och familjeomsorgen.

ON § 25

ON/2023:19 – 710

Förslag på reviderade riktlinjer för biståndshandläggning inom vård och omsorg i Storumans kommun

Dessa riktlinjer utgår från socialtjänstlagen och förhåller sig till aktuell rättspraxis och förarbeten till gällande lagar och bindande föreskrifter från Socialstyrelsen. Riktlinjerna för biståndshandläggning enligt Socialtjänstlagen inom äldreomsorgen fastställs av Omsorgsnämnden och är ett styrdokument främst riktat till handläggare som utreder och fattar delegationsbeslut om bistånd inom omsorgen för äldre.

Syftet med riktlinjerna är att de ska verka som vägledning i handläggarens arbete med rättssäker utredning, behovsbedömning och beslutsfattande samt uppföljning av insatser. Syftet med riktlinjerna är att skapa ett enhetligt synsätt vid bedömningar och att personer med likvärdiga behov bedöms på samma sätt. Utifrån förändringar i praxis och lagstiftning finns behov av att revidera dessa riktlinjer regelbundet.

Riktlinjerna för kommunens biståndsbedömda trygghetsboende Liljan utgörs idag av ett separat dokument. Förslaget är att denna riktlinje lyfts in i riktlinjerna för biståndshandläggning inom vård och omsorg för att underlätta i handläggningen.

Beredande organs förslag

Ifo chef Rebecca Georgssons tjänsteutlåtande 2023-01-18
Arbetsutskottets protokoll 2023-02-08 §18

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna de reviderade riktlinjerna för biståndshandläggning inom vård och omsorg samt att dessa börjar gälla från och med 2023-03-01.

ON § 26

ON/2022:79 – 730

Riktlinjer för försörjningsstöd

I Storumans kommun tillämpas riksnormen. Handläggning av ekonomiskt bistånd utgår ifrån de rekommendationer som finns i Socialstyrelsens råd och anvisningar i boken Ekonomiskt bistånd samt dessa riktlinjer.

Riktlinjer för försörjningsstöd i Storumans kommun innehåller anvisningar för arbetet med ekonomiskt bistånd enligt Socialtjänstlagen.

Beredande organs förslag

Ifo chef Rebecca Georgssons tjänsteutlåtande 2023-01-10

Arbetsutskottets protokoll 2023-02-08 § 15

Omsorgsnämnden beslutar

att anta riktlinjerna för försörjningsstöd i Storumans kommun enligt presenterat förslag samt att dessa ska gälla från och med 2023-02-01.

ON § 27

ON/2023:25 – 701

Representant i Samråd vård och omsorg 2023-2026

På uppdrag av Samråd vård och omsorg, det politiska samverkansorganet mellan länets 15 kommuner och Region Västerbotten för vård och omsorg, efterfrågas beslutsprotokoll gällande representation i Samråd vård och omsorg för mandatperioden 2023-2026. Namn, e-postadress och partitillhörighet till både ordinarie ledamot och ersättare önskas. Skellefteå och Umeå kommun har två ordinarie ledamöter vardera.

Omsorgsnämnden beslutar

att utse Bo Anders Johansson bo-anders.johansson@storuman.se som ordinarie ledamot och Emma Hörnqvist emma.hornqvist@storuman.se till ersättare i samråd vård och omsorg för mandatperioden 2023- 2026.

ON § 28

ON/2023:23 – 700

Yttrande strategiskplan

En ny strategisk plan ska utarbetas för perioden 2024 - 2027. Planen ska antas i kommunfullmäktige den 13 juni och ligga till grund för kommunstyrelsens, nämndernas och bolagens årliga verksamhetsplaner och budgetar. Kommunstyrelsens presidium har bestämt att som en del i processen att forma den kommande strategiska planen så får nämnder och bolag inkomma med yttrande rörande planen. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 31 mars.

Beredande organs förslag

Socialchef Helena Steens yttrande 2023-02-15

Bo-Anders Johansson(S) lämnar förslag på tillägg i yttrandet.

Omsorgsnämnden beslutar

att yttrandet lämnas till kommunstyrelsen enligt upprättat förslag och tillägg.

ON § 29

Info från socialchefen

Nya socialchef Helena Steen presenterar sig för nämnden.

Socialchefen Helena och MAS Ann-Charlotte Reisek informerar om att Inspektionen för vård och omsorg varit och gjort tillsyn av särskilt boende för äldre. Syftet med tillsynen är att ta reda på om det finns förutsättningar att ge god och säker vård för personer som bor på SÄBO. Intervjuer är gjord med fem sjuksköterskor som arbetar med hälso- och sjukvårdsinsatser på kommunens SÄBO, dialoger med ansvariga i ledning för hälso- och sjukvården och intervjuer med två boende på SÄBO.

Rapport och beslut utifrån tillsynen väntas från IVO.

Jenny Larsson utvecklare av seniorverksamheten presenterar sin tjänst.

Tjänsten som seniorutvecklare är ett direktresultat av Storuman Cares 2050 rapporten, som också är utgångspunkten för arbetet som seniorutvecklare. Målgruppen är 65år och äldre, pensionärer som bor hemma med eller utan hemtjänst. Den här tjänsten är skapad för att utveckla en långsiktig och praktiskt genomförbar strategi.

Sedan september månad har det ordnats:

- Informationsmöten i Storuman, Tärnaby och i några byar
- Samisk filmvisning och middag
- Köpt in hörselutrustning
- Deltagit på cafékvällar i Storuman och skapat caféträffar i Tärnaby
- Besökt Seniortorget och Frivilligcentralen i Umeå

Utmaningar som konstaterats sedan september månad när det kommer till att skapa en strategi som når hela kommunen är:

- kommunen är stor till ytan och seniorerna är utspridda.
- ingen gräsrotsidé, vilket betyder att seniorerna har svårt att se hur det ska gå till och det finns ingen känsla av ägandeskap över vare sig frågorna eller lösningarna.
- det är svårt att nå dem som verkligen behöver det.
- minskat engagemang i civilsamhället generellt, även om vissa föreningar lyckas bra.
- det är också svårt att veta vilka kriterier som arbete ska utvärderas med hjälp av.

ON § 29 forts.

Framtidsversion

De lösningar som man ser och den framtidsvision som jobbas mot just nu är att starta en frivilligcentral samt skapa mer aktiviteter på Aktiviteten i Storuman och på Folkets Hus i Tärnaby. Det är även en stor del av våra seniorer som bor i dessa tätorter eller åker in minst en gång i veckan. Är dessa ställen mer öppna har byborna större chans att ha nytta av dem också.

Omsorgsnämnden tackar socialchef Helena Steen och seniorutvecklare Jennie Larsson för informationen.

ON § 30

Delgivning av delegationsbeslut januari 2023

Följande delegationsbeslut redovisas:

Ann-Christine Johansson, socialsekreterare

Annica Andersson, handläggare

Annica Sjölander, socialsekreterare

Emilia Ronnhed, handläggare

Johanna Figueroa, handläggare

Linda Wallin, socialsekreterare

Omsorgsnämndens ordförande

Marielle Karlsson socialsekreterare

Rebecca Georgsson, ifo chef

Sofia Lindberg, handläggare

Theresé Mörtzell, socialsekreterare

Tina Freij, socialsekreterare

Erik Wennstig-Vinka, biståndshandläggare

Katarina Sjöström-Lönback, biståndshandläggare

Martina Andersson, biståndshandläggare

Alexandra Burlin, biståndshandläggare

Omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbesluten januari 2023.

ON § 31

Meddelanden

2023-01-11 Från Hovrätten för Övre Norrland. Mål nr T1105-22. Saken: Laga kraft.

2023-01-27 från Förvaltningsrätten i Umeå. Mål nr 1725-22. Saken: Bistånd enligt socialtjänstlagen (2001:453), SoL.

2023-01-27 från Hovrätten övre Skåne och Blekinge. Mål nr Ö53-23. Saken: Vårdnad om barn.

ON/2023:26

2023-01-30 Protokoll från Hjälpmedelsrådet 2023-01-30.

ON/2023:21

2023-02-02 Information utifrån IVOs beslut om att återkalla Humanas tillstånd att bedriva personlig assistans, ledsagarservice och avlösarservice.

Omsorgsnämnden har tagit emot informationen

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: BO ANDERS JOHANSSON

Datum: 2023-03-08 16:26

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

9C7676BEC79EEFAAE67854A35CE4924AF09547FE50BC23C1C355FBA1B54076F2

Namn: Emma Hörnqvist

Datum: 2023-03-08 17:24

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

9C7676BEC79EEFAAE67854A35CE4924AF09547FE50BC23C1C355FBA1B54076F2

Namn: Johanna Figueroa

Datum: 2023-03-09 09:12

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

9C7676BEC79EEFAAE67854A35CE4924AF09547FE50BC23C1C355FBA1B54076F2