

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden

2022-09-19

Plats och tid

Paragrafen, kommunhuset Storuman, 2022-09-19 kl. 12.30 – 14:30

Beslutande

Anders Persson (C)  
Malin Svensson (C)  
Karin Holmner (M)  
Lotten Wahlström (L)  
Per-Daniel Liljegren (KD)  
Fredrik Boström (S)  
Leif Karlsson (S)  
Emilia Ronnhed (V)  
Marie Berglund (SD)

ordförande

tjänstgörande ersättare för Peter Åberg (S)

Övriga

Mikael Rombe  
Ulrika Gunnarsson Hjelm  
Sandra Lundstenförvaltningschef  
nämndsekreterare  
f.d. nämndsekreterare

Utses att justera

Marie Berglund

Justeringens  
plats och tid

Digital justering 2022-09-23

Underskrifter

Sekreterare

---

Ulrika Gunnarsson Hjelm §§ 47-60

Ordförande

---

Anders Persson

Justerande

---

Marie Berglund

## Bevis om anslag

Justeringen av Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum

2022-09-19

Datum för anslags uppsättande

2022-09-23

Datum för anslags nedtagande 2022-10-15

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret

Underskrift

---

Ulrika Gunnarsson Hjelm

FKUN § 47

### **Information**

Förvaltningschef Mikael Rombe informerar om:

- anmälan om tillbud/olycksfall vid lyft av kartong vid flytt från Aktivitetshuset.
- skrivelse från Parkskolan om vaktmästeritjänster samt svarsskrivelse från förvaltningschef.
- synpunkter om en mer komprimerad variant av sommarsimskola.
- simkunnighet i Storumans kommun.
- kvalitetsgranskning av huvudmannens arbete för rättvisande och likvärdig betygsättning vid Vallnässkolan (dnr: 2021:2323).
- barnkonsekvensanalys i samband med organisationsförändring inför höstterminen 2022.
- ledningssystem för elevhälsans medicinska insatser.
- Högsta förvaltningsdomstolen; beslut i mål nummer 1001–22, 2022-05-31 om att inte bevilja prövningstillstånd. Kammarrättens avgörande från 2022-01-27 i mål nr 2551–20 står därmed fast.

### **Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** notera informationen.

-----

FKUN § 48

FKUN/2022:3 – 609

**Kränkande behandling**

Enligt skollagen 6 kap. 10 § är en lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten skyldig att anmäla detta till rektor.

En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2011-01-21, § 19 att kränkande behandling ska tas upp som en stående punkt på nämndsammanträdena.

Förvaltningschef Mikael Rombe redovisar inkomna kränkninganmälningar för perioden 2022-04-07 till 2022-06-30.

**Beredande organs förslag**

Förvaltningschef Mikael Rombes tjänsteutlåtande 2022-08-24.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 35.

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** godkänna redovisningen.

-----

FKUN § 49

FKUN/2022:18 – 600

**Systematiskt arbetsmiljöarbete**

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden kommer att, via en stående punkt på dagordningen för samtliga nämndsammanträden, regelbundet följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Förvaltningschef Mikael Rombe redovisar tillbud och olycksfall för perioden 2022-01-01 till 2022-06-30.

**Beredande organs förslag**

Förvaltningschef Mikael Rombes tjänsteutlåtande 2022-08-24.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-05-09, § 36.

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** godkänna redovisningen.

-----

FKUN § 50

FKUN/2022:32 – 600

## Delårsrapport januari - augusti med verksamhetsberättelse

En ekonomisk uppföljning för fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har upprättats för perioden januari – augusti 2022.

Uppföljningen innehåller förbrukning till och med 31 augusti jämfört med budget samt prognostiserad förbrukning jämfört med budget för hela året. Väsentliga periodiseringar av kostnader och intäkter har gjorts för perioden januari – augusti 2022.

### Resultat januari – augusti 2022

Verksamhet, tkr	Nettokostn	Kostnader	Intäkter	Nettokostn	Budget	% av
	Jan-aug 2021	Jan-aug 2022	Jan-aug 2022	Jan-aug 2022	2022	budget
Politisk verksamhet	399	417	0	417	668	62
Fritid och kultur	5 582	7 647	1 580	6 067	9 441	64
Förskola och skolbarnsomsorg	22 462	28 298	5 332	22 966	39 274	59
Grundskola	34 039	38 417	4 165	34 252	55 986	61
Gymnasieskola	20 281	23 124	3 685	19 439	31 150	62
Vuxenutbildning	2 544	4 459	1 166	3 293	5 970	55
Gemensam verksamhet	14 380	17 703	1 252	16 451	21 822	75
Flykting	708	1 479	1 041	438	656	67
<b>Summa</b>	<b>100 396</b>	<b>121 544</b>	<b>18 221</b>	<b>103 323</b>	<b>164 968</b>	<b>63</b>

### Prognos

Tkr	Redovisn 2021	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse
Intäkter	34 813	15 484	18 071	2 587
Kostnader	192 127	180 452	184 741	-4 289
<b>Nettokostnader</b>	<b>157 314</b>	<b>164 968</b>	<b>166 670</b>	<b>-1 702</b>

### Kommentar till prognos

Fritids-, kultur-, och utbildningsnämnden ser ut att göra ett resultat som är ca 1,7 mkr sämre än budget. Detta beror främst på det generella sparkrav som finns under gemensam verksamhet som uppgår till ca 4,7 mkr.

FKUN § 50 – forts.

Verksamheterna inom förskola och skolbarnomsorg ser ut att göra ett överskott på ca 1,3 mkr som beror på lägre personalkostnader under vårterminen. Förkylningar och korttidsfrånvaro har fortsatt under våren i pandemins spår för både barn och personal. Beslut om att ersätta kommuner för sjukfrånvaro på grund av coronapandemin förlängdes och Storumans kommun fick ersättning för december – mars under våren 2022. Detta innebär att även intäkterna ökat i förhållande till budget.

Grundskolans verksamheter ser ut att göra ett totalt överskott på ca 0,4 mkr som beror på lite lägre personalkostnader.

Gymnasiet, som från augusti övergått helt till Södra Lapplands gymnasieförbund, ser ut att göra ett överskott med ca 1 mkr. Detta beror på att gymnasiet inte förbrukat enligt budget utan haft lägre kostnader. För månaderna augusti – december har budgeten överförts enligt plan till gymnasieförbundet.

Vuxenutbildningen ser ut att göra ett överskott på ca 0,2 mkr beroende på lite lägre personalkostnader.

Politisk verksamhet, fritid och kultur samt flykting ser ut att följa budget.

### **Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** godkänna redovisningen.

**att** överlämna fritids-, kultur- och utbildningsnämndens delårsrapport för perioden januari – augusti 2022 till kommunstyrelsen.

**att** uppdra åt presidiet och förvaltningschef att sammanställa fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsberättelse för perioden januari-augusti 2022.

-----

FKUN § 51

FKUN/2022:46 – 600

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsplan 2023**

Kommunfullmäktige antog 2019-06-11, § 65 förslag till strategisk plan 2020–2023. Planen innehåller dels beskrivningar som i sammandrag visar gemensamma budgetförutsättningar, dels kommunens vision samt kommunens definition på god ekonomisk hushållning. Planen innehåller dessutom budget-, investerings- och nyupplåningsramar för åren 2020–2023. Den beskriver även kommunens ekonomi- och verksamhetsstyrningsprinciper samt budgetprocessen. Planen innehåller också prioriteringar för all kommunal verksamhet oavsett om den bedrivs i kommunal förvaltning eller kommunalt bolag.

Utifrån detta ska fritids-, kultur- och utbildningsnämnden upprätta verksamhetsplan för 2023.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har en aviserad nettoram för 2023 på 164 302 tkr.

**Beredande organs förslag**

Förvaltningschef Mikael Rombes tjänsteutlåtande 2022-08-25.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 37.

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** anta upprättat förslag till fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsplan för 2023.

**att** överlämna fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsplan för 2023 till kommunstyrelsen.

-----

FKUN § 52

FKUN/2022:66 – 623

**Extra skolskjuturer - Slussfors skola och Skytteanska skolan**

Ordföranden meddelar att ärendet utgår.

**Beredande organs förslag**

Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 38.

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att godkänna meddelandet.**

-----

FKUN § 53

FKUN/2022:65 – 624

### **Ledningssystem för elevhälsans medicinska insatser**

De medicinska insatserna inom elevhälsan är en hälso- och sjukvårdsverksamhet som regleras bland annat i hälso- och sjukvårdslagen. Storumans kommun, genom kommunfullmäktige, är vårdgivare för all hälso- och sjukvård som sker inom organisationen. Representant för vårdgivaren avseende elevhälsa i skolans verksamhet för den medicinska delen är fritids-, kultur- och utbildningsnämnden.

Den medicinska delen av elevhälsan omfattas av både skollagen samt hälso- och sjukvårdslagen.

Enligt 28 § hälso- och sjukvårdslagen (1982:763), HSL, ska ledningen vara organiserad så att den tillgodoser hög patientsäkerhet och god kvalitet av vården samt främjar kostnadseffektivitet.

Bestämmelserna kompletteras med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd *Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9)*: I föreskrifternas tredje kapitel anges att vårdgivaren ska ansvara för att det finns ett ledningssystem för verksamheten.

Ledningssystemet är uppbyggt utifrån Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9).

#### **Beredande organs förslag**

Förvaltningschef Mikael Rombes tjänsteutlåtande 2022-08-30.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 39.

#### **Arbetsutskottet föreslår**

**att** upprättat förslag till ledningssystem för elevhälsans medicinska insatser fastställs.

**att** förvaltningschef utses till verksamhetschef för elevhälsans medicinska insatser

#### **Yrkande**

Anders Persson (C) biträdd av Malin Svensson (C), Karin Holmner (M) och Per-Daniel Liljegren (KD) yrkar

FKUN § 53 – forts.

**att** upprättat förslag till ledningssystem för elevhälsans medicinska insatser återremitteras.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på arbetsutskottets första att-sats och Anders Perssons ändringsyrkande och finner att fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar enligt Anders Perssons yrkande.

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** utse förvaltningschef till verksamhetschef för elevhälsans medicinska insatser.

**att** återremittera upprättat förslag till ledningssystem för elevhälsans medicinska insatser.

-----

FKUN § 54

FKUN/2022:47 – 609

## **Uppföljning av kränkande behandling januari - juni 2022**

Skollagen ställer höga krav på huvudmannens arbete mot kränkande behandling och det finns ett absolut förbud mot att personal kränker elever. Huvudmannen ska arbeta både främjande och förebyggande. Om det framkommer att ett barn eller en elev känt sig utsatt för kränkande behandling ska det anmälas, utredas och åtgärdas enligt en i skollagen fastslagen process.

Enligt skollagen har huvudmannen följande ansvar:

- Se till att anmälningsskyldigheten enligt 6 kap. 10 § iakttas.
- Utredda uppgifter om kränkande behandling.
- Vidta åtgärder för att förhindra att kränkningar sker i framtiden.

### **Anmälningsskyldighet**

Lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev eller ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i skolan är skyldig att anmäla detta till rektorn/förskolechefen.

En rektor/förskolechef som får kännedom om att en elev eller ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla det till huvudmannen.

Anmälningsskyldigheten omfattar alla situationer där barn och elever upplever sig ha blivit utsatta för kränkande behandling. Det ska med andra ord inte göras någon värdering av hur allvarlig en händelse är innan den anmäls.

### **Utredda**

När någon företrädare för skolan får veta att en elev känner sig kränkt ska skolan utreda uppgifterna. Den som utreder uppgifter om kränkande behandling måste skapa sig en självständig uppfattning om vad som har hänt. Omfattningen av utredningen och hur den genomförs beror på händelsen och hur pass allvarlig den är.

### **Vidta åtgärder**

De åtgärder som vidtas måste leda till att kränkningarna upphör. För att vara säker på att de inte upprepas bör åtgärderna följas upp och utvärderas. Om det visar sig att åtgärderna varit otillräckliga ska andra eller kompletterande insatser genomföras till dess att situationen är varaktigt löst.

FKUN § 54 – forts.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade 2011-01-21, § 19 att kränkande behandling ska tas upp som en stående punkt på nämndsammanträdena.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden har, i samband med uppföljningsplanen 2022, fastställt att uppföljning av redovisade kränkande behandlingar ska ske två gånger per år.

**Beredande organs förslag**

Förvaltningschef Mikael Rombes tjänsteutlåtande 2022-08-24.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 40.

**Fritids-, kultur – och utbildningsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisningen.**

-----

FKUN § 55

FKUN/2022:48 – 610

**Uppföljning ungdomar under 20 år januari - juni 2022**

Varje kommun i Sverige har ett aktivitetsansvar enligt skollagen (29 kap. 9 §) som innebär att en hemkommun löpande ska hålla sig informerad om hur de ungdomar i kommunen som fullgjort sin skolplikt (åk.9) inte har ett slutbetyg från gymnasiet samt ej fyllt 20 år, är sysselsatta. Detta för att kunna erbjuda dem lämpliga individuella åtgärder.

**Beredande organs förslag**

Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 41

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar****att godkänna redovisningen.**

-----

FKUN § 56

FKUN/2022:49 – 600

## Uppföljning medarbetarenkäten

Medarbetarenkäten samt enkäten hållbart medarbetarengagemang är genomförd under våren 2022. Svarefrekvensen inom fritids-, kultur- och utbildningsnämndens verksamhetsområde är 89,9 procent. Svarefrekvensen har ökat jämfört med de två senaste åren.

Svarefrekvens medarbetarenkäten

Svarefrekvens %	2022	2021	2020
FKUN	89,9	81,2	85,2
KOMMUN	84,1	85	80

I medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex. Ytterligare 13 frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker nöjd medarbetarindex (NMI). Vad gäller enkätens frågeställningar om hållbart medarbetarengagemang har nio frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemangindex (HME)

Nöjd medarbetarindex (NMI)

NMI (index)	2022	2021	2020
FKUN	4,8	5,0	5,0
KOMMUN	4,7	4,9	4,8
Mål 2020-2022	≥4,8	≥4,8	≥4,8

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

HME (index)	2022	2021	2020
FKUN	83,1	85,5	86,1
KOMMUN	80,2	82,8	81,4
Mål 2020-2022	≥79	≥79	≥78

### Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Ett av kommunens arbetsmiljömål i arbetsmiljöpolicyn för kommunen som helhet är att om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier,

FKUN § 56 – forts.

hot och våld trots allt inträffar ska alla medarbetare veta vart de ska vända sig och känna att de får stöd från sin arbetsgivare.

Utifrån medarbetarenkäten svarar 94,1 procent av fritids-, kultur- och utbildningsnämndens medarbetare att man vet vart man ska vända sig och känna att de får stöd från sin arbetsgivare vilket är ett mycket högt resultat i jämförelse med kommunen som helhet.

### **Sammanfattande bedömning**

Medarbetarenkäten 2022 visar sammantaget på en nedgång men trots detta överträffar fritids-, kultur- och utbildningsnämndens resultat kommunens sammantagna resultat och når de mål som satts upp i kommunen. Svarsfrekvensen har gått upp med ca 9 % vilket är en stark ökning.

Frågeområdena med starkast resultat är:

- Medarbetarskap (resultatvärde 5,1)
- Arbetsgemenskap (resultatvärde 5,1)

Frågeområdena med svagast resultat är:

- Resultat- och utvecklingssamtal samt lön (resultatvärde 4,5)
- Mål och uppdrag (resultatvärde 4,6)
- Hälsa (resultatvärde 4,6), det enda frågeområde där FKUN har lägre resultat än kommunen som helhet.

### **Beredande organs förslag**

Förvaltningschef Mikael Rombes tjänsteutlåtande 2022-08-24.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 42.

### **Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** godkänna redovisningen.

-----

FKUN § 57

FKUN/2022:17 – 600

**Redovisning av enheternas systematiska kvalitetsarbete**

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och utifrån det planera och utveckla utbildningen. Verksamhetens resultat behöver dessutom följas upp, analyseras och bedömas i förhållande till vad vetenskap och beprövad erfarenhet lyfter fram som betydelsefullt i genomförandet.

Ordföranden Anders Persson meddelar att ärendet utgår och tas upp vid nämndens sammanträde den 19 september 2022.

Arbetsutskottet beslutade 2022-09-05, § 43 att godkänna meddelandet.

**Beredande organs förslag**

Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 43.

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att** godkänna redovisningen.

-----

FKUN § 58

FKUN/2022:51 – 610

### **Redovisning av garanterad undervisningstid**

Varje elev ska ha garanterats 6890 h undervisningstid innan de lämnar årskurs 9. Tiden fördelas mellan olika ämnen och stadier i den nationellt beslutade timplanen. Fördelningen per årskurs och ämnen finns i den lokalt beslutade timplanen.

Planeringen och uppföljningen sker i flera steg:

- Tjänstefördelningen för undervisande lärare utgår från den lokalt beslutade timplanen vid tjänstefördelningen för att i så lång utsträckning som möjligt garantera behöriga, legitimerade lärare i varje ämne samt att se till att varje enskild medarbetare har en rimlig omfattning på läraruppdraget.
- Schemaläggare utgår från den i Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutade timplanen för grundskolan då schemat läggs för kommande läsår. Utbildningsstrategen kontrollerar att alla elever/grupper minst har den garanterade undervisningstiden i respektive ämne och årskurs. Där det finns negativa avvikelser (för lite tid utlagt) så görs korrigeringar så att rätt antal veckominuter ligger i schemat.
- Dessa scheman importeras till Schoolsoft som lektioner på individ och gruppnivå, där undervisande lärare för närvaro under läsåret.
- Under året sker uppföljning av elevernas närvaro (månadsvis av elevernas mentorer/klasslärare och två gånger per termin av skolornas lokala elevhälsoteam). Kartläggning och utredning (enl. skollagen 7 kap. 19 a §) av elevens frånvaro görs av elevhälsoteamet och rektor informerar huvudmannen om avvikelser, om det inte är uppenbart obehövligt. Närvarotid kan enkelt följas genom att använda skolornas administrativa system Schoolsoft.
- Riktlinjer för skolfrånvaro finns upprättade i ett kommunalt styrdokument. Här ingår även riktlinjer för beviljande av ledighet för enskilda elever.
- Elevernas måluppfyllelse följs upp på verksamhets- och förvaltningsnivå minst en gång per termin och kontinuerligt av undervisande lärare. Vid avvikelser kan olika typer av anpassningar och insatser göras, t.ex. upprätta åtgärdsprogram, prioriterade timplaner eller anpassade studiegångar på individnivå.
- På huvudmannanivå görs den s.k. skolpliktsbevakningen, se separat redovisning.

FKUN § 58 – forts.

Överlag erbjuder Storumans kommuns skolor mer tid än det som anges av den kommunalt och statligt reglerade timplanen, detta då tillsynsfrågan är viktig framför allt i de yngre åren där tidsluckor mellan t.ex. skoltid och fritidstid i princip inte förekommer. I de högre årskurserna finns inte samma behov av tillsyn t.ex. efter skoldagens slut, men trots detta ger alla skolor mer tid till eleverna än det som stadgas i timplanerna, detta genom t.ex. s.k. mentorstider, studie- och yrkesvägledande lektioner m.m. Inställda lektioner förekommer ytterst sällan.

Utöver detta erbjuds eleverna på flera skolor också extra tid både innanför och utanför skoltid där de kan fördjupa sig i skolämnena med tillsyn och stöd av skolans personal (studiehörnor, studiegrådar etc.). Från och med ht-22 kommer det att vara obligatoriskt för skolor med åk 4–9 att erbjuda minst 2 h extra studietid/vecka. Detta är dock frivilligt att delta i för eleverna.

Den sammantagna bedömningen är att Storumans kommun har tydliga rutiner för hur både undervisningstiden ska planeras och följas upp samt att man värnar om elevernas rätt till den garanterade undervisningstid genom att just planera för detta samt följa upp detta enligt ovan beskrivna punkter. Att elevernas ges den garanterade undervisningstiden i varje ämne är dock i sig ingen garanti att de når kunskapsmålen utan det är av vikt att en uppföljning av den garanterade undervisningstiden också kompletteras med tydliga rutiner för uppföljning av elevernas måluppfyllelse, vilket också finns vid kommunens grundskoleenheter.

#### **Beredande organs förslag**

Utbildningsstrateg Malin Lindbergs tjänsteutlåtande 2022-08-25.  
Arbetsutskottets protokoll 2022-09-05, § 44.

#### **Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisningen.**

-----

FKUN § 59

FKUN/2022:10 – 600

**Redovisning av delegationsbeslut**

Följande delegationsbeslut redovisas:

<b>Beslut</b>	<b>Beslutsdatum</b>
Rektors delegation till annan anställd på Parkskolan (1.4 och 2.3 i delegationsordningen)	2022-08-18

**Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden beslutar****att** godkänna redovisningen.

-----

FKUN § 60

### **Meddelanden**

FKUN/2021:4

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-04-28 § 62 – Redovisning av internkontroll 2021. Kommunfullmäktige beslutade att godkänna redovisningen av internkontroll 2021.

FKUN/2022:4

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-04-28 § 24 – Kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsberättelser 2021. Kommunfullmäktige beslutade att godkänna kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsberättelser för 2021.

FKUN/2022:42

Kulturrådet, beslut 2022-05-03 (KUR 2022/36) – Statsbidrag till kulturell verksamhet i skolan, *Skapande skola* läsåret 2022/2023

FKUN/2022:42

Kulturrådet, beslut 2022-05-10 (KUR 2022/155) – Statsbidrag till kommuner som bedriver kulturskoleverksamhet, kommunernas egna satsningar för läsåret 2022/2023.

FKUN/2022:42

Kulturrådet, beslut 2022-05-10 (KUR 2022/1281) – Statsbidrag till kommuner som bedriver kulturskoleverksamhet, satsningar i samverkan med andra kommuner för läsåret 2022/2023.

FKUN/2022:44

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-04-28 § 29 – Ansvarsfrihet för fritids-, kultur- och utbildningsnämnden 2021.

FKUN/2021:41

Högsta förvaltningsdomstolens beslut 2022-05-31 (mål nr 1001–22) att inte meddela prövningstillstånd. Kammarrätten i Sundsvalls avgörande står därmed fast (mål nr 2551–20).

FKUN/2022:32

Kommunstyrelsen, protokollsutdrag 2022-05-30, § 79 – Tertiäluppföljning januari-april 2022 för Storumans kommun. Kommunstyrelsen beslutade att uppmana nämnderna att se över verksamheterna för att

FKUN § 60 – forts.

minimera underskotten samt att notera att de i år och kommande år omfattas av den långsiktiga målsättningen att hålla tilldelad budgetram. Vidare beslutades att nämnderna i samband med delårsrapport för 2022 samt verksamhetsplan för 2023 redovisar vidtagna åtgärder för en ekonomi i balans.

FKUN/2022:38

Kommunstyrelsen, protokollsutdrag 2022-05-30, § 85 – Inrättande av delegation för utbildning. Kommunstyrelsen beslutade att inrätta en delegation för utbildning inom överenskommelsen om samverkan för regional utveckling 2019–2022 samt att utse fritids-, kultur- och utbildningsnämndens ordförande Anders Persson (C)

FKUN/2021:4

Kommunstyrelsen, protokollsutdrag 2022-05-30, § 87 – Granskning av kommunkoncernens arbete med internkontroll. Kommunstyrelsen beslutade bland annat

- att revisorernas rekommendationer ska beaktas och inarbetas av kommunstyrelsen, nämnderna och kommunala bolag i kommande planer för internkontroll
- att kommunstyrelsens bedömningsskala ska tillämpas av nämnder och kommunala bolag.
- att vid årlig uppföljning av internkontroll ska nämnderna också besluta om att överlämna uppföljningen till kommunstyrelsen.

FKUN/2022:32

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-06-14, § 81 – Tertianuppföljning januari-april 2022 för Storumans kommun. Kommunfullmäktige beslutade att godkänna upprättad tertianuppföljning för perioden januari-april samt prognos för helåret 2022.

FKUN/2021:99

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-04-28, § 52 – Motion – borrutbildning med inriktning mot gruvverksamhet. Kommunfullmäktige beslutade att avslå motionen samt att delge motionen till kommunalförbundet Partnerskap Inland Akademi Norr.

FKUN/2022:53

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-04-28, § 59 – Bestämmer om ersättningar för kommunalt förtroendevalda mandatperioden 2023–2026.

FKUN § 60 – forts.

FKUN/2022:54

Skolverket, beslut 2022-06-28 om idrottsutbildning inom skidor, disciplin alpint vid riksidrottsgymnasium – Tärnaby alpina gymnasium.

FKUN/2022:52

Kommunfullmäktige, protokollsutdrag 2022-04-28; motion-klimatmål. Kommunfullmäktige beslutade bland annat att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att prioritera några av FN:s globala mål för hållbar utveckling att arbeta med i respektive förvaltning eller kommunalt bolag.

-----