

VARMT VÄLKOMNA

På agendan

- Kort presentation
- Workshop fokus kompetensförsörjning
- Nästa steg



Ideutveckling till verksamhetsplan!

Metod ; Metaplan- visualiserad dialog- leder direkt till dokumentation

Spelregler; Vi skriver det vi säger på lappar - en idé på varje lapp, tänk fritt och högt utan begränsningar - prioriteringar kommer sen

Målet är att konkretisera en plan för fortsatt arbete!



Deltagare



NAMN	FÖRETAG	E-POST
Robert Dohr	Elservice Norr AB	dohr22@hotmail.com
Joakim Rudolfsson	Tärnaby Rör AB	joakim@tarnabyrar.com
Thure Stabbfors	Elteamet i Storuman AB	thure@elteamet.nu
Eva Lidestav	Contractor Hemavan	eva.lidestav@contractor.se
Lena Forsgren	Contractor	lena.forsgren@contractor.se
Toni Franz	Hemavan Alpint	toni.franz@hemavantarnaby.com
Agenta af Ekenstam	HT Näringsförening	agentaafekenstam@gmail.com
Katti Lundström	Näringslivskontoret /HT Näringsförning	katti.lundstrom@storuman.se
Thomas Ringbrant	Hemavan Alpint AB	thomas.ringbrant@hemavantarnaby.com
Anders Persson	Söderlund & Persson AB	anders@soderlundpersson.com
Mona Olovsson	Näringslivskontoret	mona.olvsson@storuman.se
Tina Kerru	Näringslivskontoret	Tina.kerro@storuman.se

Vårt utgångsläge!



Utmaningar

Hemavan växer, kompetensbrist svårt att rekrytera personal

Rekrytering-vidare perspektiv

Medflyttarjobb

Hålla igång verksamhet året om-vintern stark, sommaren haltande

Kompetens vissa delar av året, sen svårare

Få kontinuitet

Attraktiv arbetsgivare

Boende



Möjligheter !

Offentlig sektor-samarbete

Gemensam marknadsföring för orten-synliggöra HEMAVANS attraktionskraft

Många småföretagare

Dra till sig arbetskraft- synliggöra attraktionen som arbetsgivare

Intern rörlighet- karriärplanering

Karriärstrategier- locka talanger

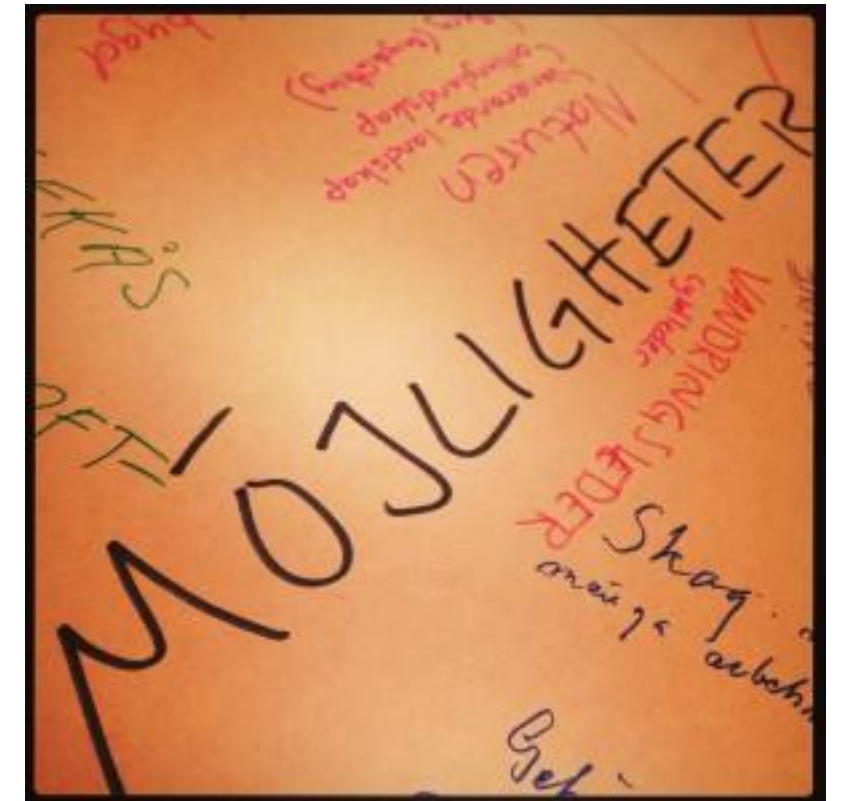
Fantastiska möjligheter i besöksnäring

Konsultarbeten-distans

Aktivitetsbaserade arbetsytor/företag med gemensamma ytor

Utbyte mellan varandra, sommar och vinter

Stugägare- möjlig arbetskraft



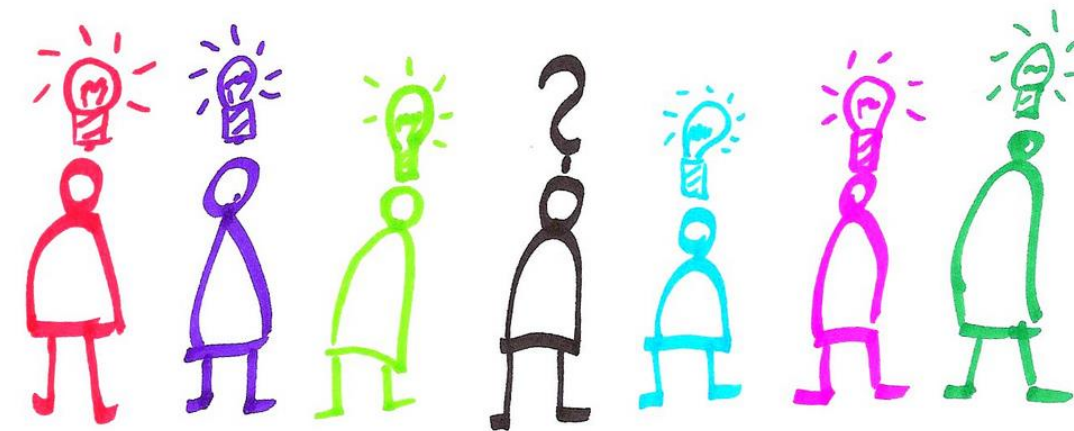
Idéutveckling!

Idéer för att utveckla våra gemensamma och egna möjligheter i Hemavan?

En ide på varje lapp

Några korta ord eller mening

Gruppera och prioritera



Utvecklingsområden

MARKNADSFÖRING ●●● (3)

- marknadsföring mot stugägare
- gemensamma erbjudanden
- gemensamt årshjul
- gemensam marknadsföring

REKRYTERING ●●●●●● (6)

- gemensam arbetssökarmässa
- nätverksrekrytering
- förtroende
- kunskap om varandra

FÖRETAGSYTOR/FYSISK PLATS/BOSTÄDER ●●●●●●●●●●●● (11)

- företagscentrum
- bankgaranti från kommunen för byggeav första boende/arbetarbostad
- dela på administrativa tjänster 50%-50%



Prioriteringar –vad är viktigast att starta med utifrån utmaningar och möjligheter?

1. FÖRETAGSYTOR/FYSISK PLATS/BOSTÄDER ●●●●●●●●●●●● (11)

Grupp, Anders, Joakim, Robert, Agneta

2. REKRYTERING ●●●●●● (6)

Grupp, Sofia, Lena, Thure

3. MARKNADSFÖRING ●●● (3)

Grupp, Eva, Toni, Thomas



Konkretisera aktiviteten/insatsen

Arbeta i ditt intresseområde-välj

Formulera så konkreta insatser att de går att ta på

För upp på verksamhetsplanen

LYCKA TILL!



Verksamhetsplanen Hemavan 2020-2021



Aktivitet/Insats	Syfte	Tid	Resurser/ vem	Check-hur vet vi att det är på gång?
Utse koordinator-sammankallande	Bidra till att det gemensamma arbete håller över tid	Vid nästa möte med företagen	Katti kallar till första mötet med information till företagen och denna dokumentation.	Inbjudan går ut i god tid , mötet sker v. 39 eller 40 Spridning genom Näringslivsföreningen och kommunens företagsregister.
Fysiskt möte där alla företag får presentera sin verksamhet och behov av rekryteringar, bostäder, företagsytor.	Identifiera det totala behovet. Lära känna varandra för effektivt utbyte och samarbete.	Helst före 30/9 v. 39 eller v. 40		
Skapa ett årshjul utifrån företagspresentationer	Skapa synergieffekter.	Oktober 2020	Beslut på mötet?	Årshjulet skickas ut
Utveckla digital plattform med all aktuell info enligt ovan för företagen	Lättillgängligt och enkelt att hitta samarbeten	Ht 2020	Beslut på mötet?	

Tillsammans bidrar vi till Norra Norrlands utveckling!



Frågor/support
Kicki Krane, Jobbsupporten Krane AB
jobbsupporten@krane.nu
+46 70 612 35 53