

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-10-28

Plats och tid	Kommunhuset, Storuman 2014-10-28, kl. 09.00—12.00	
Beslutande	Tomas Mörtzell (C)	ordförande
	Tina Kerro (FP)	
	Karin Malmfjord (S)	
	Peter Åberg (S)	
	Roland Gustafsson (KD)	tjänstgörande ersättare
Övriga	Maria Mickelsson	sekreterare §§ 95—102, 104—106
	Peter Persson	koncernchef
	Sonja Eliasson	miljö- och samhällsbyggnadschef § 95
	Roger Jonsson	miljöinspektör § 95
	Patrik Nilsson	administrativ chef §§ 97—99, 105—106
	Inger Carstedt	trafikplanerare § 100
	Alexander Jonsson	utredare § 103

Utses att justera Karin Malmfjord

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Storuman 2014-11-03 Paragrafer §§ 95—106

Underskrift Sekreterare .....  
 Maria Mickelsson §§ 95-102, 104-106 Peter Persson § 103

Ordförande .....  
 Tomas Mörtzell

Justerande .....  
 Karin Malmfjord

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2014-10-28

Datum då anslaget sätts upp 2014-11-03 Datum då anslaget tas ned 2014-11-25

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift \_\_\_\_\_  
 Maria Mickelsson

KSAU § 95

KS/2014:62 - 299

**Motion - uppröjning av brandtomt i Joesjö**

Jarl Folkesson (C) har 2014-02-18 kommit in med en motion om uppröjning av brandtomt i Joesjö.

Folkesson skriver följande i motionen:

Pga. komplicerad juridik med ägare i Norge har Joesjögårdens brandtomt inte kunnat röjas upp. När det nu tycks bli 10-årsjubileum för den oåtgärdade brandtomten har det förhoppningsvis klarnat hur Storumans kommun kan gå tillväga för att lösa problematiken. Sannolikt måste det till någon form av tvångsvis övertagande av tomten för att röja upp den och sedan kan den säkerligen avyttras till ett pris som täcker kommunens kostnader. Det nuvarande förhållandet är mycket otillfredsställande, dels förfulas det natursköna "turismlandskapet" och dels utgör den icke avspärrade brandtomten fara för allmänheten, speciellt för lekande barn med bl.a. fallrisk ned i den ej övertäckta källaren.

Folkesson föreslår

*att* Storumans kommun, med juridiskt stöd av Sveriges kommuner och landsting, tvångsvis övertar brandtomten och röjer upp den i samråd med den blivande ägaren som den ska säljas till.

Kommunfullmäktige beslutade 2014-02-25, § 13 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Motionen har därefter överlämnats till kanslichefen som i sin tur remitterat ärendet till miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen för redogörelse av hittills vidtagna åtgärder och synpunkter.

I utredning 2014-05-23 redogör miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen för ärendets historik och vad som gäller beträffande abandonering, tvångsinlösen av fastigheten, andra tvångsåtgärder, tillsyn m.m.

**Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens bedömning**

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen anser att fastigheten pga. brandskador och bristande vård är i sådant skick att den kan anses vara ovårdad. De grund- och murrester samt trärester som finns kvar efter eldsvådan är så allvarligt skadade av branden och av väder och vind under de år som gått, att de ska saneras bort. De kan utgöra en fara för ägare och allmänhet.

**KSAU § 95**

Om pågående process med försök till övertagande av fastigheten för intressent, som har resurser att vidta de nödvändiga åtgärderna för fastigheten, misslyckas till följd av fastighets-, sak- eller förvaltningsrättsliga skäl kommer ärendet att återupptas för handläggning. Förvaltningen kommer då att föreslå miljö- och samhällsbyggnadsnämnden att förelägga taxerad fastighetsägare att ta bort byggnadsresterna från fastigheten och i övrigt städa upp på tomten i enlighet med bestämmelserna i plan- och bygglagen (PBL) om att tomt ska hållas i vårdat skick.

PBL ger kommunen möjlighet att besluta om att utföra åtgärderna ”på den försumliges bekostnad”. Då riskerar kommunen att också få stå för kostnaderna om det visar sig att det inte finns något att hämta hos ”den försumlige”. En annan möjlighet enligt PBL är att efter föreläggandeprocéduren, begära särskild handräckning hos Kronofogdemyndigheten som då kan utföra åtgärderna efter sin formella process. Då står kronofogden för risken ekonomiskt sett.

Sammanfattningsvis bedömer miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen att en tvångsinlösen av fastigheten enligt expropriationslagen kommer att vara lika långdragen som en process enligt PBL och också kommer att förorsaka kommunen kostnader för uppstädningen av tomten Joesjö 1:13 i syfte att försätta tomten i vårdat skick. Kommunen bör använda sig av de möjligheter som PBL ger för att kräva av den som har rådighet över fastigheten att städa bort brandresterna och försätta tomten i vårdat skick.

**Beredande organs förslag**

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens redogörelse/utredning  
2014-05-23.

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2014-10-07, § 89.

Vid sammanträdet lämnar miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen en muntlig redogörelse i ärendet.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden kommer vid sammanträde 2014-12-10 behandla frågan om föreläggande om åtgärder för undanröjande av rester efter nedbrunnen byggnad och uppstädning av ovårdad tomt med stöd av PBL 3 kap. 17 § och 10 kap. 15, 18 och 22 §§.

KSAU § 95

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** avvakta med fortsatt beredning av motionsärendet tills miljö- och samhällsbyggnadsnämnden behandlat frågan om föreläggande om åtgärder för undanröjande av rester efter den nedbrunna byggnaden och uppstädning av den ovårdade tomten med stöd av PBL.

-----

KSAU § 96

KS/2014:163 - 020

**Motion - delade turer och deltidstjänster inom omsorgen**

Håkan Rombe (partilös f.d. FP) har 2014-04-03 lämnat in en motion om delade turer och deltidstjänster inom omsorgen.

Rombe skriver följande i motionen:

Vi står inför stora behov av nyrekryteringar till bl.a. omsorgsverksamhet. Tillgången på utbildad arbetskraft är alldeles för liten och stora problem har redan börjat visa sig. Många, även på riksnivå, anser oattraktiva arbetsvillkor och låga löner som orsaker till att få ungdomar väljer omsorgsutbildning och omsorgsyrken.

Det behövs minskning av deltidsanställningar och delade turer samt ökning av löneläget om Storumans kommun ska kunna konkurrera. Jag har tidigare utan framgång propagerat för att kommunen, tillsammans med andra kommuner, ska utarbeta en långsiktig rekryteringsplan för alla personalgrupper. Det är för sent att agera när problemen redan är över oss. Utbildning av invandrare är en möjlighet.

Rombe föreslår

**att** heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet för personalen där heltid bör vara det normala

**att** delade turer ska vara en möjlighet för personalen men inte en skyldighet. När delade turer avskaffas bör ett icke oväsentligt extra lönepåslag ges till dem som väljer delade turer som inte tas från den årliga lönepotten, som en form av OB-tillägg. Ingen i omsorgen behöver sakna arbetsuppgifter om delade turer minskas kraftigt. Aktivering, allsång m.m. aktiviteter kan bedrivas under dagens lugna perioder.

**att** kommunen bör anpassa löneläget så att kommunen ligger på minst genomsnittet för omkringliggande kommuner.

Kommunfullmäktige beslutade 2014-04-29, § 38 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till omsorgsnämnden för yttrande.

KSAU § 96

**Socialchefens bedömning och förslag till beslut 2014-09-18**

Omsorgsnämndens uppfattning skiljer sig inte från motionärens att heltid ska vara en rättighet och delade turer inte ska vara en skyldighet.

Under perioden 2003-2008 genomfördes ett heltidsprojekt inom vård och omsorg. De som önskade ökad tid fick fylla ut sin grundanställning genom att vara mer flexibel och arbeta på andra avdelningar och arbetsplatser. Övertiden minskade, likaså kostnader för vikarier.

Likväl var den ofinansierade tiden för stor varför projektet lades ner 2008 som ett led i att få ordning på kostnader inom vård och omsorg. Ofinansierad tid uppstår när medarbetare har rätt till sin sysselsättningsgrad och därmed rätt till arbetstid och lön motsvarande sysselsättningsgraden, men arbetsgivaren inte lyckas boka in medarbetaren på lämpliga arbetspass.

I dag kan de som arbetar deltid anmäla att man önskar mer tid och lägga sig tillgängliga hos bemanningsenheten. Chefer ska tillfälligt höja sysselsättningsgrader för medarbetare som önskar högre sysselsättningsgrad när det finns vakanta utrymmen inom en verksamhet.

Beträffande delade turer pågår ett arbete där man försöker göra schema där delade turer minimeras. Det är två enhetschefer och två medlemmar ur Kommunal som deltar i arbetet. Under oktober ska schemaförslag presenteras.

Att införa reformer inom en organisations bemanningsprocess är tidskrävande eftersom det ofta omfattar förändringar för en stor andel av eller till och med samtliga medarbetare på en arbetsplats.

Omsorgsnämnden har i dagsläget svårt att hantera ett så omfattande beslut som ett bifall till motionen skulle innebära då det saknas såväl planering som ekonomiska resurser för detta.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår socialchefen att motionen avslås.

Omsorgsnämnden har behandlat ärendet vid sammanträde 2014-09-24, § 176 och beslutat förslå att motionen bifalls under förutsättning att erforderliga medel efter utredning tillförs omsorgsnämndens budget. Vid sammanträdet reserverade sig Patrik Persson (C) och tjänstgörande ersättaren Monika Beije (M) över beslutet till förmån för socialchefens förslag.

KSAU § 96

**Beredande organs förslag**

Omsorgsnämndens protokoll 2014-09-24, § 176.

**Omsorgsnämndens förslag**

*att* motionen bifalls under förutsättning att erforderliga medel efter utredning tillförs omsorgsnämndens budget.

**Yrkanden**

Karin Malmfjord (S) yrkar att motionen bifalls enligt omsorgsnämndens förslag.

Tina Kerro (FP) yrkar att motionen avslås.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer proposition på Malmfjords respektive Kerros yrkanden och finner att arbetsutskottet beslutar enligt Kerros yrkande.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** motionen avslås.

**Reservation**

Karin Malmfjord (S) och Peter Åberg (S) reserverar sig över beslutet till förmån för Malmfjords yrkande.

-----

KSAU § 97

KS/2014:304 - 042

**Delårsrapport januari-augusti 2014 för Storumans kommun**

Enligt styrdokumentet ”Ekonomi- och verksamhetsstyrning i Storumans kommun” ska delårsbokslut upprättas per den 31 augusti. Delårsrapporten ska innehålla, förutom styrelsens och nämndernas verksamhetsberättelse, en förvaltningsberättelse som redovisar ekonomiskt utfall, sjukfrånvaro och måluppfyllelse utifrån visionsdokumentet.

Kommunen prognostiserar ett resultat för 2014 på ca 8,6 mnkr vilket är ca 600 tkr bättre än budget. Budgetavvikelsen beror i huvudsak på att skatteintäkterna högre än budgeterat samt förbättrad budgetföljsamhet.

Det bör noteras att omsorgsnämnden prognostiserar ett underskott för 2014. Mot bakgrund av att resultatet för kommunen, trots dessa prognoser, ser ut att överträffa det budgeterade resultatet är det i nuläget inte nödvändigt att besluta om ytterligare åtgärdskrav för nämnden. Däremot bör omsorgsnämnden vara ytterst noggrann i sin egen ekonomiska uppföljning i syfte att tidigt upptäcka eventuella ytterligare avvikelser som kan medföra större underskott där åtgärder krävs.

**Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2014-10-20.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** upprättad delårsrapport uppföljning för perioden januari–augusti samt prognos för helåret 2014 godkänns

**att** omsorgsnämnden uppmanas att vara fortsatt vaksam över sin budgetföljsamhet men föreläggs inte i nuläget med ytterligare åtgärdskrav för att klara sin budgetram. Omsorgsnämnden ska notera att nämnden trots detta, i år och kommande år, omfattas av den långsiktiga målsättningen att hålla tilldelad budgetram.

-----



KSAU § 98

KS/2013:356 - 041

**Budget 2015 och plan 2016-2018****Sammanfattning**

Storumans kommun har en förhållandevis gynnsam ekonomisk situation med positiva resultat de senaste åren och prognos om en liknande fortsättning förutsatt att samma goda arbete fortsätter inom såväl politik som förvaltning.

I syfte att bibehålla en god framförhållning i planeringsförutsättningarna antogs budgettramar för 2015 redan under senare delen av 2013.

För 2015 ska förutom budgettramar även finansiella- och verksamhetsmål antas samt resultat-, balans- och finansieringsbudget.

Ställningstagande om budget för 2016 och framåt behöver påbörjas snarast under början av 2015.

**Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2014-10-20.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** styrelsen och nämndernas driftbudgettramar för 2015 exklusive kapitaltjänst fastställs enligt följande:

Kommunstyrelsen	60 408 000
Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens	140 264 000
Omsorgsnämnden	141 284 000
Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden	2 843 000

**att** upprättat förslag till resultat-, balans- och finansieringsbudget för 2015 samt plan för 2016, 2017 och 2018 antas

**att** förslag till finansiella- och verksamhetsmål för 2015 för *God ekonomisk hushållning* antas

**att** förslag till investeringsram för 2015 antas

**att** inga tilläggsäskanden från nämnder eller styrelsen kommer att beviljas under 2015

## KSAU § 98

**att** kommunstyrelsen under 2015 har rätt att nyupplåna, dvs. öka kommunens skulder under 2015, med totalt 25 000 000 kronor

**att** kommunstyrelsen under 2015 har rätt att omsätta lån, dvs. låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning under år 2015.

-----

KSAU § 99

KS/2014:321 - 041

**Riktlinjer för investeringsredovisning**

Med anledning av nya krav på kommunen i samband med redovisning av investeringar har ekonomienheten arbetat fram riktlinjer för området.

Syftet är att skapa en enhetlig tillämpning av regler för investeringsredovisning och avskrivningstider.

Riktlinjerna grundar sig i första hand på kommunal redovisningslag, anvisningar och information från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och anpassat för Storumans kommun. Vid tveksamhet, kontaktas alltid redovisningsansvarig som svarar för tolkning av detta dokument.

**Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2014-10-20.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** upprättade riktlinjer för investeringsredovisning antas.

-----

KSAU § 100

KS/2014:322 – 623

KS/2013:34 – 501

KS/2014:96 – 501

**Skolskjutsreglemente**

Storumans kommun har i gällande trafikförsörjningsplan grundläggande krav på när man uppfyller rätten till skolskjuts, dvs. avståndskrav och vissa förtydliganden och tolkningar. Dessa krav saknas i de två kommande fastställda planerna för perioderna december 2014-december 2015 respektive december 2015-december 2016.

I kommande planer har kommunstyrelsen valt att frånga linjetrafik på linjer med svagt resande underlag och istället valt att upphandla särskild skolskjuts. Kraven på särskild skolskjuts är tydligare och högre ställda än på linjetrafik vilket gör att frågan om ett särskilt skolskjutsreglemente aktualiserats och behöver antas.

Detta gäller särskilt ansvarsfrågorna mellan skolan, entreprenören och vårdnadshavarna och kraven för att få tillstånd till skolskjuts, exempelvis avstånd. Dessutom har fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen ett ansvar att lämna underlag till planering av elevtransporter och skolskjutsar.

Synpunkter har inhämtats från fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen vid framtagandet av förslaget till reglemente.

**Beredande organs förslag**

Trafikplanerare Inger Carstedts tjänsteutlåtande 2014-10-16.

**Arbetsutskottet föreslår**

**att** upprättat förslag till skolskjutsreglemente antas

**att** redan fastställda trafikförsörjningsplanerna för perioderna december 2014-december 2015 samt december 2015-december 2016 revideras genom komplettering med skolskjutsreglementet i form av bilaga.

**att** skolskjutsreglementet biläggs kommande trafikförsörjningsplaner fr.o.m. december 2016.

-----

KSAU § 101

KS/2014:323 - 020

**Medarbetarenkäten 2014**

Medarbetarenkäten samt enkäten Hållbart medarbetarengagemang är genomförd under perioden 17 mars till den 4 april 2014. Svarsfrekvensen inom kommunstyrelsens verksamhetsområde är på 96,5 procent. Av 57 medarbetare har 55 svarat.

Vad gäller medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex inom kommunstyrelsens verksamhetsområde. 12 ytterligare frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker en nöjd medarbetarindex (NMI).

Vad gäller enkäten hållbart medarbetarengagemang har 9 frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemangindex (HME).

**Sammanfattande bedömning av kommunstyrelsens NMI 2014*****Utvärdering mot antalet mål 2014***

	Utfall 2014	Mål 2014	+/-
NMI	4,7	4,6	+0,1

***Jämförelse mot kommunens totala resultat***

	Kommunstyrelsen	Kommunen	+/-
NMI	4,7	4,8	+0,1

***Utveckling kommunstyrelsen 2010-2014***

	Utfall 2014	Utfall 2013	Utfall 2012	Utfall 2011	Utfall 2010
NMI	4,7	4,7	4,4	4,5	4,2

**Sammanfattande bedömning av kommunstyrelsens HME 2014*****Jämförelse mot kommunens totala resultat***

	Kommunstyrelsen	Kommunen	+/-
HME	78	80,6	-2,6

KSAU § 101

**Beredande organs förslag**

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2014-10-19.

**Arbetsutskottet föreslår**

att informationen och uppföljningen noteras.

-----

KSAU § 102

KS/2014:313 - 287

**Köken inom omsorgsverksamheten i Tärnaby**

Vid skydds rond under 2013 har det framkommit stora brister vid köket på äldreboendet Vikbacka i Tärnaby. Lokalerna är trånga och inte ändamålsenliga. Kylar och förråd finns till viss del i källaren på grund av utrymmesbrist. Utskick av matportioner till hemtjänsten har ökat.

Då det inte bedöms bli någon samordning av fritids-, kultur- och utbildningsnämndens samt omsorgsnämndens kök, bör en ombyggnad ske antingen på Vikbacka eller vid sjukhemmet Granhöjden.

Fastighetsbolaget Umluspen har tillsammans med TM Konsult utarbetat ritningar och gjort en kostnadsbedömning för alternativa byggnadsåtgärder i köken i Tärnaby.

Följande två ombyggnadsalternativ redovisas:

**1. Tillagningskök på Vikbacka samt mottagningskök på Granhöjden*****Investeringskostnad***

Enligt kalkyl	3 900 000
Oförutsett	700 000
Anpassning av mottagningskök Granhöjden	<u>300 000</u>
<b>Totalt</b>	<b>4 900 000</b>

***Driftskostnad***

Kapitalkostnad/år	<u>245 000</u>
<b>Totalt</b>	<b>245 000</b>

**Kommentar:** Kostnaden för ombyggnad av Vikbackas kök bedöms bli dyrare då grundförutsättningar saknas i befintlig ventilation och pga. lagkrav.

**2. Tillagningskök på Granhöjden samt mottagningskök på Vikbacka*****Investeringskostnad***

Enligt kalkyl	1 800 000
Oförutsett	300 000
Anpassning av mottagningskök Vikbacka	<u>800 000</u>
<b>Totalt</b>	<b>2 900 000</b>

KSAU § 102

**Driftskostnad**

Kapitalkostnad/år	145 000
Hyra av kök på Granhöjden/år	220 292
Personal vid mottagningskök Vikbacka/år	<u>550 000</u>
<b>Totalt</b>	<b>915 292</b>

**Kommentar:** Ombyggnad av mottagningskök på Vikbacka har inte utretts färdigt men kostnader bör kunna täckas inom den uppskattade ramen.

Vikbacka har en låg bemanning (dagtid 0,54) vilket innebär att befintlig personal inte kan klara arbetet i ett mottagningskök om tillagningsköket flyttas till Granhöjden. Personalsituationen var en starkt bidragande orsak varför köket på Granhöjden stängts i besparingssyfte och Vikbacka blivit enda tillagningskök.

Personal kommer att behövas till ett eventuellt mottagningskök på Vikbacka samtliga veckodagar för frukost, lunch och middag samt efterarbete vid samtliga måltider. Kostnaden för detta uppskattas till ca 550 000 kronor.

Sammantaget kommer omsorgsnämndens driftbudget att belastas med 915 000 kronor om tillagningsköket flyttas till Granhöjden. Om tillagningsköket bibehålls på Vikbacka blir kapitalkostnaden 245 000 kronor/år.

Omsorgsnämnden prognostiserar ett underskott med ca 3,5 mnkr och ramuppräknningen för 2015 är 1,5%, varför bedömningen görs att det inte är rimligt att finansiera denna kostnadsökning inom tilldelad budgetram.

Risakanalys och handlingsplan vid förändring har upprättats tillsammans med facklig representant och skyddsombud.

Samråd har skett enligt samverkansavtalet.

**Beredande organs förslag**

Omsorgsnämndens protokoll 2014-09-24, § 123.

Omsorgsnämnden har behandlat ärendet vid sammanträde 2014-09-24 och beslutat

**att** bristerna i arbetsmiljön vid Vikbackas kök måste åtgärdas



KSAU § 102

**att** förorda en lösning där Granhöjdens kök anpassas för tillagning för både Vikbacka och Granhöjden samt matportioner för distribution

**att** ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för handläggning

**att** kommunstyrelsen beaktar möjligheten att det nya köket kan vara en resurs för all mat tillverkning i Tärnaområdet.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** återsända ärendet till omsorgsnämnden för ytterligare utredning vad avser skillnaden i driftskostnaderna för de två alternativen samt möjligheten till samordning med skolköken i området.

-----

KSAU § 103

KS/2014:244 - 000

**Remiss - Vattenverksamhetsutredningens slutbetänkande "I vått och torrt - förslag till ändrade vattenrättsliga regler" (SOU 2014:35)**

Storumans kommun har remiss daterad 2014-06-16 inbjudits att lämna remissvar på Vattenverksamhetsutredningens slutbetänkande "I vått och torrt – förslag till ändrade vattenrättsliga regler"(SOU 2014:35). En huvudsaklig uppgift i utredningen är att se över skillnaderna mellan miljöfarlig verksamhet respektive vattenverksamhet och att ta bort de skillnader som inte är motiverade.

Utredningen lägger flera förslag till förändringar inom vattenrätten. Det förslag som skulle få störst konsekvenser för Storumans kommun är att de särskilda bygdeavgiftsmedel och fiskeavgifter, som idag betalas av den som bedriver vattenverksamheter, ska tas bort.

I dagsläget får Storumans kommun årligen disponera 10-11 miljoner kronor av dessa medel och det skulle vara mycket negativt om kommunen skulle gå miste om detta. Bygdeavgifterna är en etablerad del av det vattenrättsliga systemet och är accepterade av samtliga berörda parter. Att ompröva vattendomarna och därmed ta bort avgifterna är inte rimligt eftersom vattenverksamheten, genom regleringarna av Umeälven och andra vattendrag, än idag påverkar hela kommunen på ett genomgripande sätt. Bygdeavgiftsmedlen är en i sammanhanget liten men ändå viktig kompensation för denna stora påverkan.

Ett förslag till remissvar har upprättats, bland annat i samråd med Föreningen Sveriges Vattenkraftkommuner.

**Beredande organs förslag**

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2014-10-06.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** lämna remissvar till Miljödepartementet enligt upprättat förslag

**att** ställa sig bakom Föreningen Sveriges Vattenkraftkommuners gemensamma remissvar.

-----

KSAU § 104

KS/2014:245 - 000

**Remiss - Naturvårdsverkets förslag till strategi för miljö kvalitetsmålet Storslagen fjällmiljö**

Regeringen uppdrog i april 2013 åt Naturvårdsverket att ta fram ett förslag till strategi med etappmål, styrmedel och åtgärder som ska bidra till att miljö kvalitetsmålet Storslagen fjällmiljö nås.

Naturvårdsverkets förslag redovisas i rapporten ”Förslag till en strategi för miljö kvalitetsmålet Storslagen fjällmiljö” (NV-04173-13). Rapporten finns att ladda ner på regeringskansliets webbplats [www.regeringen.se/fjall](http://www.regeringen.se/fjall)

Storumans kommun har getts möjlighet att senast 2014-10-31 lämna synpunkter på förslaget till Miljödepartementet.

Ärendet har översänts till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden för förslag till yttrande.

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har 2014-09-25 yttrat sig över remissen.

**Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens bedömning**

I remissen framgår att trenden för friluftsliv och turism är kortare vistelser med mer lyx men förslaget kan försvåra utbyggnad av befintliga och nya anläggningar som tillmötesgår dessa trender. Exploatering ska minskas och detta kan komma att påverka vindkraft, gruvetableringar och vägbyggen.

Vidare framgår det att rennäringsområdet kan störas av fjällvandrare, cykling, luftaktiviteter, fiske m.m., framför allt om de är talrika i ett område och stör betesron upprepade gånger. I förslaget till en strategi för att nå miljö kvalitetsmålet framgår det att leder för turismen ska rustas upp. Detta leder till att turismen kanaliseras i större utsträckning och fjällen görs mer lättillgängliga.

För att förhindra att snöskotrar påverkar tidigare opåverkade områden negativt kan körning med terrängfordon begränsas och kanaliseras i större utsträckning. Detta förslag kommer även att främja rennäringsområdet och påverka turism och övrigt friluftsliv.

KSAU § 104

**Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens yttrande**

För att nå upp till miljö kvalitetsmålet Storslagen fjällmiljö krävs mer resurser och åtgärder. För människor som vistas i fjällområdet innebär förslagen att svenska fjällvärlden även fortsättningsvis kan upplevas som storslagen och förhållandevis fri från störningar.

Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen har ingenting att motsätta sig till Naturvårdsverkets förslag till strategi för att uppnå miljö kvalitetsmålet Storslagen fjällmiljö.

Förvaltningen anser att kommunen som svar på remissen bör ta ställning till ovan nämnda effekter av förslaget som kommer att påverka turism och exploatering i fjällmiljön. I övrigt kan kommunen framföra att man i överlag är positiv till de föreslagna ändringarna och ser positivt på miljö kvalitetsmålet.

Vid sammanträdet förs diskussion om utformningen av yttrandet utifrån effekterna av strategin som medför påverkan på turism och exploatering i fjällmiljön.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** uppdra till presidiet att avge yttrande till Miljödepartementet utifrån diskussionen på sammanträdet.

-----

KSAU § 105

KS/2014:327 - 055

**Upphandling - företagshälsovårdstjänster****Bakgrund**

Lycksele och Storumans kommuner har gemensamt annonserat en upphandling för behovet av företagshälsovårdstjänster. Upphandlingen har delats upp i olika kategorier för att i mesta möjliga mån underlätta för små och medelstora företag att lämna anbud på valda delar av uppdraget.

Innevarande avtal för rubricerad tjänst löper ut den 31 januari 2015.

Upphandlingen har annonserats i förenklat förfarande enligt 15 kap. LOU under perioden 2014-09-09-2014-10-02 och kommunerna har gemensamt fått tre anbud.

**Bedömning**

Alla tre anbud har kvalificerats för utvärdering. Upphandlingen har annonserats med principen om totalekonomisk fördelaktighet med hänsyn till

- Referenspersoners omdöme av anbudsgivaren
- Redovisade erfarenhet av likvärdiga uppdrag
- En bedömning av redovisat arbetssätt/verksamhetsbeskrivning
- En bedömning av anbudsgivarens tillgänglighetsgrad.

Samtliga kriterier vägs i monetärt påslag utifrån offererade enhetspriser. Utfall och metod redovisas i bilagorna anbudssammanställning och utvärderingsprotokoll.

**Beredande organs förslag**

Administrativ chef Patrik Nilssons och upphandlare del av Region 8 Eric Lundströms tjänsteskrivelse 2014-10-16.

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** tilldela kontrakt för samordnad företagshälsovård till anbudsgivaren Previa AB samt för lagstadgade hälsokontroller till anbudsgivaren Räddningshälsan Stockholm AB.

-----

KSAU § 106

KS/2014:324 - 024

**Löneväxling till pension****Sammanfattning**

Som ett konkurrensmedel i samband med rekryteringar kan löneväxling vara ett verktyg.

En möjlighet till löneväxling ses ofta som en bra förmån vilket gör arbetsgivaren attraktiv. Förenklat innebär löneväxling att den anställde kommer överens med arbetsgivaren om att avstå en del av sin bruttolön och istället får en extra pensionsförsäkring.

Fördelar för arbetsgivaren:

- Löneväxling är ett enkelt sätt att ge den anställde ett förmånligt erbjudande som är kostnadsneutralt.
- Löneskatt på pensionskostnaden är lägre än arbetsgivaravgiften på lönen.
- De minskade kostnaderna kan helt eller delvis användas till att öka den anställdes pension.

Fördelar för den anställde:

- Skillnaden mellan lön och kommande pension jämnas ut.
- Den anställde betalar inte någon inkomstskatt på det belopp som växlas till pension. Istället är pensionen skattepliktig när den betalas ut. Detta blir också mer förmånligt för de anställda som har lägre skatt som pensionär än som anställd.

Löneväxling kan vara förmånligt i många fall men lämpar sig i första hand för den som även efter avståendet har en lön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp (ca 39 tkr). Eftersom överenskommelse om löneväxling sker mellan den enskilde individen och arbetsgivaren behövs ingen särskild överenskommelse med de fackliga organisationerna. Förutsatt att kommunstyrelsens arbetsutskott anser att löneväxling ska förekomma kommer emellertid de fackliga organisationerna att informeras om att möjligheten kommer att finnas framöver.

**Beredande organs förslag**

Administrativ chefs tjänsteutlåtande 2014-10-20.

KSAU § 106

**Arbetsutskottet beslutar**

**att** möjliggöra tillämpning av löneväxling till pension i Storumans kommun från årsskiftet 2014/2015.

-----