

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2020-08-18

Plats och tid Kommunhuset, Storuman 2020-08-18, kl. 10.00-11.45

Beslutande Tomas Mörtzell (C) ordförande
Anders Persson (C) tjänstgörande ersättare för Jessica Bergfors (C)
Ulf Vidman (M)*
Hans-Peter Carlson (L)* §§ 65-77, 79-80
Karin Malmfjord (S)

Övriga Maria Mickelsson kommunsekreterare
Peter Persson koncernchef
Mari Salomonsson handläggare, § 78
Tomas Nordström teknisk chef, § 78

**) deltar på distans*

Utses att justera Karin Malmfjord

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Storuman 2020-08-24 Paragrafer §§ 65-80

Underskrift Sekreterare
Maria Mickelsson

Ordförande
Tomas Mörtzell

Justerande
Karin Malmfjord

Bevis om tillkännagivande om justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2020-08-18

Datum då anslaget sätts upp 2020-08-24 Datum då anslaget tas ned 2020-09-15

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift

Maria Mickelsson

KSAU § 65

KS/2019:1190 - 020

Motion - personalutskott

Karin Malmfjord (S) har 2019-09-10 lämnat in en motion angående inrättande av personalutskott.

Under många år har kommunen tidigare haft en personalstrateg och sedermera en administrativ chef men det räcker inte. Det behövs ett helhetsgrepp med tanke på vilka utmaningar som kommunen står inför när det gäller kompetensförsörjningen, rekrytering, arbetsmiljö och budget. Kommunens personalutskott ska kunna behandla personalstrategiska frågor både i form av beslutsärenden och också informationsärenden. Frågor som utskottet ska kunna behandla är arbetsmiljö och hälsa, jämställdhet och mångfald, kompetensförsörjning, ledarskap och medarbetskap samt lön och villkor. Personalutskottet blir ett stöd till administrative chefen.

Motionären föreslår att möjligheten att inrätta ett personalutskott utreds.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-09-24 § 74 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

Bedömning

Enligt kommunallagen får en nämnds beslutanderätt delegeras till ett utskott. Nämnden ska välja utskott bland ledamöterna och ersättarna i nämnden. Bedömningen är att kommunstyrelsen kan inrätta ett personalutskott.

Kommunstyrelsen har i nuvarande delegationsordning delegerat ärendegruppen personalfrågor politiskt till kommunstyrelsens arbetsutskott. Bedömningen är att med ändring i kommunstyrelsens delegationsordning kan ärendegruppen personalfrågor överföras från nuvarande arbetsutskott till ett personalutskott.

Kommunstyrelsen beslutade 2020-06-22 att göra en total organisationsöversyn av all kommunal verksamhet omfattande både politisk organisation och förvaltningsorganisation. En sådan översyn bedöms kunna vara en del i verkställandet av kommunfullmäktiges beslut 2019-11-26 att genomföra en översyn av förvaltningsorganisationen i kommunkoncernen i syfte att optimera och utveckla synergieffekter.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2020-08-05.

KSAU § 65 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att motionens innehåll beaktas vid översynen av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 66

KS/2020:123 - 001

Motion - minskning av antalet ledamöter i fritids-, kultur- och utbildningsnämnden

Anders Persson (C) har 2020-02-19 lämnat in en motion om minskning av antalet ledamöter i fritids-, kultur- och utbildningsnämnden.

Storumans kommun står inför besparingsåtgärder då all verksamhet behöver belysas, även den politiska. Med tanke på att omsorgsnämnden, som har större budget än fritids-, kultur- och utbildningsnämnden, har sju ledamöter så bör fritids-, kultur- och utbildningsnämnden ha samma antal ledamöter. Förändringen föreslås ske från och med nästa mandatperiod.

Anders Persson föreslår

att antalet ledamöter i fritids-, kultur- och utbildningsnämnden minskas från nio till sju ledamöter.

Kommunfullmäktige beslutade 2020-04-21 § 50 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen.

Bedömning

Förslaget att minska antalet ledamöter i fritids-, kultur- och utbildningsnämnden bedöms lämpligast hanteras i den totala organisationsöversynen av all kommunal verksamhet omfattande både politisk organisation och förvaltningsorganisation som kommunstyrelsen beslutade om 2020-06-22. Fastställande av ny organisation bör göras under 2021 eftersom val sker hösten 2022 till kommande mandatperiod som startar 2023.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2020-08-10.

Arbetsutskottet föreslår

att motionens innehåll beaktas vid översynen av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 67

KS/2019:1239 - 000

Motion - inrättande av visselblåsarfunktion för medborgare och kommunens anställda

Marie Berglund (SD) och Eroid Westman (KL) har 2019-09-17 lämnat in en motion om inrättande av visselblåsarfunktion för medborgare och kommunens anställda.

Motionens innehåll

En visselblåsarfunktion innebär att kommunställda eller medborgare i kommunen kan anmäla korruption, trakasserier eller andra oegentligheter inom kommunen. Idag kan man lämna anonyma synpunkter på kommunens egen hemsida men detta är opersonligt och inte tillräckligt. Storuman saknar idag nedtecknade rutiner som visar hur kommunen ska hantera sådan information. Det är viktigt att anställda inte behöver vända sig till en chef som kan vara inblandad och partisk.

Mediegranskning har visat att det finns problematik i närområdet och det är viktigt att Storumans kommun gör det vi kan för att stävja problem med tystnadskultur. Funktionen bör inte uppfattas som ett negativt angiverisystem utan något som ska stärka kommunens demokrati, etik och organisation. Det är viktigt att funktionen har förtroende och är opartisk.

Motionärerna föreslår därför att kommunfullmäktige uppdrar till kommunstyrelsen att ta fram förebyggande åtgärder inklusive anvisningar för hur missförhållanden på arbetsplatsen ska anmälas.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-26 § 106 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till kanslienhetens utredare för tjänsteutlåtande.

Lagstiftning och andra förutsättningar

Den 1 januari 2017 trädde *Lag (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden* i kraft. Lagen reglerar inte arbetstagarens rätt att slå larm i sig eller rätten att kritisera arbetsgivaren (som regleras bland annat via Europakonventionen och grundlagarnas yttrandefrihet och meddelarfrihet), utan syftar till att skydda den som slår larm mot att drabbas från repressalier från arbetsgivarens sida.

Den 25 september 2019 utfärdade EU ett direktiv om att införa lagstiftning för att skydda så kallade visselblåsare i unionen. Lagstiftningen ska börja

KSAU § 67 – forts.

gälla från och med år 2021 och medlemsländerna har två år på sig att införliva reglerna i sin nationella lagstiftning.

Sammanfattningsvis säger EU-direktivet att:

- Företag med över 50 anställda och kommuner med mer än 10 000 invånare blir skyldiga att skapa ändamålsenliga och effektiva rapporteringskanaler.
- En hierarki för rapporteringskanaler ska skapas. Visselblåsare uppmanas att i första hand använda sig av interna kanaler inom den egna organisationen, innan de vänder sig till de externa kanaler som offentliga myndigheter blir skyldiga att inrätta. Visselblåsare kommer dock inte att förlora sin rätt till skydd även om de väljer att använda externa kanaler i första hand.
- Skyddet omfattar många grupper som kan få kännedom om överträdelser i ett arbetsrelaterat sammanhang, till exempel offentligt anställda på nationell/lokal nivå, volontärer och praktikanter, icke-verkställande styrelseledamöter, aktieägare osv.
- De nya reglerna täcker områden såsom offentlig upphandling, finansiella tjänster, förhindrande av penningtvätt, folkhälsa osv.
- Stöd- och skyddsåtgärder garanteras för visseblåsare. Med de nya reglerna införs garantier för att skydda visseblåsare från repressalier, såsom avstängning, degradering och hot. Personer som hjälper visseblåsare, såsom arbetskamrater och släktingar, skyddas också. Direktivet innehåller även en förteckning över stödåtgärder som ska införas för visseblåsare.
- Myndigheter och företag blir skyldiga att återkoppla. De måste kunna reagera och följa upp visseblåsarnas rapporter inom tre månader.

Bedömning

Rätten att påtala uppfattade missförhållanden och/eller oegentligheter i offentlig verksamhet är redan idag starkt skyddad via meddelarskyddet enligt grundlagen. Anställda vid myndigheter som kommuner och regioner får fritt lämna uppgifter för publicering i massmedia. Arbetsgivaren får inte efterforska källan, ingripa eller vidta repressalier och den som lämnas uppgifter får vara anonym. Meddelarskyddet gäller även inom privat vård, skola

KSAU § 67 – forts.

och omsorg som till någon del är offentligt finansierad, samt inom kommunala bolag där kommunen äger mer än 50 %.

Vissa parter, bland annat fackförbundet Vision, anser att det i dagsläget är betydligt säkrare att använda meddelarfriheten och vända sig till massmedia, än att använda en visselblåsarfunktion. Den som använder en visselblåsarfunktion omfattas inte av grundlagens meddelarskydd eftersom uppgifterna inte är avsedda att publiceras. Visselblåsare skyddas av lagen från repressalier, men är inte garanterade anonymitet.

Visselblåsarfunktioner som administreras av en tredje part, bland annat IT-säkerhetsfirmor, finns på marknaden idag. Att abonnera på en sådan funktion skulle kosta cirka tre eller fyra tusen kronor per månad för en kommun av Storumans storlek. Systemet kan sammanställa och anonymisera anmälningarna, och levererar sedan tillbaka ärendena till kommunen där det sedan behöver finnas en funktion som hanterar dem. Det kan vara en stor utmaning för en relativt sett liten organisation som Storumans kommun att skapa en sådan funktion som kan hålla sig opartisk och fristående.

På grund av det nya EU-direktivet kommer den svenska lagstiftningen på området att behöva anpassas inom en snar framtid. När den nationella lagstiftningen träder i kraft kommer kommunen naturligtvis att behöva vidta eventuella åtgärder som följer därav. Men som framgår av direktivet kommer det sannolikt inte att bli ett krav på införande av en visselblåsarfunktion i Storumans kommun, eftersom invånarantalet understiger 10 000.

Den strategiska planen för 2020–2023 (antagen av kommunfullmäktige 2019-06-11 § 65) säger att all kommunal verksamhet ska genomsyras av ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet och att de betydelsefulla värdeorden är demokrati, öppenhet, tillgänglighet, jämställdhet, folkhälsa, mångfald, kultur och effektivitet.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2020-07-01.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen avslås

att alla kommunala verksamheter, i linje med den strategiska planen, löpande ska arbeta för att skapa ett samtalsklimat som präglas av öppenhet,

KSAU § 67 – forts.

där uppfattade missförhållanden kan diskuteras i ett så tidigt skede som möjligt, samt medvetandegöra sina anställda (samt medborgare, brukare, elever, klienter, anhöriga och så vidare) om meddelarfriheten och dess viktiga kontrollfunktion för demokrati och etik samt en korrekt och effektiv resursanvändning.

KSAU § 68

KS/2019:1339 - 843

Medborgarförslag - ny välkomstskylt vid infarten till Tärnaby

Ett medborgarförslag har lämnats in 2019-11-11 lämnat in där förslagsställaren föreslår en ny välkomstskylt anläggs vid infarten till Tärnaby med texten *Välkommen till Tärnaby*.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-11-26 § 111 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande

Bedömning

Förslagsställaren anser att nuvarande välkomstskylt har sett sina bästa dagar. Bokstäver är borta och monumentet är egentligen för litet och konstnärligt underligt om man ska uppfatta det som en välkomsthälsning till Tärnaby. Förslagsställaren hänvisar också till den skylt som finns vid infarten till Storuman från Stenselehållet att en liknande skylt vid infarten till Tärnaby med texten "Välkommen till Tärnaby" duger.

De välkomstskyltar som finns till tätorterna har civilsamhället själva införskaffat. Välkomstskylten till Tärnaby har uppförts av och ägs av destinationsbolaget Visit Hemavan Tärnaby AB. Välkomstskylten till Storuman har uppförts av och ägs av PR-föreningen Vildmannen.

Kommunfullmäktige sluthanterade 2020-06-09 en motion från Daniel Johansson (V) om att införskaffa digitala informationsskärmar till infarterna till Storuman, Tärnaby och Hemavan. En ekonomisk förutsättning för digitala informationsskärmar är att det på distans går att styra och ändra informationen på skärmarna. Vilka tätorter och vilka infarter som skulle vara lämpade att ha digitala informationsskärmar samt driftformen ska bedömas av förvaltningen tillsammans med civilsamhället utifrån nytta och ekonomi.

Informationsskärmarna bör förutom digital information om aktiviteter och händelser även kunna ha en välkomstdel till den tätort där skärmen är placerad.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2020-08-07.

KSAU § 68 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att om en digital informationsskärm uppförs vid infarten till Tärnaby från Storumanhållet ska den även ha en tydlig välkomsthälsning till Tärnaby

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

KSAU § 69

KS/2020:442 - 860

Kulturplan för Storumans kommun 2020-2023

Kulturen är en av grundpelarna i vårt samhälle och speglar vår gemensamma historia samt våra gemensamma värderingar. Kultur i alla former är viktig för oss människor och vårt välbefinnande och är också en positiv faktor för näringsliv, arbetsmarknad, turism och inte minst för kommunens profil och attraktionskraft i övrigt. Här ingår även fritidssektorn eftersom fritiden är en stor del i kulturen.

Biblioteks- och kulturansvarig har upprättat förslag till kulturplan för Storumans kommun 2020–2023.

Kulturplanen (tillsammans med biblioteksplanen) tar sin utgångspunkt i Storumans kommuns strategiska plan 2020–2023 samt styrdokument och lagar som har betydelse för kulturområdet.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens beslut 2020-06-22 § 56

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har behandlat ärendet och beslutat godkänna och överlämna förslaget till kulturplan för Storumans kommun 2020-2023 till kommunstyrelsen.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2020-06-22 § 56.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till kulturplan för Storumans kommun 2020–2023 fastställs.

KSAU § 70

KS/2020:443 - 880

Biblioteksplan för Storumans kommun 2020-2023

Biblioteks- och kulturansvarig har upprättat förslag till biblioteksplan 2020–2023 för Storumans kommun.

Den allmänna biblioteksverksamheten regleras av bibliotekslagen. Skolbiblioteken regleras i skollagen och Skolinspektionen har tolkat bestämmelserna för skolbiblioteken.

Enligt 2 kap. 36 § skollagen (2010:800) ska eleverna i grundskolan, grundskolskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan ha tillgång till skolbibliotek.

Utöver dessa regelverk kan kommunerna själva sätta mål för hur de vill att biblioteksverksamheten ska bedrivas.

Biblioteksplanen innefattar bibliotekens uppdrag, organisation och nulägesbeskrivning samt utvecklingsområden för den period planen gäller.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har 2020-06-22 § 57 beslutat godkänna och överlämna upprättat förslag till biblioteksplan för Storumans kommun 2020-2023 till kommunstyrelsen.

Vid sammanträdet görs redaktionella ändringar i förslaget under avsnitt 5.4 *Servicekontor – Statens servicecenter*.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2020-06-22 § 57.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till biblioteksplan för Storumans kommun 2020-2023 fastställs.

KSAU § 71

KS/2020:468 - 400

Överlåtelse av tillsynsbefogenheter enligt miljöbalken avseende vattenskyddsområden från länsstyrelsen till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden

Ett av de prioriterade områdena i den strategiska planen för 2020-2023 är samverkan med andra kommuner och andra aktörer. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden har under 2020 utökat samverkan med länsstyrelsen genom övertagande av B-tillsynsobjekt (miljöfarliga verksamheter med beteckningen B i förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd (1998:899)).

Länsstyrelsen har påtalat möjligheten att även tillsynen av vattenskyddsområden, som är beslutade av länsstyrelsen, kan ske genom kommunens försorg. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden har såväl resurser som kompetens att även genomföra detta och finner det därför lämpligt att denna tillsyn delegeras till kommunen.

Beredande organs förslag

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2020-06-17 § 91.

Arbetsutskottet föreslår

att kommunfullmäktige, med stöd av 2 kap. 18 och 19 §§ miljötillsynsförordningen (2011:13), begär att länsstyrelsen överlåter tillsynsbefogenheter åt miljö- och samhällsbyggnadsnämnden avseende tillsyn av vattenskyddsområden där länsstyrelsen har fattat beslut

att kommunfullmäktige ger miljö- och samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att verkställa ansökan.

KSAU § 72

KS/2020:283 - 007

Kommunrevisorernas grundläggande granskning 2019 av kommunstyrelsen

Av kommunallagen och god redovisningssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser, nämnder och fasta fullmäktigeberedningar. Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse.

Revisorernas bedömning 2019

Granskningsområde	Revisionell bedömning	Kommentar
Ändamålsenlighet	Delvis	Styrelsens förvaltning har delvis skett på ett ändamålsenligt sätt under 2019.
Ekonomiskt tillfredsställande	Tillräckligt	Styrelsens förvaltning har bedrivits på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt under 2019.
Intern kontroll	Tillräckligt	Styrelsen kan verifiera att den interna kontrollen inom granskade områden har varit tillräcklig under 2019.

Revisorerna rekommenderar att kommunstyrelsen vidtar åtgärder för att förbättra verksamhetens måluppfyllelse.

Bedömning

Revisorernas bedömning att måluppfyllelsen är svag framförallt inom området personal baseras delvis på ett felaktigt underlag i verksamhetsberättelsen som kommunstyrelsens arbetsutskott fick i utskick till sammanträde. En rättelse på måluppfyllelse gjordes vid arbetsutskottets sammanträde och korrekt verksamhetsberättelse fanns sedermera med i utskick till kommunstyrelsens sammanträde. Rättelsen innebar att kommunstyrelsen nådde sitt sammanlagda verksamhetsmål 2019 att man ska nå minst 59 procent av målen.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2020-08-07.

KSAU § 72 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att inga särskilda åtgärder vidtas med anledning kommunrevisorernas grundläggande granskning av kommunstyrelsen 2019.

KSAU § 73

KS/2020:285 - 007

Kommunrevisorernas grundläggande granskning 2019 av gemensam överförmyndarnämnd

Av kommunallagen och god redovisningssed följer att revisorerna årligen ska granska alla styrelser, nämnder och fasta fullmäktigeberedningar. Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag till uttalande i revisionsberättelse. Följande övergripande revisionsfråga ska besvaras:

Har nämndens förvaltning skett på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt med tillräcklig intern kontroll?

Revisorerna har bedömt nämndens förvaltning skett på ett ändamålsenligt sätt men om den skett på ett ekonomiskt tillfredsställande sätt inte går att bedöma. Den interna kontrollen bedömer revisorerna delvis är tillräcklig.

Revisorerna rekommenderar att kommunstyrelsen säkerställer att nämnden tilldelas en egen driftbudget från 2021. Revisorerna rekommenderar också att ledamot i gemensamma nämnd som företräder Storumans kommun, säkerställer att återrapportering till Storuman sker i enlighet med vad som anges i reglemente och samverkansavtal.

Bedömning

Revisorernas rekommendation om en egen driftbudget till nämnden är redan verkställt när kommunfullmäktige den 9 juni 2020 tilldelade överförmyndarnämnden en egen driftbudget 2021. Revisorernas andra rekommendation bör kunna säkerställas med att kommunens ledamot i överförmyndarnämnden delges revisorernas synpunkt.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2020-06-23.

Arbetsutskottet föreslår

att revisorernas rekommendation att säkerställa att återrapporteringen till kommunen sker i enlighet med vad som anges i reglemente och samverkansavtal delges ledamot som företräder Storumans kommun i den gemensamma överförmyndarnämnden.

KSAU § 74

KS/2016:514 - 820

Bidrag till Luspens ryttarförening år 2021

Luspens ryttarförening har tidigare ansökt om stöd för åren 2017-2021 enligt följande:

Luspens ryttarförenings ansökan för åren 2017-2020					
<i>Stöd</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
Anläggningsbidrag	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Anställd personal 3,5 tjänst	1 101 000	1 143 000	1 188 000	1 234 000	1 282 000
Summa	1 251 000	1 293 000	1 338 000	1 384 000	1 432 000

Vid kommunstyrelsen behandling 2019-09-09 av ansökan om driftbidrag år 2019 beslutades bland annat att eventuellt stöd till föreningen de kommande åren ska bedömas utifrån lämnad redovisning samt övriga kommunala prioriteringar i samband med antagande av kommunstyrelsens detaljbudget för 2020.

I samband med fastställandet av kommunstyrelsens detaljbudget 2020 beslutades att bidrag utgår med 510 000 kronor till Luspens ryttarförening år 2020 samt att kommunen tillsammans med föreningen utreder verksamhetens framtid och finansiering efter 2020.

Luspens ryttarförening har i skrivelse begärt att kommunstyrelsen ska ompröva sitt beslut att uppdraget upphör 2021 och efterfrågat kommunens kostnader för övriga föreningsbidrag samt beskrivit konsekvenserna av att de kommunala bidraget upphör från och med 2021.

Föreningen vill att kommunen istället bifaller en finansiering av 1,25 tjänster samt ett driftsbidrag för anläggningen uppgående till 150 000 kronor/år.

Kommunens bidrag till föreningar

Kommunen lämnar bidrag till föreningar på olika sätt. Dels genom att upplåta idrottsanläggningar kommunen äger till föreningslivet, dels genom olika stöd, direkt eller indirekt, – till exempel - via byggedemel.

Utöver dessa bidrag finns föreningsbidrag i form av LOK-stöd samt att det går att söka bidrag ur avsatta medel för attraktivitetshöjande utvecklingsinsatser ("Storuman är nice").

KSAU § 74 – forts.

De tre föreningar i kommunen som får mest bidrag redovisas nedan.

Förening	2019	2020
Luspens ryttarförening	1 049 000	510 000
Storumans IK	395 000	395 000
Tärna IK Fjällvinden	124 000	124 000

Storumans IK (SIK) har 574 medlemmar. SIK utgörs av sektionerna volleyboll, basket, fotboll, klättring, bowling, bordtennis, skidor, friidrott, och ishockey.

Vad gäller SIK innefattar bidraget en motprestation som betyder skötsel av de kommunala idrottsanläggningarna såsom idrottshallar, elljusspår, fotbollsplan och ishall.

Tärna IK Fjällvinden (TIK) har 465 medlemmar och utgörs av sektionerna friidrott, längdskidor, alpint, snowboard och gymnastik.

TIK har i uppdrag att sköta fastigheten på Vikmyran som ett villkor i sitt bidrag.

Luspens ryttarförenings verksamhet finns redovisad i egen skrivelse.

Ekonomiska förutsättningar

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har beskrivit ett scenario för de kommande åren, osäkerhet är det begrepp de återkommer till. Allt faller och tiden för återhämtning blir sannolikt lång.

Mot den bakgrunden kommer skatteunderlaget att ha en sämre utveckling de kommande åren. Det är i dagsläget oklart om staten kommer att kompensera kommuner och regioner för det bortfallet och de tillkommande kostnader som kan uppkomma i spåren av pandemin. Exempel på sådant kan, för kommunernas del, vara ökat försörjningsstöd.

Slutsatser

Luspens ryttarförening efterfrågar ett bidrag som minst bedöms omfatta nivån för 2020. De har själva inte preciserat kostnaden för 1,25 tjänst men bedömningen är att det uppgår till cirka en halv miljon och därutöver ett driftsbidrag om 150 tkr.

KSAU § 74 – forts.

För 2021 finns ingen budget för föreningsbidrag motsvarande de nivåer som efterfrågas av ryttarföreningen. Ska bidraget bestå kräver det omprioriteringar där annan kommunal verksamhet eller förening får mindre eller inget alls.

En rekommendation till Luspens ryttarförening är att ansöka om de medel som kommunen gör sökbara för dem och andra föreningar.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2020-06-24.

Administrativ chefs förslag

att kommunstyrelsens tidigare beslut kvarstår.

Yrkanden

Karin Malmfjord (S) yrkar

att Luspens ryttarförening beviljas ett anläggningsbidrag på 175 000 kronor år 2021

att finansiering sker genom en omfördelning av del av avsatta medel för attraktivitetshöjande utvecklingsinsatser till anläggningsbidrag.

Hans-Peter Carlson (L) yrkar

att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att skyndsamt ta fram en sammanställning över samtliga föreningsbidrag, anläggningsbidrag, sponsoringar och liknande som hela kommunkoncernen betalar ut.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på administrativ chefs förslag samt Karin Malmfjords och Hans-Peter Carlsons yrkanden och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Malmfjords och Carlsons yrkanden.

Arbetsutskottet föreslår

att Luspens ryttarförening beviljas ett anläggningsbidrag på 175 000 kronor år 2021

KSAU § 74 – forts.

att finansiering sker genom en omfördelning av del av avsatta medel för attraktivitetshöjande utvecklingsinsatser till anläggningsbidrag

att kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att skyndsamt ta fram en sammanställning över samtliga föreningsbidrag, anläggningsbidrag, sponsorpengar och liknande som hela kommunkoncernen betalar ut.

Protokollsanteckning

Hans-Peter Carlson (L) vill få följande antecknat till protokollet:

”Liberalerna vill att samtliga föreningsbidrag hanteras på ett enda ställe i den kommunala organisationen för att säkerställa en rättvis behandling och att vi som kommun följer likabehandlingsprincipen”.

KSAU § 75

KS/2020:440 - 020

Medarbetarenkäten 2020

Medarbetarenkäten samt enkäten hållbart medarbetarengagemang är genomförd under våren 2020. Svarsfrekvensen inom kommunstyrelsens verksamhetsområde är på 80 procent. Av 81 medarbetare har 65 svarat.

Vad gäller medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex inom kommunstyrelsens verksamhetsområde. 13 ytterligare frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker en nöjd medarbetarindex (NMI). Vad gäller enkäten hållbart medarbetarengagemang har nio frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemangindex (HME)

Sammanfattande bedömning av NMI 2020

Utvärdering mot antaget mål 2020

NMI	Utfall 2020	Mål 2020	+/-
Kommunstyrelsen	4,9	Minst 5,0	- 0,1
Kommun*	4,8	Minst 4,8	+0,0

*) Kommun = all kommunal verksamhet

Utveckling 2010 – 2019

NMI	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013	Utfall 2012	Utfall 2011	Utfall 2010
KS*	4,9	5,0	5,0	4,7	4,8	4,9	4,7	4,7	4,4	4,5	4,2
Kommun*	4,8	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,7			

*) KS = Kommunstyrelsen

Kommun = all kommunal verksamhet

Sammanfattande bedömning av HME 2020

Utvärdering mot antaget mål 2020

HME	Utfall 2020	Mål 2020	+/-
Kommunstyrelsen	82,3	Minst 82,0	+0,3
Kommun*	81,4	Minst 78,0	+3,4

*) Kommun = all kommunal verksamhet

KSAU § 75 – forts.

Utveckling 2013 - 2020

HME	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013
*KS	82,3	81,0	81,8	77,6	79,8	81,7	78,0	78,0
*Kommun	81,4	80,0	81,3	80,7	80,4	81,1	80,6	78,6

*) KS = kommunstyrelsen

Kommun = all kommunal verksamhet

Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Ett av kommunens arbetsmiljömål i arbetsmiljöpolicyn för kommunen som helhet är att om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld trots allt inträffar ska alla medarbetarna veta vart de ska vända sig och känna att de får stöd från sin arbetsgivare.

Utifrån medarbetarenkäten svarar 87,7 procent av kommunstyrelsens medarbetare att man vet vart man ska vända sig och känna att de får stöd från sin arbetsgivare. Åtgärder kommer att vidtas för att nå en bättre målfyllelse genom bland annat tydligare information på kommunens intranät, säkerställande att information ges kontinuerligt vid arbetsplatsträffar och vid introduktion av nyanställda.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2020-08-06.

Arbetsutskottet föreslår

att informationen och uppföljningen noteras.

KSAU § 76

KS/2020:347 - 401

Avfallsplan för Storumans kommun 2021-2030 - samråd samt utställning

Enligt Miljöbalken (SFS 1998:808) är varje kommun skyldig att upprätta en renhållningsordning, bestående av avfallsplan och avfallsföreskrifter. Kommunens avfallsplan är ett viktigt verktyg för att långsiktigt utveckla och förbättra avfallshanteringen för att bli en del av och bidra till det hållbara samhället.

Förslag till avfallsplan för 2021-2030 har tagits fram som är den del av kommunens renhållningsordning. Den andra delen – lokala avfallsföreskrifter – hanteras separat.

Syftet med denna avfallsplan är att engagera människor och göra det lätt att göra smarta val som skapar en hållbar kommun.

Kommunen vill under perioden 2021–2030 arbeta med förbättringar inom fyra målområden. Målområdena sätter riktningen för det arbete som behöver ske avseende avfall. Inom varje målområde finns mer preciserade mål samt aktiviteter för att uppnå målen:

- Minskad miljöpåverkan från insamling och behandling av avfall
- Cirkulär ekonomi och hållbar livsstil
- Giftfri miljö
- Minskad nedskräpning

Sammantaget kan konstateras att Storumans kommun, liksom många andra av Sveriges kommuner, står inför utmaningar kommande år. För att bromsa klimatförändringarna är kraftiga åtgärder nödvändiga och arbetet måste påbörjas omedelbart. Avfallshanteringen kommer också att utvecklas och förbättras genom nya lagkrav för att miljöpåverkan ska minska, exempelvis genom införande av utsortering av matavfall och bostadsnära insamling av förpackningar och returpapper.

Innan kommunfullmäktige kan anta avfallsplanen måste förslaget ställas ut under minst fyra veckor och formellt samråd inledas.

Beredande organs förslag

Upphandlare Anton Stenvalls tjänsteutlåtande 2020-08-11.

KSAU § 76 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till avfallsplan 2021-2030 för Storumans kommun ställs ut samt att formellt samråd genomförs under minst fyra veckor.

KSAU § 77

KS/2020:347 - 401

Lokala avfallsföreskrifter för Storumans kommun - samråd och utställning

Enligt Miljöbalken (SFS 1998:808) är varje kommun skyldig att upprätta en renhållningsordning, bestående av avfallsplan och avfallsföreskrifter.

Parallellt med framtagandet av ny avfallsplan har även förslag till nya avfallsföreskrifter upprättats.

Storumans kommun är enligt 15 kap. 20 § miljöbalken skyldig att svara för bortforsling av hushållsavfall inom kommunen. Med hushållsavfall avses enligt 15 kap. 3 § miljöbalken avfall som kommer från hushåll samt därmed jämförligt avfall från annan verksamhet.

Föreskrifter om avfallshantering för Storumans kommun är utformade för att uppnå en ur miljö- och hälsoskyddssynpunkt god avfallshantering.

Grunden är att alla fastigheter omfattas av det kommunala avfallsansvaret om det inte är uppenbart att det saknas behov av avfallshantering, till exempel uppenbart obeboeliga hus eller enbart skogsfastighet.

I föreskrifterna anges bland annat vilka kärl som erbjuds, hämtningsintervall som ska gälla i kommunen och hur sortering av de olika fraktionerna av avfall ska ske.

I föreskrifterna har angetts under vilka förutsättningar fastighetsinnehavare och nyttjanderättsinnehavare själva får ta hand om sitt hushållsavfall. Det innebär att när kommunen planerar och beslutar om hur deras avfallsskyldighet ska fullgöras, ska kommunen ta hänsyn till fastighetsinnehavares möjligheter att själva ta hand om hushållsavfallet på ett sätt som är godtagbart med hänsyn till skyddet för människors hälsa och miljön.

Innan kommunfullmäktige kan anta avfallsföreskrifterna ska dessa ställas ut och formellt samråd inledas.

Beredande organs förslag

Avfallsingenjör Anna Brunneds tjänsteutlåtande 2020-08-11.

KSAU § 77 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till föreskrifter om avfallshantering i Storumans kommun ställs ut och formellt samråd genomförs under minst fyra veckor.

KSAU § 78

KS/2018:273 - 253

Markförsäljning - del av Laxvik 1:23 m.fl. i Tärnaby

Storumans kommun äger ett markområde beläget vid Laxfjället i östra delen av Tärnaby, norr om det planlagda bostadsområdet vid Bergsvägen.

Ärendet har diskuterats i anslutning till sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott i början av 2018 som resulterat i att tekniska avdelningen tagit fram försäljningsalternativ enligt kommunens riktlinjer för markanvisnings- och exploateringsavtal som beslutat av kommunfullmäktige.

Fastigheten värderades hösten 2018. En projektgrupp med företrädare för kommunstyrelseförvaltningen och miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har tillsammans med Svefa AB (f d Svensk fastighetsvärdering) utrett olika försäljningsalternativ. Markanvisningstävling är svår att genomföra, då fastigheten är avsedd att försälas i etapper. Dialogmöte med de exploatörer som visat intresse, bedömdes som det bästa alternativet. Projektgruppen har haft enskilda möten med varje exploatör samt ett inledande och ett avslutande möte med samtliga exploatörer.

Laxfjället är ett område som ska säljas i etapper och utvecklas varsamt i enlighet med den pågående fördjupade översiktsplanen för Tärnaby. Det är dock väsentligt att exploatering för del av området kan påbörjas om någon av exploatörerna uppfyller de intentioner som kommunen har för området; bra planering av byggnationer, väganlutningar, skistreet och möjlighet till fortsatt exploatering för resterande del av området. Markområdet som är beläget norr om Kanahobbsvägen bör inte bebyggas utan reserveras för fritidsaktiviteter och utsikts-/besöksmål.

Försäljning enligt ovan strider inte mot fördjupad översiktsplan för Tärnaby 1998. Hälften av området utgörs av "Turistboende reservmark" och resterande utgörs av naturmark. Inom fastigheten finns områden som lämpar sig väl för attraktiv fritidshusbebyggelse.

I framtaget förslag till fördjupad översiktsplan för Tärnaby från 2011 som inte antagits, var området för bostäder utökat i jämförelse med naturmarken. Fastigheterna Kronoöverloppsmarken 3:1, Laxvik 1:3, 1:22, 1:45, 1:100 och 1:102 ägs inte av Storumans kommun.

I separat bilaga till tjänsteutlåtandet redovisas i korthet de planer och visioner som inlämnats av de fyra exploatörerna.

KSAU § 78 – forts.

Beredande organs förslag

Handläggare Mari Salomonssons tjänsteutlåtande 2020-08-18.

Arbetsutskottet föreslår

att del av Laxvik 1:23 om ca 17 ha säljs till Gripil AB för 90 kronor/m² för bostads- och gatumark och 8 kronor/m² för övrig mark

att Laxvik 1:14, 1:15, 1:25 och 1:27 till Gripil AB för att möjliggöra byggbara bostadstomter som kan anslutas till väg, vatten och avlopp inom planområdet för Laxvik 1:102 enligt gällande taxa för resttomter i Tärnaby samt del av Laxvik 1:8 för att möjliggöra en ändamålsenlig väganslutning till exploateringsområdet

att ovanstående försäljningar gäller under förutsättning att markanvisningsavtal beslutas av kommunstyrelsen och att pågående detaljplan vinner laga kraft samt att bevarande av Tärnaåleden ska beaktas i markanvisningsavtalet.

Jäv

Hans-Peter Carlson (L) deltar inte i ärendets handläggning och beslut på grund av jäv.

KSAU § 79

KS/2020:395 - 060

Ansökan om minoritetsspråkmedel - projektbidrag för ume-samisk barnbok

I ansökan inkommen 2020-06-16 söks 10 000 kronor i bidrag till ett projekt för att framställa en umesamisk barnbok.

I ansökan sägs det att det råder stor brist på litteratur, och framför allt barnlitteratur, på umesamiska. I dagsläget finns det endast en barnbok översatt till umesamiska, som av UNECSO är klassat som ett akut hotat språk med kanske bara tio talare.

Därför ska projektet skapa en illustrerad barnbok på umesamiska för målgruppen 2–5 år. Boken ska synliggöra samisk kultur och natur och lära ut vardagliga och användbara samiska fraser för barn och familjer. På längre sikt är målsättningen att skriva en hel serie barnböcker.

Projektet planeras pågå under perioden 1 maj 2020 – 31 december 2021 med publicering av boken under hösten 2021.

Totalkostnad för projektet beräknas till 135 313 kr (inklusive tryckning av 250 exemplar). Projektet har redan beviljats 30 000 kr av Sametinget, och bidrag söks även från Samerådet, Kulturrådet och de samiska förvaltningskommunerna i Västerbotten.

Bedömning

Ansökan har behandlats vid sammanträde i samrådsgruppen för samiskt förvaltningsområde 2020-06-25.

Samrådsgruppen anser att ansökan är välskrivna och konstaterar att det finns få samiska barnböcker. Samrådsgruppen anser att ansökan bör beviljas under förutsättning att andra förvaltningskommuner också beviljar ansökan och att Storumans kommun får minst 2 exemplar av boken till sina bibliotek.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2020-07-01.

KSAU § 79 – forts.

Arbetsutskottet beslutar

att bevilja ansökan under förutsättning att övriga förvaltningskommuner i Västerbotten deltar i projektet samt att Storumans kommun får minst två exemplar av boken när den är klar

att medfinansieringen, 10 000 kronor, tas från statsbidraget för samiskt förvaltningsområde för år 2020 (verksamhet 9509, projekt 5064).

KSAU § 80

KS/2020:335 - 000

Remiss - slutbetänkandet En sjukförsäkring anpassad efter individen (SOU 2020:26)

Socialdepartementet har i remiss daterad 2020-05-18 gett Storumans kommun möjlighet att lämna synpunkter på slutbetänkandet *En sjukförsäkring anpassad efter individen*.

Yttrande ska inkommit till departementet senast den 18 augusti.

Ärendet har överlämnats till administrativ chef som upprättat tjänsteutlåtande av vilket sammanfattningsvis framgår att utredningens förslag tillstyrks.

Arbetsutskottet beslutar

att lämna yttrande till Socialdepartementet utifrån administrativ chefs tjänsteutlåtande.
