

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2018-01-16

Plats och tid Kommunhuset, Storuman 2018-01-16, kl. 09.00-10.35

Beslutande Tomas Mörtzell (C) ordförande
 Therese Granström (C)
 Ulf Vidman (M)
 Karin Malmfjord (S)
 Kristina Fredriksson (S) tjänstgörande ersättare för Ann-Christine Jonsson (S)

Övriga Maria Mickelsson kommunsekreterare
 Peter Persson koncernchef
 Patrik Nilsson administrativ chef §§ 5 och 6
 Alexander Jonsson utredare § 15

Utses att justera Kristina Fredriksson

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Storuman 2018-01-19 Paragrafer §§ 1-17

Underskrift Sekreterare
 Maria Mickelsson

Ordförande
 Tomas Mörtzell

Justerande
 Kristina Fredriksson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2018-01-16

Datum då anslaget sätts upp 2018-01-19 Datum då anslaget tas ned 2018-02-10

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift _____
 Maria Mickelsson

KSAU § 1

KS/2017:390 - 020

Motion - åtgärder för ett attraktivare arbete inom vård och omsorg

Helena Israelsson (V) har 2017-06-13 lämnat in en motion där hon bland annat beskriver arbetssituationen för personal inom vård och omsorg med nuvarande schemalägningsstruktur, undersköterskans roll och behovet av en förändrad lönepolitik i kommunen.

Israelsson föreslår sammanfattningsvis

att Storumans kommun ser över möjligheterna för att, tillsammans med fackliga representanter och anställda, utreda och genomföra följande:

- Säga upp avtal avseende schemalägnings- och tidplaneringsverktyget Time Care
- Anställda får ha sina arbetsplatser som de kan vara trygga på och känna ansvar för
- Ny schemastruktur för skapande av lugn och arbetsro
- Förändrad lönepolitik
- Skapa forum för stärkande av undersköterskornas yrkesroll

Kommunfullmäktige beslutade 2017-06-13, § 54 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande 2017-12-13 § 147

Helena Israelsson belyser ett viktigt område, nämligen hur man genom åtgärder kan göra arbetet inom vård och omsorg mer attraktivt. Detta är en nyckelfråga när det gäller kommunernas möjligheter att långsiktigt klara det offentliga välfärdsuppdraget.

- Det är i dagsläget inte aktuellt att avskaffa schemalägnings- och tidplaneringsverktyget Time Care. Omsorgsnämnden och dess förvaltning ser i dagsläget över sin verksamhet, vilket på sikt kan innebära andra sätt att bemanna verksamheten. Någon form av digitalt system för planering kommer sannolikt att behövas även i framtiden.
- Att få arbeta på samma arbetsplats är ett önskemål från vissa medarbetare, men inte från alla. Frågan om rotation mellan olika arbetsplatser diskuteras just nu ute i arbetslagen kopplat till det pågående arbetet med att ta fram en plan för att göra det möjligt med heltidstjänster för alla som önskar det - den s.k. "Heltidsresan". Att försöka möjliggöra rätt till

KSAU § 1 – forts.

heltid är något som arbetsmarknadens parter kommit överens om och en lokal handlingsplan kring detta ska vara klar till årsskiftet 2017/2018. Bedömningen i dags-läget är att möjligheten till rätt till heltid kommer att kräva någon form av arbetsrotation. Om det blir så och hur det i så fall ska gå till är för tidigt att säga idag.

- När det gäller lönepolitiken så är arbetsmarknadens parter överens om att lönen ska vara individuell och differentierad. Storumans kommun har en modell för resultat- och utvecklingssamtal som möjliggör en individuell och differentierad lönesättning. Det krävs dock att arbetsgivare och fackliga organisationer lokalt är överens om individuell lönesättning och så har inte alltid varit fallet. Arbetsgivarens ambition är dock att lönen fortsättningsvis ska vara individuell och differentierad.
- Att arbeta med yrkesroller är viktigt. Det handlar både om att medarbetare individuellt ska få växa och utvecklas i sitt arbete och även om hur arbetslagen ges möjlighet att arbeta. För att yrket som undersköterska ska vara attraktivt både idag och för morgondagens medarbetare behöver nämnden arbeta mer med denna fråga som också kommer att finnas med i den övergripande verksamhetsöversyn som nu görs.

Omsorgsnämnden föreslår att motionen därmed anses besvarad.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2017-12-13, § 147.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 2

KS/2017:1032 - 761

Drogpolitiskt program för Storumans kommun 2018-2020

Under 2016 aktualiserade Folkhälsorådet en revidering av drogpolitiska programmet för Storumans kommun, fastställt av kommunfullmäktige 2011-09-27. Revideringsarbetet har genomförts av en arbetsgrupp bestående av folkhälsosamordnaren, folkhälsorådet och kommunkansliets utredare. Berörda förvaltningar har getts möjlighet att lämna synpunkter inför framtagandet av förslag till reviderat program.

Folkhälsosamordnaren har 2017-12-06 översänt förslag till drogpolitiskt program samt mål och handlingsplan att gälla t.o.m. 2020.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till drogpolitiskt program för Storumans kommun med tillhörande mål och handlingsplan antas att gälla för perioden 2018-2020.

KSAU § 3

KS/2017:1001 - 860

Kulturplan för Storumans kommun 2018-2019

2015 påbörjades ett arbete med revidering av styrdokument inom fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsområde, bland annat kulturplanen.

Förslag till kulturplan för perioden 2018-2019 har därefter upprättats.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-12-15, § 105.

Arbetsutskottet beslutar

att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning avseende komplettering av kulturplanen enligt följande:

- Avsnittet **Nulägesbeskrivning**: Förtydligande att Storumans kommun är den enda kommunen i Västerbottens län som bidrar med medel till samisk teater.
- Avsnittet **Utvecklingsområde under 2018-2019**: Information om projektet "Saemien Jarne Dearnesne - etablering av Samiskt centrum i Tärnaby" (som bedrivs parallellt med projektet "Aktene - Tillsammans för utveckling av samiskt kulturarv och språk").

KSAU § 4

KS/2017:921 - 312

Medborgarförslag - sandfri del på cykel- och gångväg längs E12 i Storuman för sparkåkning

Stina Evertsson har 2017-11-17 lämnat in ett medborgarförslag där hon föreslår att ena sidan av gång- och cykelvägen utmed E12 i Storuman görs farbar för spark vintertid, dvs. hålls osandad.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-11-28, § 91 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Ärendet har därefter överlämnats till projektledare Erika Arklöf för tjänsteutlåtande.

Bedömning

Medborgarförslaget innebär att ena sidan av vägen lämnas osandad och att skyltar sätts upp som visar att det är en sparkväg. Detta skulle även innebära klimat- och folkhälsovinster.

E12 Blå vägen är en statlig väg, vilket innebär att det är en fråga för Trafikverket. Tanken med förslaget är dock mycket god och bör iakttas i kommunens planerade projekt om utveckling av gång- och cykelvägnätet i Storumans tätort.

Beredande organs förslag

Projektledare Erika Arklöfs tjänsteutlåtande 2017-12-18.

Arbetsutskottet föreslår

att medborgarförslaget avslås

att frågan om ”sparkvägar” inarbetas i det planerade projektet för gång- och cykelvägnätet i Storumans tätort.

KSAU § 5

KS/2018:6 - 022

Handlingsplan för heltid i Storumans kommun 2018-2021

Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid.

Välfärdens behov av kompetens behöver tryggas. Samtidigt behöver välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och leda till ökad jämställdhet.

Målet är att tillsvidareanställning på heltid är det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare ska arbeta heltid i högre utsträckning än i dag. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet och gör att fler klarar sin egen försörjning. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och jämställdhet.

En plan för arbetet ska upprättas senast den 31 december 2017. Planen ska utgå från verksamhetens behov och resurser. Den ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

Förslag till handlingsplan har tagits fram. Omsorgsnämnden, vars verksamheter berörs i störst utsträckning, har yttrat sig i ärendet 2017-12-13, § 148. Omsorgsnämnden godkänner förslaget till handlingsplan men vill understryka vikten av att arbetet med att skapa fler heltider sker på sådant sätt att det inte blir kostnadsdrivande. Om kostnaderna visar sig öka på grund av att fler heltider tillskapas måste detta synliggöras och planen ses över.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2018-01-03.

Arbetsutskottet föreslår

att handlingsplanen för heltid i Storumans kommun för perioden 2018-2021 godkänns

att personalkostnadsutvecklingen följs löpande och vid behov aktualiseras revidering av heltidsplanen.

KSAU § 6

KS/2018:4 - 100

Handlingsplan för övergång till EU:s nya dataskyddsförordning (GDPR)

Den 25 maj 2018 kommer den nya dataskyddsförordningen (GDPR) börja gälla som lag i Sverige och ersätta den nuvarande personuppgiftslagen. Syftet är att skapa enhetliga dataskyddsregler inom hela EU vilket underlättar för företag att verka på hela unionens inre marknad. Mycket av det som finns i den nya förordningen återfinns i personuppgiftslagen, men det finns också en del nya och förändrade bestämmelser som innebär stora förändringar i hanteringen av personuppgifter.

För att hinna anpassa verksamheten är det viktigt att redan nu börja fundera och arbeta med de konsekvenser förordningen kommer få för Storumans kommun.

Handlingsplan har upprättats som innehåller förslag till de åtgärder som kommunen behöver göra för att säkerställa att den nya lagen följs när den träder i kraft maj 2018.

Handlingsplanen är uppbyggd efter Datainspektionens *Vägledning till personuppgiftsansvariga*. Frågorna skapar en uppfattning om vilket arbete som behöver göras inom kommunen, innan förordningen träder i kraft samt hur den påverkar kommunens löpande arbete. De handlar bland annat om vilka personuppgifter som kommunen hanterar, hur information ges till de registrerade och hur kommunens rutiner för hanteringen av personuppgifterna ser ut.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2018-01-04.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättad handlingsplan för anpassning till nya dataskyddsförordningen godkänns.

KSAU § 7

KS/2017:923 - 024

Granskning av lönehanteringen i Storumans kommun

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna har PwC genomfört en granskning avseende lönerutiner.

Sammanfattningsvis bedöms att

- verksamheten till övervägande del bedrivs på ett ändamålsenligt sätt,
- verksamheten inom granskade områden till övervägande del bedrivs på ett ekonomiskt tillfredställande sätt,
- den interna kontrollen inom området till övervägande del är tillräcklig.

Revisionen lämnar följande rekommendationer:

- att rutiner för systematiska kontroller och stickprover utvecklas ytterligare,
- att dokumentation av kontrollrutiner och kontroller kan förbättras,
- att ansvarsfördelningen gällande olika kontroller behöver förtydligas,
- att rutinbeskrivningar för den centrala löneenheten bör kompletteras,
- att krav och former för utbildningar kan förtydligas,
- att mål/ambition för löneenheten bör fastställas.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2018-01-05.

Arbetsutskottet föreslår

att kommunstyrelsen noterar revisionens rekommendationer

att rekommendationerna successivt inarbetas i verksamheten.

KSAU § 8

KS/2018:5 - 009

Uppföljningsplan 2018 för kommunstyrelsen

Förslag till uppföljningsplan 2018 för kommunstyrelsens egna verksamheter har upprättats.

Arbetsutskottet föreslår

att uppföljningsplan 2018 för kommunstyrelsen fastställs enligt följande:

Datum	Nivå	Verksamhet	Inriktning
20 mars	KSAU	All verksamhet	Verksamhetsberättelse
11 april	KS	All verksamhet	Verksamhetsberättelse
		Projektverksamhet	Uppföljning
15 maj	KSAU	All verksamhet	Tertialuppföljning
29 maj	KS	All verksamhet	Tertialuppföljning
		Räddningstjänst	Drift och ekonomi
		Investeringsprojekt	Uppföljning
11 september	KS	Kansli	Drift och ekonomi
2 oktober	KSAU	All verksamhet	Delårsrapport
16 oktober	KS	All verksamhet	Delårsrapport
		Teknisk verksamhet	Drift och ekonomi
6 november	KS	Sumnet	Drift och ekonomi
4 december	KSAU	All verksamhet	Verksamhetsplan
		All verksamhet	Detaljbudget
		All verksamhet	Taxor och avgifter
18 december	KS	All verksamhet	Verksamhetsplan
		All verksamhet	Detaljbudget
		All verksamhet	Taxor och avgifter
		Integration	Drift och ekonomi

KSAU § 9

KS/2017:2 - 009

Uppföljning av plan för internkontroll 2017

Kommunstyrelsen har 2017-02-07 fastställt plan för internkontroll 2017.

Enligt planen för internkontroll görs en avrapportering om utfallet av utförda kontroller till förvaltningschef. Enskilda avvikelser rapporteras också till förvaltningschef som utifrån om observationen anses vara av större karaktär rapporterar den till kommunstyrelsen.

Den övergripande bedömningen görs enligt nedanstående bedömningskala:

- Otilfredsställande – *allvarliga och/eller omfattande avvikelser har identifierats*
- Större utvecklingsbehov – *ett flertal väsentliga avvikelser har observerats*
- Utvecklingsbehov – *mindre och medelstora avvikelser har identifierats*
- Tillfredsställande – *endast mindre avvikelser har identifierats*

Process	Kontrollmoment	Bedömning
Upphandling	Att upphandlingspolicy och LOU följs	Tillfredsställande
Attestreglemente	Att reglementet med tillhörande anvisningar följs	Tillfredsställande
Syfte och relevans	Kontroll att kostnadsposterna har syfte och relevans som överensstämmer med verksamhetens ändamål	Tillfredsställande
Systematiskt arbetsmiljöarbete	Revision av det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån beslutade riktlinjer	Tillfredsställande
Delegationsordning	Att delegationsordningen följs och att beslut anmäls till styrelsen	Utvecklingsbehov
Representation	Kontroll att representation hanteras enligt fastställda riktlinjer	Tillfredsställande

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2018-01-05.

KSAU § 9 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att uppföljningen av internkontroll 2017 godkänns.

KSAU § 10

KS/2018:15 - 009

Plan för internkontroll 2018

Enligt gällande reglemente för internkontroll ska kommunstyrelsen upprätta en särskild plan för den interna kontrollen.

Förslag till plan för internkontroll 2018 har upprättats.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2018-01-05.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till plan för internkontroll inom kommunstyrelsens verksamhetsområde 2018 antas.

KSAU § 11

KS/2017:973 - 253

Markförsäljning - del av Granås 1:21

Kommunen äger ett markområde beläget vid Grenvägen i Tärnaby, söder om Industrivägen som omfattar ca 6 000 m². På markområdet finns idag en byggnad som ägs av Tärna Hembygdsförening.

Sune Grundström och Erika Örnfjäll har inkommit med förfrågan om markförvärv av nämnda fastighet. Planerna för området är att i första hand bygga ett garage och förråd i sydvästra delen och sedan uppföra fyra flerbostadshus med mindre lägenheter. Två byggnader med placering norr om Grenvägen och en byggnad i sydöstra delen av markområdet samt ombyggnad av befintlig byggnad. Den befintliga byggnaden har inte besiktats varför det i dagsläget är oklart om det går att bygga om till flerbostadshus eller om det måste rivras och byggas ett nytt hus på platsen.

Gällande detaljplan medger byggnation för bostad och småindustri och möjliggör byggnation enligt deras önskemål.

Den befintliga byggnaden är en så kallad ”AMS-barack” som inrymmer 17 vävstolar och nyttjas frekvent av Tärna hembygdsförening. Avtal om upplåtelse av kommunens mark är upprättat 1996-10-15 och innefattar skrivningen ”*därest kommunen skulle få behov av mark där byggnaden idag står är parterna överens om att kommunen aktivt medverkar till en lösning för Hembygdsföreningens verksamhet och behov samt medverkar till att finna ekonomisk lösning som ej menligt drabbar föreningen*”.

Sune Grundström och Erika Örnfjäll godkänner att Tärna Hembygdsförening får fortsätta med sin verksamhet tills det blir aktuellt med ombyggnad/byggnation. Kommunen ska tillsammans med Sune Grundström och Erika Örnfjäll verka för att ordna ersättningslokaler om ca 200 m² för Tärna Hembygdsförening innan bygglov beviljas för om-/nybyggnation eller rivning av denna byggnad.

Beredande organs förslag

Handläggare Mari Salomonssons tjänsteutlåtande 2018-01-03.

Arbetsutskottet föreslår

att Storumans kommun säljer ett markområde om ca 6 000 m² från Granås 1:21 enligt gällande taxa till Sune Grundström och Erika Örnfjäll.

KSAU § 12

KS/2018:2 - 214

Revidering av detaljplan för fastigheterna Björkfors 1:8, 1:125 i Hemavan

Med anledning av den trafik- och parkeringssituation som finns kring BayHill Center i Hemavan, behöver kommunen se över trafikflödet i området.

Boende efter Avavägen samt förskolans personal och föräldrar med förskolebarn har idag utfart mot väg E12 via Berglunds väg i direkt anslutning till BayHill Center.

Vid kontakt med Trafikverket har möjligheten att anordna en ny utfart mot E12 från norra delen av Avavägen diskuterats. Detta innebär dock att gällande detaljplan måste revideras då läget för ny utfart regleras som park eller plantering.

En planändring bedöms kosta 40-50 tkr.

Beredande organs förslag

Ingenjör Debora Jonssons tjänsteutlåtande 2018-01-04.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden att påbörja arbetet med revidering av gällande detaljplan

att finansiering sker ur budgeterade medel för detaljplaner och utredningar (verksamhet 21546).

KSAU § 13

KS/2016:156 - 009

Förlängning av projekt Utveckling av fisket och fisketurismen i Storuman

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har 2017-12-19 inkommit med ansökan om förlängning av rubricerat projekt.

Kommunstyrelsen beslutade 2016-05-31 § 64 att medfinansiera projektet ”Utveckling av fisket och fisketurismen i Storuman” och att miljö- och samhällsbyggnadsnämnden skulle vara projektägare och styrgrupp. Projektperioden beslutades till åren 2016 och 2017. Kommunens medfinansiering togs ur bygdeavgiftsmedel avsatta för medfinansiering av projekt med 147 250 kronor för år 2016 och 40 000 kronor för år 2017.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden ansöker nu om förlängning av projektet till och med 2018-12-31 eftersom dåvarande fiskesamordnare slutade sin tjänst under 2016 och tjänsten inte återbesattes förrän i maj 2017. Ett antal av projektets åtgärder har hunnit utföras hittills (främst de biotopvårdande insatserna), medan de projektaktiviteter som avsåg utveckling av fisketurismen ännu inte genomförts. Projektet planeras därför att slutföras under 2018 med oförändrade summor i kostnads- och finansieringsbudget.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2017-12-19.

Arbetsutskottet beslutar

att bevilja förlängning av projektet till och med 2018-12-31, med oförändrad totalbudget.

KSAU § 14

KS/2017:986 - 009

Medfinansiering - projekt Testverksamhet inflyttarservice

Storumans kommunföretag AB har i skrivelse daterad 2017-12-06 inkommit med projektbeskrivning och ansökan om medfinansiering till ett projekt för testverksamhet för inflyttarservice i Storumans kommun.

Projektbeskrivning

Projektets övergripande syfte är att på sikt underlätta arbetskraftsförsörjningen i både privat och offentlig sektor inom Storumans kommun. Arbetsgivare ska ges bättre möjligheter att få tag på rätt kompetens genom ökad inflyttning till kommunen samt bättre trivsel för nyinflyttade som därigenom väljer att stanna kvar i kommunen. Detta leder också på sikt till minskade kostnader för arbetsgivarna då den kan anställa personal istället för att köpa in dyr tillfällig personal, och att kommunen kan vara en konkurrenskraftig arbetsgivare genom andra faktorer än endast löneläget. Positiva effekter uppstår också för kommunens befintliga invånare, skatteunderlaget och omvärldsbilden för kommunen både som geografisk plats och som arbetsgivare.

Målgruppen är personer som vill flytta till Storuman, de som nyligen flyttat hit samt de utflyttade som kan tänka sig att flytta tillbaka.

Övergripande aktivitetsplan

- Skapa en plattform för att hantera rutiner och mallar vid nyanställning och avslut av anställning.
- Skapa webbplatsen ”flytta till Storuman” på kommunens hemsida.
- Kontakta utflyttade kommunbor som kan tänka sig att flytta tillbaka.
- Träffa företag i olika forum för att kartlägga deras rekryteringsbehov.
- Personlig service till inflyttare med olika kontakter, exempelvis barnomsorg, boende, fritidsaktiviteter.
- Aktivt förmedla kontakt mellan potentiella inflyttare och lämpliga arbetsgivare.
- Inflyttarbrev/välkomstbrev.
- Skapa mötesplatser för nya kommunbor att träffa befintliga kommunbor (introduktionsträffar, aktiviteter, bygga nätverk).
- När någon flyttar ut: välkommen tillbaka-brev, enkät om hur man uppfattat kommunen för fortsatt utvärdering av arbetet.

KSAU § 14 – forts.

Utvärdering och uppföljning

Utvärdering ska göras två gånger, en gång i ”halvtid” och en gång i projektets slutfas. Målsättningen är att minst 80 % av målgruppen och arbetsgivarna ska uttrycka nöjdhet, och att minst 8 personer ska ha fått jobb med hjälp via projektet.

Projektorganisation

Projektägare är Storumans kommunföretag AB via näringslivskontoret. Styrgrupp är styrelsen i Storumans kommunföretag AB. Vid projektstart kommer en arbetsgrupp att tillsättas bestående av samverkansaktörerna kommunstyrelseförvaltningen och andra kommunala förvaltningar och bolag, landstinget via Glesbygdsmedicinskt centrum (GMC), Region 8 (inflyttarnätverk, projekt och ”moveupnorth.se”), föreningslivet i kommunen, Företagarna, Visit Hemavan Tärnaby AB, Hemavan Tärnaby näringsförening, m.fl.

Projektperiod

2018-01-01–2019-12-31.

Kostnadsbudget

Totalt 675 000 kronor, varav

Personal 50 % tjänst á 27 000 kr/månad	245 000 kr/år
Kontorslokal 50 %	17 500 kr/år
Aktiviteter	50 000 kr/år
Resor	25 000 kr/år
Summa	337 500 kr/år

Finansieringsbudget

Bygdeavgiftsmedel 337 500 kr/år

Bedömning

Projektet har bearbetats i kommunens projektutvecklingsgrupp under hösten 2017 samt i koncernledningsgruppen vid två tillfällen.

Vid koncernledningsgruppens sammanträde 2017-11-27 tillstyrktes projektet under förutsättning att budgeten reviderades till 675 000 kronor totalt (vilket nu åtgärdats).

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2017-12-19.

KSAU § 14 – forts.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till Storumans kommunföretag AB att genomföra projektet

att kommunens medfinansiering tas ur bygdeavgiftsmedel avsatta för medfinansiering av projekt och näringslivsfrämjande åtgärder med 337 500 kronor per år för år 2018 och 2019.

KSAU § 15

KS/2017:952 - 060

Remiss - mellankommunala plattformar och nätverk inför beredning av förslag

Region Västerbotten har i remiss daterad 2017-11-29 inbjudit länets kommuner att inkomma med synpunkter på mellankommunala plattformar och nätverk inför beredning av förslag, inför det planerade införandet av den ”Beredning för regional utveckling” som från och med 2019 ska ansvara för samråd mellan regionkommunen och Västerbottens läns kommuner.

Bildandet av den nya regionkommunen innebär att direktval sker till regionen, som i klartext är det gamla landstinget som får utökade befogenheter, bland annat det övergripande ansvaret för regionala utvecklingsfrågor.

Remissen ställer tre huvudsakliga frågor:

1. Hur ser kommunen på de plattformar och nätverk för mellankommunal samverkan som finns idag – önskemål om förändringar, förslag till utveckling?
2. Finns önskemål om andra plattformar eller nätverk för mellankommunal samverkan utöver de befintliga?
3. Övriga synpunkter som kommunen vill framhålla.

Yttrande ska lämnas till Region Västerbotten senast den 29 januari.

Ett förslag till gemensam struktur för yttrande för kommunerna inom Region 8 har arbetats fram. Utifrån denna struktur har ett förslag till yttrande från Storumans kommun formulerats.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2018-01-05.

Arbetsutskottet beslutar

att uppdra till presidiet att lämna slutligt yttrande till Region Västerbotten.

KSAU § 16

KS/2017:988 - 000

Remiss - departementspromemorian "Ett enhetligt regionalt utvecklingsansvar" (Ds 2017:61)

Storumans kommun har i remiss daterad 2017-11-30 inbjudits att lämna synpunkter på rubricerad promemoria från Finansdepartementet senast den 19 januari.

Sammanfattning

Förslagen innebär i korthet att vissa lagändringar görs för att anpassa lagstiftningen till det arbete som pågår med ombildning av regionkommuner ibland annat Västerbottens län.

Detta innebär att lagstiftningen blir likformig på det viset att samtliga landsting i riket från och med 2019-01-01 i sina län kommer att ansvara för arbetet med hållbar regional tillväxt och utveckling samt fastställande av länsplaner för regional transportinfrastruktur. Landstingen får, i samband med detta, rätt att besluta att landstingsfullmäktige och landstingsstyrelse ska betecknas regionfullmäktige respektive regionstyrelse. Vid val ska dock beteckningen landstingsfullmäktige användas även fortsättningsvis.

Bedömning

Förslag till yttrande har upprättats som i korthet säger följande:

Storumans kommun har inga invändningar mot de lagändringsförslag som promemorian behandlar eftersom kommunen i tidigare yttrande till Västerbottens läns landsting (Kommunfullmäktiges beslut 2017-04-25 § 36) ställt sig positiv till processen som helhet.

Storumans kommun vill dock framhålla att det finns en risk att små kommuners insyn och inflytande i de regionala utvecklingsfrågorna kommer att minska då ledamöterna i det nya regionfullmäktige väljs från hela länet, och det därför är långt ifrån garanterat att alla kommuner får en representation i regionfullmäktige och/eller regionstyrelsen.

För att bidra till att säkra de mindre kommunernas delaktighet i det regionala utvecklingsarbetet planeras inom Region Västerbotten en primärkommunal beredning för regional utveckling. Detta blir sannolikt också ett viktigt verktyg för att skapa en balans mellan de landstingskommunala respektive primärkommunala frågorna i den nya strukturen.

KSAU § 16 – forts.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2017-12-19.

Arbetsutskottet beslutar

att lämna yttrande till Finansdepartementet enligt upprättat förslag.

KSAU § 17

KS/2017:956 - 000

Remiss - promemorian "Verkställbarhet av beslut om bygglov, rivningslov och marklov"

Näringsdepartementet har i remiss daterad 2017-12-01 gett Storumans kommun möjlighet att lämna synpunkter på rubricerad promemoria senast den 2 februari.

Ärendet har överlämnats till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden, som upprättat förslag till yttrande.

Arbetsutskottet beslutar

att lämna yttrande till Näringsdepartementet utifrån miljö- och samhällsbyggnadsnämndens förslag.
