

Kommunstyrelsen

2022-09-13

Plats och tid

Kommunhuset, Storuman 2022-09-13, kl. 13.00-13.45

Beslutande

Tomas Mörtzell (C) ordförande
Jessica Bergfors (partilös f.d. C)
Anders Persson (C)
Malin Svensson (C)
Ulf Vidman (M)
Veronika Håkansson (M)
Hans-Peter Carlson (L)
Allan Forsberg (KD)*
Karin Malmfjord (S) §§ 103-112, 114-127
Maria Gardfall (S) tjänstgörande ersättare för Ulrik Dahlgren (S)
Peter Åberg (S) §§ 103-112, 114-127
Nils-Erik Dahlberg (partilös f.d. S)* tjänstgörande ersättare för Peter Åberg (S) § 113
Daniel Johansson (V)
Marie Berglund (SD)

Övriga

Maria Mickelsson kommunsekreterare
Peter Persson koncernchef
Nils-Erik Dahlberg (partilös f.d. S)* ej tjänstgörande ersättare §§ 103-112, 114-127

*) *deltar på distans*

Utses att justera

Maria Gardfall

Justeringens plats och tid

Digital justering 2022-09-19

Paragrafer §§ 103-123

Underskrifter

Sekreterare

Maria Mickelsson

Ordförande

Tomas Mörtzell

Justerande

Maria Gardfall

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2022-09-13

Datum då anslaget sätts upp

2022-09-19

Datum då anslaget tas ned

2022-10-11

Förvaringsplats för protokollet

Kommunstyrelsens kansli

Underskrift

Maria Mickelsson

KS § 103

KS/2021:206 - 022

Motion - frivilliga delade turer

Daniel Johansson (V) har lämnat in följande motion om att införa frivilliga delade turer.

Daniel Johansson skriver i motionen att Vänsterpartiet varit pådrivande för ett avskaffande av de delade turerna när den anställda arbetar ett förmiddagspass för att sedan gå på en flera timmar lång obetald och ofrivillig ledighet och därefter behöva arbeta igen till kvällen. Delade turer påverkar arbetsituationen negativt och möjligheten att attrahera ny personal till verksamheterna försämras rejält. Samtidigt är det ett svårlöst ekonomiskt problem. För att täcka det ökade personalbehovet för ett helt avskaffande av delade turer krävs nyanställd personal. I Söderhamns kommun har man infört ”frivilliga delade turer” som innebär att man kompenserar medarbetare ekonomiskt antingen 70 procent av timlönen eller ledig tid. Frivilligheten innebär valfrihet – att kunna välja om man vill arbeta en delad tur eller inte. Vänsterpartiet anser att delade turer långsiktigt måste avskaffas helt, men en kompensatorisk åtgärd är att frivillig delad tur införs för att behålla och rekrytera livsviktig personal i äldreomsorgen. I Storumans kommun finns sedan ett antal år tillbaka ett beslut om att delade turer ska avskaffas ”på sikt” som ännu inte verkställts. Motionen är ett förslag hur det kan genomföras.

Daniel Johansson föreslår

att Storumans kommunfullmäktige utreder möjligheten till ett införande av system med frivilliga delade turer och kompensation för timmarna mellan arbetspassen

att de ökade statliga medlen för bemanning av äldreomsorgen nyttjas för detta.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-04-20 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen har därefter översänts till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande 2021-09-22 § 44

Mot bakgrund att omsorgsnämnden redan i utgångsläget inte har en budget i balans saknas finansiering av förslaget.

KS § 103 – forts.

Vidare saknas idag system för att hantera den här typen av frågor. Ska det hanteras i schema så kommer det att påverka sysselsättningsgraden för samtliga berörda vilket kan vara möjligt så länge det gäller deltidsanställda. För heltidsanställda blir i sådant fall konsekvensen övertid som i sådant fall genererar ytterligare kostnader.

Ska det hanteras på annat sätt så måste det ligga vid sidan av nuvarande digitala hantering vilket leder till en väsentligt ökad administration. Avslutningsvis är det ett principiellt avsteg från principen om att det är arbetstiden som avlönas. I det här fallet föreslås ledig tid vara grund för lön.

Omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås.

Kommunstyrelsens förslag 2021-11-08 § 84

att motionen avslås.

Återremiss vid kommunfullmäktiges behandling 2021-11-23 § 127

Kommunfullmäktige beslutar efter yrkande från Linda Glasin (V) att återremittera ärendet för ytterligare beredning genom framtagande av kompletterande beslutsunderlag innehållande bland annat kostnadsberäkningar, förslag på organisationsförändringar, kartläggning av behov av personal och eventuella personalrekryteringar.

Omsorgsnämndens yttrande 2022-05-25 § 19 efter återremiss

Repetition - kostnadsberäkning

Tidigare tjänsteutlåtande innehöll en preliminär kostnadsberäkning vilken såg ut enligt följande:

En delad tur ser typiskt sett ut enligt tabellen.

	Arbetstid	Ledig tid	Arbetstid
Delad tur	07.00-12.00	12.00-1600	16.00-21.00

Enligt förslaget ska den lediga tiden (12.00-16.00) kompenseras till 70 %.

KS § 103 – forts.

Beräkningsantaganden

- Månadslön i genomsnitt – 25 000 kr
- Ger en timlön motsvarande 151,51 kr
- OB-ersättning per timme under veckoslut 58,10 kr
- samt att ca 110 medarbetare berörs årligen

Beräkning av 70 % av timlön + OB helg;
 $(151,51+58,10)*0,7 = 146,72$ kr/timme

Kostnad per dag: $146,72*4$ tim = 586,9 kr

Kostnad/individ och år: $586,9*20$ delade turer/år = 11 738 kr

Totalkostnad per år: 110 individer* $11 738 = 1 291 198$ kr

Organisationsförändring och rekryteringsbehov

I varje års årsredovisning finns en sammanställning av rekryteringsbehov de kommande 5 åren. I årets årsredovisning ser det ut så här för yrkeskategorin undersköterskor:

Pensionsavgångar fördelat på yrken	2026	2025	2024	2023	2022	2021
Undersköterskor	4	7	3	8	6	3

Till ovanstående adderas en personalomsättning av tillsvidareanställda motsvarande ca 10 %, vilket gör rekryteringsbehov årligen motsvarande ca 20 undersköterskor per år. I den delen ingår de som avgår med pension.

För övrigt gällande organisationsförändring kopplat till motionen är det svårt att förstå vad som avses varför den frågan lämnas okommenterad.

Summering

Storumans kommuns nämnder och styrelse styrs genom mål och medel. Långsiktiga mål och ramtilldelning är principer som tillämpats under lång tid. Den här motionen avser att påverka förutsättningarna för schemaläggning i varje enskild verksamhet vilket är ett betydande avsteg från gängse styrprinciper. Det bör vara varje verksamhets sak att förlägga arbetstiden utifrån verksamhetens behov, kvalitetsmål, ekonomiska mål, arbetsmiljömål samt förekommande arbetsrättslig lagstiftning och övriga aktuella regelverk. Att reglera en del i schemalägningsfrågan får konsekvenser för andra delar, såsom mängden obekvämt arbetstid och antalet helger per given period. Dessa frågor bör hanteras i den berörda verksamheten.

KS § 103 – forts.

I det tidigare tjänsteutlåtandet påpekades även att motionen innebär ett principiellt avsteg från principen om att det är arbetstiden som avlönas. I det här fallet föreslås ledig tid vara grund för lön. Därtill diskuterades även administrativa konsekvenser samt problem med finansiering av förslaget.

Avslutningsvis bör noteras att omsorgsnämnden under det senaste året bedrivit ett arbete med en långsiktig strategi för nämnden. I strategin behandlas bland annat värdet av nämndens medarbetare. Det bör vara omsorgsnämndens sak att avgöra vilka insatser som bäst stärker de äldre i samhället och därifrån ge verksamheterna i uppdrag att planera verksamheterna därefter. Möjligen kommer det att vara just schemalägningsfrågor som ska hanteras men det kan också vara andra aktiviteter som behöver övervägas. Därför bör nämnden få chans att avsluta sitt strategiarbete och därifrån få ta ställning till vilka framtida insatser som ska prioriteras inom tilldelad ekonomisk ram. Inte utifrån ett enskilt inspel utan beaktande av andra överväganden.

Omsorgsnämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2021-09-22 § 44 och 2022-05-25 § 19.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2021-10-26 § 84 och 2022-08-23 § 72.

Kommunstyrelsens protokoll 2021-11-08 § 142.

Arbetsutskottets förslag

att motionen avslås.

Yrkanden

Daniel Johansson (V), biträdd av Ulf Vidman (M), Peter Åberg (S) och Maria Gardfall (S), yrkar

att motionen bifalls.

Hans-Peter Carlsson (L) yrkar

att första att-satsen i motionen bifalls.

att andra att-satsen i motionen avslås.

KS § 103 – forts.

Anders Persson (C) yrkar

att motionen anses besvarad.

Jessica Bergfors (partilös f.d. C), biträdd av Veronika Håkansson (M), yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag och yrkanden från Daniel Johansson, Hans-Peter Carlson och Anders Persson. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Daniel Johanssons yrkande.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen bifalls.

KS § 104

KS/2021:837 - 779

Motion - fristad och skyddat boende för våldsutsatta kvinnor och barn i Storumans kommun

Marie Berglund (SD), Bengt Erik Åkebrand (SD) och Elving Karlsson (SD) har lämnat in följande motion.

Sverige samlas lokala kvinnojourer centralt i de två riksorganisationerna Roks (bildad 1984) och Unizon (bildad 1996 då som SKR). Varje år bor ungefär 1 500 barn på kvinnojourer i Sverige. Det är barn som bevittnat våld och misshandel mot mamma. Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer är en jämställdhetsfråga och ett stort samhälls- och folkhälsoproblem. Stödet som samhället ger kan innebära skillnaden mellan liv och död.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) genomför en särskild kvinnofridsatsning år 2021-2023. Syftet är att stödja kommuner och regioner att utveckla arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Socialstyrelsen delar varje år ut statsbidrag för att utveckla arbetet mot våld i nära relationer och våldsutsatta kvinnor. Det är lagstadgat att kommunerna ska arbeta med att ta emot våldsutsatta kvinnor. Storumans kommun har sökt och fått beviljat statsbidrag - Utvecklingsmedel för arbete mot våld i nära relationer från socialstyrelsen. Det är IFO inom omsorgsnämndens verksamhet som sökt och fått beviljade medel.

Kvinnor och barn behöver snarast en fristad i Storumans kommun. Fristaden ska gälla kortare eller längre tid. Det är nödvändigt att bestämma bestämda samarbetsformer mellan kommun, bostadsbolag och kvinnojourer för att hitta lösningar. Ansvaret för att se till att detta fungerar vilar på kommunen. Ibland kan också samarbete över kommungränserna behövas för att lösa dessa problem.

Motionärerna föreslår

att kommunen upprättar en plan för hur bostadsfrågan ska lösas för kvinnor och barn som tvingats fly från sina hem på grund av våld.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-02-15 § 10 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter översänts till omsorgsnämnden för yttrande.

KS § 104 – forts.

Omsorgsnämndens yttrande 2022-05-25 § 20

Individ- och familjeomsorgen (IFO) har ansökt om och tilldelats utvecklingsmedel för arbete inom våld i nära relationer. Det rör sig om ca 120 000 kr. En del av dessa medel går till personalkostnader för öppenvårdsbehandlare som arbetar med att ge stöd till både våldsutsatta och våldsutövare. Resterande del av medlen används till fortbildning av medarbetare inom IFO.

Storumans kommun har likt andra kommuner en lagstadgad skyldighet att erbjuda stöd både till våldsutsatta och våldsutövare. Detta gör IFO genom de insatser man har att erbjuda på hemmaplan men inte så sällan så innebär detta stöd att den våldsutsatta erbjuds skyddat boende på en annan ort/i en annan kommun. Detta eftersom det inte vore hållbart ur säkerhetssynpunkt att ordna ett boende i den egna kommunen. Risken är helt enkelt för hög att den våldsutsattas vistelseadress röjs i en till invånarantalet så liten kommun som vår. Våldsutsatta erbjuds skyddat boende till dess att bedömning görs att det inte längre föreligger någon hotbild. Den våldsutsatta erbjuds därefter stöd i att komma vidare.

Som våldsutsatt kvinna har man rätt att ansöka om boende i en annan kommun. Kvinnan vänder sig då till den individ- och familjeomsorg dit hon önskar flytta. IFO:s uppdrag i detta blir då att stötta den våldsutsatta i kontakt med den nya kommunen. Rör det sig om att en kvinna från en annan kommun vänder sig till oss erbjuder vi stöd i att hitta boende. Vi har när det gäller detta en bra dialog både med det kommunala fastighetsbolaget och privata fastighetsbolag.

IFO har genom samverkan i R8 goda möjligheter till att samverka för att kunna erbjuda rätt stöd till våldsutsatta. Genom möjligheten till interkommunal samverkan så kan exempelvis vår öppenvårdsbehandlare ge samtalsbehandling till en våldsutövare bosatt i en annan kommun.

Under hösten 2021 startade Storumans kvinnojour. Föreningen kan göra ett viktigt förebyggande arbete för de våldsutsatta i vår kommun. När IFO kommer med i bilden har våldet tyvärr ofta eskalerat, polisen har blivit inblandad och/eller att det kommer till IFO:s kännedom genom en orosanmälan. IFO har haft ett inledande möte med representanter från Kvinnojouren, vi kommer även i fortsättningen att genomföra regelbundna möten. Syftet med dessa möten är att genom dialog komma fram till hur vi kan samverka samt även att IFO kan finnas tillhands som en rådgivande funktion för stödpersoner i jouren.

KS § 104 – forts.

Utifrån ovanstående bedöms att Individ- och familjeomsorgen i Storumans kommun idag kan erbjuda ett fullgott stöd och skydd för de våldsutsatta i vår kommun. Både då det kommer till insatser på hemmaplan och i skarpt läge då den våldsutsatta behöver sättas i skydd.

Omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2022-05-25 § 20.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 73.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen avslås.

KS § 105

KS/2021:840 - 109

Motion - ställa frågan om våld

Karin Malmfjord (S) har 2021-10-25 lämnat in en motion där hon bland annat skriver följande:

Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt och omfattande samhällsproblem. Våldet finns inom alla delar av befolkningen, inom alla samhällsklasser, alla åldrar och i olika typer av nära relationer. Nästan 9 000 kvinnor polisanmälde våld i en nära relation bara under 2020. Därutöver vet vi att mörkertalet är stort. Det behöver tas krafttag för att stoppa detta samhällsproblem och långsiktigt skydda våldsutsatta kvinnor, unga och barn.

Karin Malmfjord föreslår

att elevhälsovården inom Storumans kommun rutinmässigt ställer tydliga frågor om våld till alla unga de möter inom verksamheten

att förekomsten av killars våld mot tjejer inkluderas och lyfts i arbete, policyer och strategier som berör frågan om mäns våld mot kvinnor

att frågor om våldsutsatthet införs i kommunens samtliga medarbetarsamtal.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-11-23 § 17 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till administrativ chef för tjänsteutlåtande samt remitterats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2022-02-14 § 9

Sammanfattningsvis gör fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen bedömningen att verksamheten med viss komplettering av frågeunderlaget i elevernas hälsosamtal, arbetar med adekvata och tillräckliga metoder för både individuella samtal och i det förebyggande och främjande arbetet.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår därför att den del av motionen som avser nämndens verksamhetsområde anses besvarad.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande*Arbetsgivarens ansvar*

Storumans kommun är också arbetsgivare och som sådan finns ett arbetsmiljöansvar vilket regleras i lagar och föreskrifter. Arbetsmiljön utgår från

KS § 105 – forts.

den plats där arbetsuppgifterna utförs vilket också utgör en avgränsning för ansvaret. Som verktyg i utförande av arbetsmiljöuppgifter finns såväl resultat- och utvecklingssamtal som medarbetarenkät. I enkäten ställs frågor om våld och kränkningar på arbetsplatsen, i samtalsmallen ingår frågor rörande individens mående.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har utvecklat ett material för att stödja chefer att uppmärksamma våldsutsatthet bland medarbetare.

Det här materialet har tagits fram inom ramen för SKR:s kvinnofridssatsning som genomfördes efter överenskommelse med regeringen 2018–2020. Målet för satsningen har varit att öka kunskap och kapacitet i kommuner och regioner så att stödet till våldsutsatta blir bättre.

Stödmaterialet är framtaget ur ett personalpolitiskt perspektiv, det vill säga i omtanke om medarbetare.

Det finns goda skäl att inarbeta en bredare kunskap hos samtliga chefer inom den kommunala organisationen för att på så sätt öka förutsättningarna att stödja utsatta medarbetare.

Administrativ chef föreslår att Storumans kommun från hösten 2022 inarbetar SKR:s material som en del i den årliga introduktionsutbildning som genomförs för samtliga kommunala chefer i syfte att skapa förutsättningar att stödja eventuellt utsatta medarbetare samt att motionen i övrigt avslås.

Beredande organs förslag

Administrativ chefs tjänsteutlåtande 2022-07-15.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2022-04-12 § 17.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 74.

Arbetsutskottets förslag

att den del av motionen som avser fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsområde anses besvarad

att Storumans kommun från hösten 2022 inarbetar SKR:s material som en del i den årliga introduktionsutbildning som genomförs för samtliga kommunala chefer i syfte att skapa förutsättningar att stödja eventuellt utsatta medarbetare

att motionen i övrigt avslås.

KS § 105 – forts.

Yrkande

Karin Malmfjord (S) yrkar att motionen bifalls i sin helhet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets förslag och Karin Malmfjords yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt arbetsutskottets förslag.

Kommunstyrelsen föreslår

att den del av motionen som avser fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsområde anses besvarad

att Storumans kommun från hösten 2022 inarbetar SKR:s material som en del i den årliga introduktionsutbildning som genomförs för samtliga kommunala chefer i syfte att skapa förutsättningar att stödja eventuellt utsatta medarbetare

att motionen i övrigt avslås.

KS § 106

KS/2022:268 - 179

Motion - sommarjobb på räddningstjänsten

Anders Persson (C) har 2022-04-20 lämnat in rubricerad motion där det bland annat skrivs följande.

Inom vissa kommuner bedriver räddningstjänsten så kallade ungdomsbrandkårer. Dessa syftar till att ge ungdomar en enklare utbildning och introduktion till räddningstjänstyrket. Det kan även vara en bas för rekrytering av deltidsbrandmän i ett senare skede. Tärnaby och Hemvan växer och räddningstjänsten har en relativt stor omsättning på personal. Genom att ge ungdomarna kunskap, utbildning och förtroende kan man förebygga anlagda bränder. Man kan även tänka sig att dessa ungdomar kan hjälpa till genom att peka på risker eller kunna avvärja en brand genom ett snabbt ingripande med t.ex. en pulversläckare.

På webbplatsen ungdomsbrand.se finns information om ungdomsbrandkårer.

Anders Persson föreslår

att ungdomar erbjuds sommarjobb alternativt dagläger på räddningstjänsten i Tärnaby under en eller två veckor kommande sommar.

Kommunfullmäktige beslutade 2022-06-14 § 76 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till räddningschefen för tjänsteutlåtande.

Bedömning

En ungdomsbrandkår är ett bra sätt att introducera ungdomar till yrket.

I Tärnaby bör åtgärder sättas in som gör att man främjar nyrekryteringen på sikt. Det har även en skadeavhjälpande effekt eftersom ungdomarna lär sig hantera vardagsolyckor.

Detta bör hanteras via arbetsmarknadsverksamheten som ansvarar för feriearbeten.

Beredande organs förslag

Räddningschef Göran Hellströms tjänsteutlåtande 2022-06-23.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 75.

KS § 106 – forts.

Kommunstyrelsen föreslår

att motionen bifalls.

KS § 107

KS/2022:312 - 107

Bolagsstyrningsrapporter 2021

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22 att kommunala majoritetsägda bolag i en särskild bolagsstyrningsrapport eller årsredovisningen ska lämna följande information:

- Om utvärdering av styrelse och verkställande direktören genomförts.
- Om styrelseledamöterna eller verkställande direktören har uppdrag, aktier, andelar eller andra intressen i företag som bolaget har affärsförbindelser med eller som är verksamt i samma bransch som bolaget.
- Hur styrelsearbetet bedrivits, inkluderande eventuell arbetsfördelning, antal sammanträden, genomsnittlig närvaro samt vem som varit sekreterare vid styrelsens sammanträden.
- Hur den interna kontrollen, både vad gäller uppfyllande av bolagets syfte, av ägaren beslutade verksamhetsmål och finansiell rapportering, är organiserad och hur väl den fungerar under senaste räkenskapsåret.
- Hur bolagets risker bedömts och följts upp.
- Hur bolaget kommunicerar med revisorerna och lekmannarevisorerna.
- Vilka ärenden som bolaget överlämnat till kommunen för att bereda kommunfullmäktige tillfälle att ta ställning.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-06-01 att Storumans kommunföretag AB ska lämna en särskild bolagsstyrningsrapport till kommunstyrelsen.

Styrelsen i Storumans kommunföretag AB beslutade 2022-03-15 att fastställa sin egen bolagsstyrningsrapport och överlämna den till kommunstyrelsen.

Styrelsen i Storumans kommunföretag AB beslutade 2022-05-30 att godkänna de övriga kommunala bolagens särskilda bolagsstyrningsrapporter och överlämna dem till kommunstyrelsen.

Bedömning

Bolagsstyrningsrapporterna bedöms i huvudsak lämna information enligt

KS § 107 – forts.

beslutet i kommunfullmäktige 2015-09-22. Bedömningen är att det är lämpligt att alla kommunala bolag gör en årlig skriftlig förteckning över styrelseledamöternas och verkställande direktörs uppdrag, aktier, andelar eller andra intressen i andra företag.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-05-05.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 76.

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna samtliga kommunala bolags bolagsstyrningsrapporter

att samtliga kommunala bolag ska göra en årlig skriftlig förteckning över styrelseledamöternas och verkställande direktörs uppdrag, aktier, andelar eller andra intressen i andra företag.

KS § 108

KS/2022:501 - 003

Revidering av förbundsordning för Samordningsförbundet Södra Lappland

Under 2020 och 2021 har arbete pågått med att uppdatera den mall som Nationella rådet tagit fram för att ge samordningsförbunden stöd i framtagandet av förbundsordningar. Under framtagandet av den uppdaterade mallen har Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Sveriges kommuner och regioners jurister varit involverade i arbetet. Uppdatering av mallen har gjorts för att både lag om finansiell samordning för rehabiliteringsinsatser (Finsam-lagen) och kommunallagen har ändrats sedan mallen senaste uppdaterades 2016. Utöver ändringar i lagen har även några förtydliganden gjorts i mallen samt förslag på nya paragrafer som kan ingå i en förbundsordning. I samband med arbetet har parternas jurister också uppmärksammat den tolkning av 10 § i Finsam-lagen som tidigare gjorts i förbundsordningsmallen av Nationella rådet.

Samordningsförbundet Södra Lappland har mot den bakgrunden tagit fram förslag till ny förbundsordning med justeringar avseende 5 § Styrelsen, 6 § Uppgifter och beslutanderätt och 18 § Ersättning till ledamöter och revisorer.

Förbundsordningen ska antas av kommunfullmäktige.

Beredande organs förslag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 77.

Kommunstyrelsen föreslår

att upprättat förslag till reviderad förbundsordning för Samordningsförbundet Södra Lappland antas.

KS § 109

KS/2022:549 - 003

**Revidering av förbundsordning för kommunalförbundet
Partnerskap Inland - Akademi Norr**

Med anledning av Malå kommuns utträde ur kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr har direktionen tagit fram ett förslag till reviderad förbundsordning med följande förändringar.

- Under § 1 har Malå kommun tagits bort
- Under § 4 anges att förbundsdirektionen består av tolv ledamöter och tolv ersättare
- Under § 12 hänvisning till aktuellt lagrum i kommunallagen (2017:725).

Förbundsordningen ska antas av kommunfullmäktige i medlemskommunerna.

Beredande organs förslag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 78.

Kommunstyrelsen föreslår

att upprättat förslag till reviderad förbundsordning för kommunalförbundet Partnerskap Inland – Akademi Norr antas.

KS § 110

KS/2022:350 - 190

Revidering av samverkansavtal och reglemente inklusive fördelningsnyckel för gemensam överförmyndarnämnd i södra Lappland (gällande från och med 2023-01-01)

Vilhelmina kommun har ansökt om att få ingå i den gemensamma överförmyndarnämnden i södra Lappland från och med 2023-01-01.

Överförmyndarnämnden har därefter beslutat att föreslå nuvarande ingående kommuner att Vilhelmina kommun får ingå i den gemensamma nämnden från och med 2023-01-01, i enlighet med förslagen till reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel samt reglemente. Överförmyndarnämnden anger att utöka nämndens verksamhetsområde med ytterligare en kommun bedöms komma att minska sårbarheten för verksamheten samt bidra till en ökad stabilitet samt kompetensförsörjning i arbetsgruppen.

Överförmyndarnämnden föreslår kommunfullmäktige antar reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel och reglemente för den gemensamma överförmyndarnämnden i södra Lappland under förutsättning att övriga ingående kommuner samt Vilhelmina kommun fattar motsvarande beslut.

Bedömning

Förutom nämndens bedömning att utöka nämndens verksamhetsområde med ytterligare en kommun kommer att minska sårbarheten för verksamheten så minskar Storumans kommuns kostnader för nämndens verksamhet när ytterligare en kommun ska dela på overheadkostnader.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-08-12.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 79.

Kommunstyrelsen föreslår

att reviderat samverkansavtal med fördelningsnyckel och reglemente för den gemensamma överförmyndarnämnden i södra Lappland antas under förutsättning att övriga ingående kommuner samt Vilhelmina kommun fattar motsvarande beslut.

KS § 111

KS/2022:355 - 109

Ansvarig nämnd för prövning och tillsyn av tobaksfria nikotinprodukter

Den 21 juni 2022 beslutade riksdagen om en ny lag för tobaksfria nikotinprodukter. Lagen trädde i kraft den 1 augusti 2022.

Länsstyrelsen har 2022-05-11 informerat kommunerna om att man måste fatta beslut om vilken nämnd som ska ansvara för att ta emot anmälningar från försäljningsställen och bedriva tillsyn över dessa.

Enligt nuvarande reglemente som antogs av kommunfullmäktige 2018-11-20 § 114 är det miljö- och samhällsbyggnadsnämndens ansvarsområde prövning och tillsyn inom bland annat tobakslagen och lagen om e-cigarettor och påfyllningsbehållare.

Bedömning

Bedömningen är att det är lämpligast att miljö- och samhällsbyggnadsnämnden ansvarar för prövning och tillsyn av tobaksfria nikotinprodukter. Nämnden har redan inom sina uppgifter och ansvarsområden prövning och tillsyn inom bland annat tobakslagen och lagen om e-cigarettor och påfyllningsbehållare.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-08-08.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 80.

Kommunstyrelsen föreslår

att miljö- och samhällsbyggnadsnämnden ansvarar för prövning och tillsyn av tobaksfria nikotinprodukter

att reglemente för kommunstyrelsen och nämnderna revideras genom ovanstående komplettering.

KS § 112

KS/2017:242 - 212

Antagande av fördjupad översiktsplan för Tärnaby

Den gällande fördjupade översiktsplanen för Tärnaby antogs av kommunfullmäktige år 1998 och är i behov av en revidering. Sedan denna plan antogs har en rad förändringar i plan- och bygglagen och miljöbalken införts.

Framtagandet av den nya fördjupade översiktsplanen för Tärnaby - ”Tärnaby med utsikt mot framtiden” - påbörjades genom tre tidiga medborgardialoger under våren 2019 samt en digital dialog mellan september 2018 och februari 2019. Efter dessa inledande medborgardialoger har planförslaget genomgått en rad förändringar. En miljökonsekvensbeskrivning har tillkommit samt nya utvecklingsområden och till sist innefattas nya ämnesområden som behandlas. Ett avgränsningssamråd för miljökonsekvensbedömningen ägde rum med Länsstyrelsen Västerbotten i april månad år 2021.

Förslaget till fördjupad översiktsplan för Tärnaby tätort godkändes för samråd av kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-03-23 § 23. Samrådsperioden ägde rum från den 1 juni fram till den 9 september 2021 och redovisas i en samrådsredogörelse. I december månad år 2021 presenterades planförslaget på en ordsboträff i Hemavan med cirka 130 deltagare.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2022-01-18 § 21 att gå vidare i granskningsprocessen gentemot berörda myndigheter. Den officiella granskningsperioden med myndigheter, allmänhet och förvaltningar har ägt rum och avslutades i maj månad år 2022. Efter granskningsperioden har planförslaget genomgått mindre bearbetningar utifrån synpunkter från allmänheten, myndigheter och förvaltningar. Bidragande myndigheters yttranden sammanfattas i länsstyrelsens granskningsyttrande som är en del av planförslaget. Mindre redaktionella förändringar återstår i form av uppdaterade kartor.

Beredande organs förslag

Samhällsplanerare Alexander Sahlströms tjänsteutlåtande 2022-08-31.

Kommunstyrelsen föreslår

att upprättat förslag till ny fördjupad översiktsplan för Tärnaby, ”Tärnaby med utsikt mot framtiden”, antas.

KS § 112 – forts.

Protokollsanteckning

Hans-Peter Carlson (L) vill få följande antecknat till protokollet:

”Liberalerna vill uttrycka att vi är mycket nöjda med att den första ordnade samhällsplaneringsprocessen i kommunen på mycket länge nu äntligen är genomförd. Vi ser fram emot fortsatt högt och gott tempo i samhällsplaneringen.”

KS § 113

KS/2022:415 - 007

Ansvarsfrihet år 2021 - Samordningsförbundet Södra Lappland

Kommunfullmäktige ska pröva frågan om ansvarsfrihet för styrelsen i Samordningsförbundet Södra Lappland samt dess enskilda förtroendevalda.

Som underlag för beslutet har bland annat revisionsberättelse för år 2021 samt årsredovisning 2021 översänts.

Kommunstyrelsen föreslår

att styrelsen för Samordningsförbundet Södra samt dess enskilda förtroendevalda beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

Jäv

Karin Malmfjord (S) och Peter Åberg (S) deltar inte i ärendets handläggning och beslut på grund av jäv.

KS § 114

KS/2021:808 - 041

Omprioritering av investeringsprojekt inom kommunstyrelsens investeringsram 2022

Under försommaren har det uppstått läckage i taket på förskolan Regnbågen. En noggrannare undersökning av taket visade på att skadorna sträcker sig över hela taket. Detta medför att hela taket på förskolan behöver bytas ut och därmed behov av investeringsmedel.

För att inte överstiga beslutad investeringsram för kommunstyrelsen föreslås att kommunstyrelsens beslut 2021-11-08 § 161 om nedanstående investeringsprojekt upphävs.

Verksamhet/ Fastighet	Finansiering	Projektnamn/ kort beskrivning	Budget (kr)
Rådhuset 4, Sjukstugan Storuman	Skattefinansierad	Energiruta för fönster samt målning	1 260 000

Beredande organs förslag

Teknisk chef Anton Stenvalls tjänsteutlåtande 2022-07-08.

Kommunstyrelsen beslutar

att upphäva kommunstyrelsens beslut 2021-11-08 § 161 att avsätta medel och meddela igångsättningstillstånd för att måla och installera energiruta på fönstren på Rådhuset 4

att avsätta medel och meddela igångsättningstillstånd för följande investeringsprojekt inom kommunstyrelsens investeringsram:

Verksamhet/ Fastighet	Finansiering	Projektnamn/ kort beskrivning	Budget (kr)
Ormen 14, Förskolan Regnbågen	Skattefinansierad	Byte och ombyggnad av tak	1 000 000

KS § 115

KS/2022:522 - 020

Medarbetarenkäten 2022

Medarbetarenkäten samt enkäten hållbart medarbetarengagemang är genomförd under våren 2021. Svarsfrekvensen inom hela kommunen är på 84 procent. Av 585 medarbetare har 492 svarat. Svarsfrekvensen inom kommunstyrelseförvaltningen är 78 procent. Av 90 medarbetare har 70 svarat.

Vad gäller medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex inom kommunstyrelsens verksamhetsområde. Tretton ytterligare frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Nytt för 2022 är att ytterligare sju frågor har ställts om diskriminering och att tio chefsfrågor specifikt har ställts till chefer. Chefsfrågorna har besvarats av 30 chefer. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker en nöjd medarbetarindex (NMI). Vad gäller enkäten hållbart medarbetarengagemang har nio frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemangindex (HME)

Sammanfattande bedömning av NMI 2022

Utvärdering mot antaget mål 2022

NMI	Utfall 2022	Mål 2022	+/-
Kommunstyrelsen	4,8	Minst 4,8	+ -0,1
*Kommun	4,7	Minst 4,8	- 0,1

* Kommun = all kommunal verksamhet

Utveckling 2012 – 2022

NMI	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013	Utfall 2012
KS*	4,8	4,9	4,9	5,0	5,0	4,7	4,8	4,9	4,7	4,7	4,4
Kommun*	4,7	4,9	4,8	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,7	

*) KS = Kommunstyrelsen

Kommun = all kommunal verksamhet

Sammanfattande bedömning av NMI chefsfrågor 2022

NMI	Utfall 2022
Chefsfrågor	
*Kommun	5,1

* Kommun = all kommunal verksamhet

KS § 115 – forts.

Sammanfattande bedömning av HME 2022

Utvärdering mot antaget mål 2022

HME	Utfall 2022	Mål 2022	+/-
Kommunstyrelsen	81,2	Minst 79,0	+2,2
*Kommun	80,2	Minst 79,0	+1,2

* Kommun = all kommunal verksamhet

Utveckling 2013-2022

HME	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013
*KS	81,2	80,2	82,3	81,0	81,8	77,6	79,8	81,7	78,0	78,0
*Kommun	80,2	82,8	81,4	80,0	81,3	80,7	80,4	81,1	80,6	78,6

* KS = kommunstyrelsen Kommun = all kommunal verksamhet

Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Ett av kommunens arbetsmiljömål i arbetsmiljöpolicyn för kommunen som helhet är att om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld trots allt inträffar ska alla medarbetarna veta vart de ska vända sig och känna att de får stöd från sin arbetsgivare.

Utifrån medarbetarenkäten svarar 85,7 procent av kommunstyrelseförvaltningens medarbetare att man vet vart man ska vända sig. Resultatet är 2,9 procentenheter sämre än föregående år.

Utifrån medarbetarenkäten svarar 88,2 procent av kommunens medarbetare att man vet vart man ska vända sig. Kommunens totala resultat tidigare år är okänt varför jämförelse med föregående år inte gått att göra.

Fortsatta åtgärder kommer att vidtas för att ytterligare förbättra måluppfyllelsen genom bland annat säkerställande att information ges kontinuerligt vid arbetsplatsträffar och vid introduktion av nyanställda.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2022-08-09.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen och uppföljningen.

KS § 116

KS/2022:493 - 000

Nyckeltal för måluppfyllelse inom KKiK 2022

I budget för Storumans kommun 2022 anges under God ekonomisk hushållning/Verksamhetsmål att Storumans kommun ska jämföra sitt resultat med Sveriges kommuner och regioners (SKR) mätning Kommunens kvalitet i korthet (KKiK). Måluppfyllelse nås då kommunen är bättre än medelvärdet på hälften av målen i KKiK som vi det enskilda året beslutat ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning. Kommunstyrelsen ska varje år fatta beslut om vilka mål i KKiK som ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning.

SKR fastställer via sitt deltagarnätverk för KKiK varje år under våren vilka nyckeltal som ska ingå i årets mätning. Slutgiltig sammanställning över 2022 års nyckeltal har sänts ut från SKR 2022-06-23. Sammanställningen innehåller även information om ett antal kompletterande nyckeltal samt vilka nyckeltal som förändrats jämfört med föregående års mätning. Sammanställningen framgår av bilaga. Här följer en kort sammanfattning av årets ordinarie nyckeltal.

Barn och unga (16 nyckeltal)

1. Personaltäthet i förskolan, lägeskommun
2. Kostnad per inskrivet barn i förskola
3. Klarat ämnesprovet i svenska åk 3, kommunala skolor
4. Lägst betyg E i matematik i åk 6, kommunala skolor
5. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor
6. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, hemkommun
7. Elevenkät, nöjd med skolan i åk 8
8. Lägst betyg E i idrott och hälsa i åk 9, kommunala skolor
9. Kostnad per elev i grundskola F-9, hemkommun
10. Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor
11. Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun
12. Gymnasieelever med indraget studiestöd p.g.a. ogiltig frånvaro, hemkommun
13. Kostnad per elev i gymnasieskola, hemkommun
14. Aktivitetstillfällen i kommunala bibliotek, ungdomar 0–18 år
15. Deltagartillfällen i idrottsföreningar, ungdomar 7–20 år
16. Andel elever i musik- eller kulturskola, 6–15 år.

KS § 116 – forts.

Stöd och omsorg (15 nyckeltal)

1. Brukarbedömning individ- och familjeomsorg
2. Ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd inom ett år efter avslut
3. Väntetid till försörjningsstöd från nybesök
4. Kostnad per invånare för individ- och familjeomsorg
5. Väntetid till LSS-boende
6. Brukarbedömning LSS – brukaren trivs alltid hemma
7. Brukarbedömning LSS – daglig verksamhet
8. Kostnad för funktionsnedsättning totalt
9. Väntetid till särskilt boende för äldre
10. Personalkontinuitet i hemtjänsten
11. Kvalitetsaspekter på särskilt boende för äldre
12. Brukarbedömning på särskilt boende för äldre
13. Brukarbedömning inom hemtjänsten
14. Sjuksköterskor per plats i särskilt boende för äldre
15. Kostnad för äldreomsorg per invånare 80+ år

Samhälle och miljö (12 nyckeltal)

1. Gott bemötande vid kontakt med kommunen
2. Svar på frågor vid kontakt med kommunen
3. Delaktighetsindex – möjliggör för medborgarna att delta
4. Resultat vid avslut inom arbetsmarknadsenhet
5. Elever på SFI som klarat minst två kurser inom två år
6. Företagsklimat enligt Öppna Jämförelser – Insikt
7. Handläggningstid för bygglov
8. Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person
9. Fossiloberoende fordon i kommunens verksamheter
10. Måltidssvinn, grund- och gymnasieskola
11. Ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter
12. Nöjdhet med skötsel av kommunens utomhusmiljöer

Bedömning

Eftersom urvalet av nyckeltal för måluppfyllelse i stor utsträckning är en fråga om politiska prioriteringar lämnas inget specifikt förslag till urval från tjänstemannanivå. Ett förslag är dock att urvalet bör omfatta ungefär lika många nyckeltal (förslagsvis cirka 10–12) från varje temaområde.

Utredaren föreslår att de nyckeltal som ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning för år 2022 fastställs enligt kommunstyrelsens prioritering av nyckeltalen inom KKiK.

KS § 116 – forts.

Beredande organs förslag

Utredare Alexander Jonssons tjänsteutlåtande 2022-06-29.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 83.

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa de nyckeltal inom KKiK som ska mätas och utvärderas inom god ekonomisk hushållning år 2022 enligt följande prioritering:

Barn och unga (15 nyckeltal)

1. Personaltäthet i förskolan, lägeskommun
2. Kostnad per inskrivet barn i förskola
3. Klarat ämnesprovet i svenska åk 3, kommunala skolor
4. Lägst betyg E i matematik i åk 6, kommunala skolor
5. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor
6. Elever i åk 9 behöriga till yrkesprogram, hemkommun
7. Elevenkät, nöjd med skolan i åk 8
8. Lägst betyg E i idrott och hälsa i åk 9, kommunala skolor
9. Kostnad per elev i grundskola F-9, hemkommun
10. Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun
11. Gymnasieelever med indraget studiestöd p.g.a. ogiltig frånvaro, hemkommun
12. Kostnad per elev i gymnasieskola, hemkommun
13. Aktivitetstillfällen i kommunala bibliotek, ungdomar 0–18 år
14. Deltagartillfällen i idrottsföreningar, ungdomar 7–20 år
15. Andel elever i musik- eller kulturskola, 6–15 år.

Stöd och omsorg (13 nyckeltal)

1. Brukarbedömning individ- och familjeomsorg
2. Ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd inom ett år efter avslut
3. Väntetid till försörjningsstöd från nybesök
4. Kostnad per invånare för individ- och familjeomsorg
5. Väntetid till LSS-boende
6. Brukarbedömning LSS – brukaren trivs alltid hemma
7. Brukarbedömning LSS – daglig verksamhet
8. Kostnad för funktionsnedsättning totalt
9. Väntetid till särskilt boende för äldre
10. Personalkontinuitet i hemtjänsten
11. Kvalitetsaspekter på särskilt boende för äldre
12. Sjuksköterskor per plats i särskilt boende för äldre
13. Kostnad för äldreomsorg per invånare 80+ år

KS § 116 – forts.

Samhälle och miljö (12 nyckeltal)

1. Gott bemötande vid kontakt med kommunen
2. Svar på frågor vid kontakt med kommunen
3. Delaktighetsindex – möjliggör för medborgarna att delta
4. Resultat vid avslut inom arbetsmarknadsenhet
5. Elever på SFI som klarat minst två kurser inom två år
6. Företagsklimat enligt Öppna Jämförelser – Insikt
7. Handläggningstid för bygglov
8. Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person
9. Fossiloberoende fordon i kommunens verksamheter
10. Måltidssvinn, grund- och gymnasieskola
11. Ekologiska livsmedel i kommunens verksamheter
12. Nöjdhet med skötsel av kommunens utomhusmiljöer

KS § 117

KS/2022:285 - 007

Granskning av chefs- och ledarskap inom kommunkoncernen

Kommunens revisorer har tillsammans med lekmannarevisorer i kommunägda aktieföretag genomfört en granskning hur kommunkoncernen arbetar med chefs- och ledarskap. Följande områden har granskats:

- Mål och riktlinjer
- Handlingsplaner
- Mätning och uppföljning
- Måluppfyllelse

För att utveckla granskningsområdet lämnas följande rekommendationer:

1. Att kommunstyrelsen – inför arbetet med strategisk plan – utvecklar sin styrning inom personalområdet
2. Att kommunstyrelsen prövar hur kommunstyrelseförvaltningen kan utvecklas i rollen som koncernövergripande stödfunktion. Ett första steg är att genomföra inventering och analys av förekommande behov inom personalområdet.
3. Att moderbolagets styrelse prövar om alla anställda inom bolagskoncernen ska ges möjlighet att delta i årlig medarbetarundersökning. Det skapar även förutsättningar att jämföra resultatet mellan verksamheterna inom koncernen.
4. Att kommunstyrelsen utvecklar årsredovisningens förvaltningsberättelse i fråga om väsentliga personalförhållande inom kommunkoncernen. Den bör bland annat omfatta koncernens arbete med kompetensutveckling och personalförsörjning.

Revisorernas bedömning för respektive delområde är följande:

Granskningsområde	Bedömning
Mål och riktlinjer	Delvis uppfyllt
Handlingsplaner	Ej uppfyllt
Mätning och uppföljning	Uppfyllt
Måluppfyllelse	Går ej att bedöma

Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen vilka åtgärder som ska vidtas utifrån redovisat granskningsresultat senast den 15 september 2022.

KS § 117 – forts.

Bedömning

Bedömningen är att revisorernas rekommendationer vad gäller punkt 1 och 4 bör beaktas och inarbetas i kommande strategisk plan och kommande årsredovisning.

Bedömningen är att revisorernas rekommendation vad gäller punkt 2 prövas av kommunstyrelsen i samband med beslut om budget och verksamhetsplan 2023.

Storumans kommunföretag AB:s styrelse kommer att vid kommande styrelsemöte ta ställning till revisorernas rekommendation vad gäller punkt 3.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Persson 2022-08-11.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2022-08-23 § 84.

Kommunstyrelsen beslutar

att beakta och inarbeta revisorernas rekommendation om att utveckla styrningen inom personalområdet i kommande strategiska plan

att pröva hur kommunstyrelseförvaltningen kan utvecklas i rollen som koncernövergripande stödfunktion i samband med beslut om budget och verksamhetsplan 2023

att beakta och inarbeta revisorernas rekommendation om att utveckla årsredovisningens förvaltningsberättelse i fråga om väsentliga personalförhållande inom koncernen i kommande årsredovisning.

KS § 118

KS/2019:12 - 002

Firmatecknare för Storumans kommun - ändringsbeslut

Kommunstyrelsen har 2022-05-30 § 62 beslutat om firmatecknare för Storumans kommun resterande del av innevarande mandatperiod.

På grund av personalförändringar inom kommunstyrelseförvaltningen måste kommunstyrelsen ta ett nytt beslut om firmatecknare.

Beredande organs förslag

Kommunsekreterare Maria Mickelssons tjänsteutlåtande 2022-09-02.

Kommunstyrelsen beslutar

att kommunstyrelsens ordförande Tomas Mörtzell och kommunstyrelsens vice ordförande Karin Malmfjord erhåller rätt att två i förening eller var för sig tillsammans med koncernchef Peter Persson, administrativ chef Patrik Nilsson, redovisningsansvarig Helena Viktorsson, ekonom Jessica Boström eller ekonom Josefin Jonsson underteckna följande handlingar:

Utgående skrivelser, köpehandlingar, kontrakt, låneförbindelser, fullmakter, bankärenden och andra liknande handlingar enligt § 56 i gällande reglemente för kommunstyrelsen samt av kommunfullmäktige antagen finanspolicy

att kommunstyrelsens ordförande Tomas Mörtzell och kommunstyrelsens vice ordförande Karin Malmfjord erhåller rätt att två i förening eller var för sig tillsammans med koncernchef Peter Persson, teknisk chef Anton Stenvall eller mark- och mättekniker Tim Sehlström underteckna följande handlingar:

Köpehandlingar, kontrakt, arrende- och nyttjanderättsavtal, tillfälliga markupplåtelser och andra liknande handlingar inom tekniska avdelningens verksamhetsområde

att ekonomiassistent Camilla Jonsson, ekonomiassistent Lina Olofsson, ekonomiassistent Elina Kallin, redovisningsansvarig Helena Viktorsson, ekonom Jessica Boström, ekonom Josefin Jonsson, administrativ chef Patrik Nilsson samt koncernchef Peter Persson erhåller rätt att två i förening underteckna följande handlingar:

Bankräkningar, postgiro, betalningsförelägganden, lagsökningsärenden och postförskott

KS § 118 – forts.

att redovisningsansvarig Helena Viktorsson, ekonom Jessica Boström, ekonom Josefin Jonsson, ekonomiassistent Camilla Jonsson, ekonomiassistent Lina Olofsson och ekonomiassistent Elina Kallin samt administrativ chef Patrik Nilsson erhåller rätt att var för sig via telefon eller i internetbanken göra uttag och insättningar

att detta beslut ersätter kommunstyrelsens beslut 2022-05-30 § 62 och börjar gälla från och med 2022-10-01.

KS § 119

KS/2022:488 - 000

Remiss - Digitaliseringsstrategi för Västerbotten 2022-2030

Region Västerbotten har inbjudit Storumans kommun att inkomma med synpunkter på remissförslaget till ny regional digitaliseringsstrategi för Västerbottens län. Remissvaret ska skickas till Region Västerbotten senast den 20 september 2022.

Under 2022 driver Region Västerbotten arbetet med att fram en ny regional digitaliseringsstrategi (RDS) för Västerbottens län. Strategin tar sin utgångspunkt i den Regionala utvecklingsstrategin och fördjupar mål och prioriteringar kopplade till att ta tillvara möjligheterna med digitalisering. Strategin blir en gemensam plattform för länets aktörer och anger utmaningar, möjligheter och mål för länet.

Den regionala digitaliseringsstrategin ska hjälpa Västerbotten att identifiera de frågor och utmaningar där regional samverkan och fokus på särskilda utvecklingsområden hjälper oss att ta tillvara digitaliseringens potential, och möta de möjligheter och utmaningar som den digitala transformationen medför. Detta ska bidra till att uppnå de regionala utvecklingsmålen i den regionala utvecklingsstrategin för Västerbotten. Det övergripande målet i digitaliseringsstrategin är ”En nytänkande och smart region”, vilket också är en av sex prioriteringar i den regionala utvecklingsstrategin (RUS) för Västerbotten år 2020-2030

Remissförslaget har tagits fram i bred dialog med aktörer från offentliga, privat och idéburen sektor under våren. Beslut om ny digitaliseringsstrategi planeras att tas i december 2022 av den Regionala utvecklingsnämnden.

Kommunens digitaliseringssamordnare har berett ärendet och upprättat förslag till yttrande.

Beredande organs förslag

Digitaliseringssamordnare Elisabeth Erikssons skrivelse med förslag till yttrande 2022-08-05.

Kommunstyrelsen beslutar

att lämna yttrande till Region Västerbotten enligt upprättat förslag.

KS § 120

Verksamhetsuppföljning - kanslienhet

Kommunstyrelsen har 2022-02-01 fastställt uppföljningsplan för de egna verksamheterna.

I anslutning till dagens sammanträde lämnas en redovisning om kanslienheten.

På enheten finns 20 tjänster varav sju tjänster är tidsbegränsade. Enheten leds av stabschef. I enhetens verksamhet och uppdrag ingår politisk administration, ärendehantering, övergripande planering, utredningar, omvärldsbevakning, kommunikation, trafik, arbetsmarknadsfrågor, färdtjänst, samisk förvaltning, projektverksamhet samt integrationsfrågor.

Årets verksamhet har präglats av säkerhets- och beredskapsfrågor utifrån ett mer skärpt säkerhetsläge på grund av Rysslands invasion av Ukraina.

Bedömningen är att kanslienheten inte kommer att klara av att bedriva verksamheten inom tilldelad budgetram 2022. Underskottet prognostiseras till 1,2 mnkr och beror på ökade trafikkostnader.

Kanslienheten har fyra kvalitetsmål varav alla fyra bedöms uppnås samt ett ekonomimål som inte bedöms komma att uppnås.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen och konstaterar att verksamheten bedrivs på ett tillfredsställande sätt.

KS § 121

Verksamhetsuppföljning - administrativ enhet

Kommunstyrelsen har 2022-02-01 fastställt uppföljningsplan för de egna verksamheterna.

I anslutning till dagens sammanträde lämnas en redovisning om administrativa enhetens verksamhet.

Administrativa enheten är en koncerngemensam resurs inom ekonomi och personal. Enheten har 9,0 tjänster och leds av administrativ chef.

Under året har organisatoriska förändringar gjorts av ekonomifunktionen. Upphandling av nytt ekonomisystem är påbörjad tillsammans med nio av kommunerna i Region 10-samarbetet.

Bedömningen är att enheten kommer att klara sig inom tilldelad ram 2022.

Administrativa enheten har två personalmål varav båda bedöms uppnås, ett kvalitetsmål som har uppnåtts och ett ekonomimål som bedöms uppnås.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen och konstaterar att verksamheten bedrivs på ett tillfredsställande sätt.

KS § 122

Verksamhetsuppföljning - köksverksamhet

Kommunstyrelsen har 2022-02-01 fastställt uppföljningsplan för de egna verksamheterna.

I anslutning till dagens sammanträde lämnas en redovisning om köksverksamheten.

Köksverksamheten utförs av kostenheten som är en kommungemensam resurs för all matlagning inom kommunen. Uppdraget är att leverera god, näringsriktig och aptitretande mat till kommunens matgäster inom förskola, skola och i omsorgen. Enheten leds av två kostchefer på 0,5-tjänst vardera i östra respektive västra kommundelen. Enheten har ca 30 tjänster.

Bemanningsproblem inom framförallt den västra kommundelen har resulterat i att verksamheten från tid till annan varit lägre bemannad än vad som är avsett.

Bedömningen är att enheten inte kommer att klara sig inom tilldelad ram 2022.

Kostenheten har två personalmål varav båda bedöms inte kommer att uppnås och ett ekonomimål som inte heller bedöms komma att uppnås.

Kommunstyrelsen beslutar

att notera redovisningen.

KS § 123

Redovisning av delegationsbeslut

Följande delegationsbeslut redovisas:

Beslut	Beslutsdatum
Färdtjänst (9.1)	Maj 2022 Juni 2022 Juli 2022 Augusti 2022
Riksfärdtjänst (9.3)	Maj 2022 Juni 2022 Juli 2022
Skolskjuts (10.3)	Maj 2022 Juni 2022 Juli 2022 Augusti 2022
Yttrande över bidrag ur bygdemedel – omfördelning av medel till annan aktivitet inom samma föreningsprojekt (4.3.4)	Augusti 2022
Nyupplåning och utlåning	Augusti 2022
Beslut om att avstå från att lämna yttrande över externa remisser (5.12)	Augusti 2022
Tillsyn och tillstånd enligt lag om skydd mot olyckor samt lag om brandfarliga och explosiva varor (ärendegrupp 11)	Januari-juni 2022
Investeringsprojekt inom kommunstyrelsens investeringsram upp till 500 tkr	2022-05-31 2022-06-23 2022-06-28
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll §§ 85-89	2022-08-23

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna redovisningen.

KS § 123

Meddelanden

KS/2022:481

Länsstyrelsen Norrbottens protokoll 2022-06-21 vid tillsynsbesök /inspektion hos Överförmyndarnämnden i södra Lappland samt överförmyndarnämndens beslut 2022-08-11 § 74 med anledning av tillsynsprotokollet.

KS/2022:361

Överförmyndarnämndens i södra Lapplands beslut 2022-04-28 § 36 att fastställa förslag till budget för år 2023 med plan för 2024-2025.

KS/2022:367

Bergsstatens beslut 2022-06-29 att bevilja Dragon Mining (Sweden) AB undersökningstillstånd för området Svartliden nr 3.

KS/2022:581

Klagomål angående skolskjuts avgångstid från skolor i Slussfors och Tärnaby samt trafikplanerarens svar (e-postkorrespondens).

Följande protokoll redovisas:

- Bolagsstämma 2022-06-13 – Industri- och logistikcentrum i Storuman AB
- Styrelsemöte 2022-06-13 – Industri- och logistikcentrum i Storuman AB
- Styrelsemöte 2022-06-30 – Samordningsförbundet Södra Lappland
- Primärkommunala delegationen 2022-05-04
