

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2019-08-20

Plats och tid Kommunhuset, Storuman 2019-08-20, kl. 10.10-11.35

Beslutande Tomas Mörtzell (C) ordförande
Jessica Bergfors (C)
Ulf Vidman (M)
Hans-Peter Carlson (L)
Karin Malmfjord (S)

Övriga Maria Mickelsson kommunsekreterare
Peter Persson koncernchef
Patrik Nilsson administrativ chef, §§ 60, 61 och 63

Utses att justera Karin Malmfjord

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Storuman 2019-08-26 Paragrafer §§ 49-64

Underskrift Sekreterare
Maria Mickelsson

Ordförande
Tomas Mörtzell

Justerande
Karin Malmfjord

Bevis om tillkännagivande om justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2019-08-20

Datum då anslaget sätts upp 2019-08-26 Datum då anslaget tas ned 2019-09-17

Förvaringsplats för protokollet Kommunstyrelsens kansli

Underskrift _____
Maria Mickelsson

KSAU § 49

KS/2016:457 - 291

Motion - ändamålsenliga lokaler och utbildningsplan för Storumans Lärcentrum

Peter Åberg (S), Ann-Christine Jonsson (S), Christian Andersson (S), Gunilla Pettersson (S), Rickard Frohm (S), Maria Gardfall (S), Sven-Åke Pennling (S), Eira Henriksson (S), Gunnar Andersson (S), Bengt Dalemalm (S), Lennart Cohen (S) och Nils-Erik Dahlberg (S) har 2016-09-27 lämnat in en motion om ändamålsenliga lokaler och utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum.

I motionen redogörs för den verksamhet som bedrivs vid Storumans Lärcentrum med olika typer av utbildningar och de brister som finns när det gäller lokalerna, t.ex. för få och för små rum, buller samt dålig ventilation. Sammanfattningsvis konstateras att det är trångt och ont om utrymmen och att saknas möjlighet till utveckling av verksamheten. Det finns risk att färre vill använda Lärcentrum som studiecentrum om man inte kan tillhandahålla den service man haft tidigare. Frågan är om det överhuvudtaget är möjligt att ta emot tenderande om man inte uppfyller universitetets föreskrifter. Om Storumans kommun vill ha ett lärcentrum som kan vara en motor i utvecklingen av samhället är det hög tid att vidta åtgärder.

Motionärerna föreslår därför

att en utredning görs för att hitta nya, mer ändamålsenliga lokaler för Storumans Lärcentrum

att en utvecklingsplan för Storumans Lärcentrum tas fram.

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-27, § 91 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2017-05-12, § 41
När det gäller användning av lokaler är översyn av lokalutnyttjande i alla skolformer ett av de uppdrag kommunfullmäktige gett till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden. Det finns planer på att tillsammans med Fastighets AB Umluspen se över lokalutnyttjandet i hela förvaltningen och där finns lärcentrum med som en av de enheter som kommer att genomlysas.

KSAU § 49 – forts.

Ett närmare samarbete mellan alla kommunalt frivilliga skolformer har initierats och kommer att ge möjligheter att använda lokaler än mer flexibelt i framtiden.

Kostnader för lokaler är en av de största posterna i nämndens budget och en effektiv användning av lokaler kan medföra att man får arbeta mer flexibelt och det kan också hända att det ibland kan behöva hyras externa lokaler vilket bedöms vara fullt genomförbart. Förvaltningschefen föreslår att motionen avslås.

Efter begärd och genomförd omröstning föreslår nämnden att motionen bifalls.

Återremiss

Vid kommunstyrelsens arbetsutskotts behandling av ärendet 2017-08-22 § 77 beslutades att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning vad avser andra att-satsen i motionen om att ta fram en utvecklingsplan för Storumans lärcentrum.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2019-06-24 § 67 efter förnyad beredning

Lärcentrum har, av Skolverket, tillsammans med nio andra kommuner inom regionen tilldelats 3 960 000 kronor för ett utvecklingsarbete. Medlen ska i huvudsak användas för att utveckla lärcentrum i de kommuner som ingår men även för vissa inköp av inventarier och teknik. Parallellt med detta arbete kommer en utvecklingsplan att tas fram för Storumans lärcentrum. En plan bör kunna redovisas under hösten 2019.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår att motionen därmed anses besvarad.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-05-12, § 41 och 2019-06-24 § 67.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2017-08-22 § 77.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 50

KS/2017:126 - 022

Motion - barnskötartjänster

Karin Malmfjord (S) och Sven-Åke Pennling (S) har 2017-02-27 har lämnat in en motion angående barnskötartjänster där de bl. a. skriver följande:

Ofta konverteras barnskötartjänster till förskollärartjänster och inte sällan hänvisas till förändring i skollagen och läroplan. I nu gällande skollag är förskolan en egen skolform där ansvarsfördelningen mellan förskolechef, förskollärare och barnskötare tydliggörs. Huvudmännen är skyldiga att för undervisningen använda förskollärare som har en utbildning avsedd för den undervisning de i huvudsak ska bedriva. I förskolan ska det finnas personal med sådan utbildning och erfarenhet att barnens behov av omsorg och en god pedagogisk verksamhet kan bedrivas. Förskolläraren blir ansvarig för att förskolans verksamhet följer förordning/läroplan och ska se till att förskolans arbetslag har de resurser som krävs i sitt pedagogiska uppdrag.

Barnskötaren i förskolans arbetslag är den som genom sina kunskaper ger det enskilda barnet omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära.

2008 sades många barnskötare upp för att bli anställda på vikariat för en förskollärare. I snart 10 år har de haft en anställning terminsvis. Detta är inte en bra personalpolitik och att undervärdera en hel yrkeskår.

Barnskötare utbildas i omvårdnad, omsorg, fostran och lust att lära. Vad händer med förskolan när personer med rätt utbildning för barn försvinner? Går man barn- och fritidsprogrammet ska man erbjudas arbete som barnskötare då man inte utbildar sig till vikarie för förskollärare. Barnskötare behövs i förskolan och inte bara pedagoger.

Motionärerna föreslår

att barnskötare som går på förskolläraryvikariat år efter år anställs som barnskötare

att barnskötare erbjuds arbete som barnskötare.

Kommunfullmäktige beslutade 2017-02-28, § 4 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande/förslag om motionen ska bifallas eller avslås.

KSAU § 50 – forts.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2017-10-11 § 72

I motionen (2017:36) anges att barnskötartjänster ofta konverteras till förskollärartjänster vilket inte stämmer i Storuman.

För att anpassa verksamheten till den skollag som började gälla 2010 genomfördes uppsägningar av ett antal barnskötare under första halvåret 2008 och under 2009 anställdes fler förskollärare på förskolorna. Alla förskollärarutrymmen kunde inte täckas av behöriga förskollärare och därför anställdes andra kompetenser än förskollärare på tidsbegränsade anställningar.

Enligt skollagen (2010:800) bildar förskolan en egen skolform och ska ha samma övergripande mål som andra skolformer. Förskolans specifika uppdrag uttrycks i förskolans läroplan. Uppdraget innebär att ge barn såväl en god omsorg som pedagogisk verksamhet och bidra till goda uppväxtvillkor.

I läroplanen för förskolan är just förskollärarens ansvar framskrivet men även arbetslagets ansvar. I läroplanen anges bl.a. mål för barnens språkliga och kommunikativa utveckling, matematisk utveckling samt naturvetenskap och teknik. I skollagen 2 kap. 13 § anges att endast den som är legitimerad förskollärare får bedriva undervisning i förskolan. I 14 § samma kapitel anges också att i förskolan får även finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. Annan personal i förekommande fall kan som exempel vara barnskötare, bild-, musik- och dramapedagoger. Ett utmärkande drag för förskolan är arbetslaget som samarbetsform för personalen. Alla i arbetslaget ska stimulera barnens utveckling och lärande samt erbjuda en trygg omsorg. Det viktiga blir då att arbetslaget har en optimal sammansättning, vilket förstås kan variera beroende på de inskrivna barnen.

I kommunen finns för närvarande nio barnskötare som har en tillsvidareanställning och är placerade på kommunens förskolor.

Motionärerna yrkar på att barnskötare, som vikarierar på förskollärarutrymmen, får en anställning som barnskötare och att barnskötare erbjuds anställning.

På grund av svårigheter med att anställa legitimerade förskollärare har kommunen varit tvungen att anställa olegitimerade personer på anställningar, dock inte på vikariat utan den anställningsform som används är "tidsbegränsad enligt skollagen". Att vara anställd på "tidsbegränsad enligt

KSAU § 50 – forts.

skollagen” ger ingen rätt att konvertera in på en tillsvidareanställning då man inte kan få en anställning som man inte är behörig för.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämnden föreslår att motionen avslås.

Återremiss

Vid kommunfullmäktiges behandling av ärendet 2017-11-28 § 84 beslutades att återremittera ärendet till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för ytterligare beredning genom att se över arbetslagens sammansättning av olika yrkeskompetenser inom förskolorna.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens yttrande 2019-06-24 § 68 efter förnyad beredning

Arbetslagens sammansättning i Storumans kommun varierar mellan kommunens förskolor, personalen består både av förskollärare, barnskötare och annan personal. Vad som är en god sammansättning är upp till huvudman och förskolechef att avgöra, även om tillgång till vissa yrkeskategorier är en faktor i frågan. Viktigt att känna till är att begreppet undervisning har förts in i förskolans reviderade läroplan, Lpfö 18. Förskollärarna har således ansvar för det pedagogiska innehållet i undervisningen och ansvarar för att leda undervisningen på ett sådant sätt att målen och intentionerna i läroplanen uppfylls. Barnskötarna och övrig personal i arbetslaget genomför undervisningen tillsammans med förskollärarna. Att undervisning i förskolan särskilt har skrivits fram i den nya läroplanen för förskolan visar ännu tydligare förskolans pedagogiska uppdrag. Att ha utbildade och legitimerade förskollärare som tillsammans med förskolechefen planerar den dagliga verksamheten i relation till målen i läroplanen, är en grundsten för att kunna bedriva en verksamhet som ger barnen den stimulans och de utmaningar de behöver för att utvecklas och lära.

Det finns inga nyckeltal eller statliga riktlinjer att förhålla sig till då det gäller fördelningen mellan de olika yrkeskategorierna, utan det är upp till varje huvudman och förskolechef att bedöma vad som är en god sammansättning.

Nedanstående tabell ger en översiktlig bild av arbetslagens sammansättning avseende förskollärare, barnskötare och övrig personal i kommunens förskolor. I gruppen ”övriga” kan t.ex. personer utan pedagogisk utbildning ingå men även personer som just nu genomgår t.ex. förskolläraryt utbildning. Skollagens huvudregel är att bara förskollärare med legitimation kan få en tillsvidareanställning, men andra med annan utbildning och erfarenhet som

KSAU § 50 – forts.

är till nytta för barnens utveckling och lärande, får arbeta i förskolan.

Förskola	Ort	Antal legitimerade förskollärare	%-andel leg. förskollärare	Antal utbildade barnskötare	Antal övriga	Totalt
Björken	Hemavan	5	83%	0	1	6
Blålockan	Gunnarn	2	33%	1	3	6
Granen	Tärnaby	4	71%	1,6	0	5,6
Gungan	Storuman	4,25	29%	4	6,5	14,75
Holken	Slussfors	0,68	27%	1,8	0	2,48
Regnbågen	Storuman	1,8	17%	3	6	10,8
Solbacken	Stensele	4	57%	1	2	7
Villavillekulla	Storuman	0,7	20%	2,75	0	3,45

Utöver ovan angiven personal har även förskolorna tillgång till specialpedagogisk kompetens och logoped från det centrala specialresursteamet i kommunen

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2017-10-11, § 72 och 2019-06-24 § 68.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 20 25017-10-31 § 105.

Kommunstyrelsens protokoll 2017-10-31 § 105.

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag

att motionen därmed anses besvarad.

Yrkande

Karin Malmfjord (S) yrkar att motionen bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag och Karin Malmfjords yrkande och finner att arbetsutskottet beslutar enligt fritids-, kultur- och utbildningsnämndens förslag.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 50 – forts.

Reservation

Karin Malmfjord (S) reserverar sig över beslutet till förmån för eget yrkande.

KSAU § 51

KS/2019:96 - 519

Motion - rastplats

Karin Malmfjord (S) har 2019-02-07 lämnat in följande motion:

Transportkorridoren E12 är en viktig länk när det gäller transport av gods och människor. På sträckan Holmsund – Riksgränsen finns det endast tre rastplatser; Tallbacken, Blåviksjön och Buktes. Vid Bocksliden bygger Trafikverket en fjärde rastplats och de har även sett att det finns behov av ytterligare rastställen norr om Buktes. Från Buktes till Riksgränsen är det 22 mil. En rastplats närmare gränsen ökar möjligheten att fordonsföraren tar rast.

Karin Malmfjord föreslår

att uppdrag ges till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden att tillsammans med Trafikverket ta fram förslag på plats/-er.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-02-26 § 8 överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden för yttrande.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens yttrande

Trafikverket är beslutande myndighet och är sedan en tid tillbaka medveten om påtalad brist på rastplats norr om Buktes. Trafikverket har gjort en rastplatsinventering där man konstaterat att det saknas en rastmöjlighet i området kring Tärnaby. Trafikverket avser utreda frågan vidare vad gäller vilotider, trafiksäkerhet m.m. och kommer att kontakta kommunen när det finns ett förslag.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden föreslår följande olika placeringsalternativ:

- Strax norr om Yttervik, Anders-Jansviken
- Tärnaby, Udden
- Västansjö, korsningen E12/väg 1116
- Slussfors

Beredande organs förslag

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2019-04-24 § 59.

KSAU § 51 – forts.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 52

KS/2019:670 - 280

Motion - förvärv av Hotell Luspen för ombyggnation till trygghetsboende

Erold Westman (KL) har 2019-04-24 lämnat in en motion med förslag om att undersöka om det är möjligt att köpa in Hotell Luspen och bygga om det till ett trygghetsboende.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-06-11 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

Koncernchefens tjänsteutlåtande och bedömning

Kommunfullmäktige beslutade 2019-04-23 att bygga 11 lägenheter i form av biståndsbedömt trygghetsboende i bottenplanet på D-huset i Tranan. Ett biståndsbedömt trygghetsboende är en behovsprövad boendeform för äldre människor som känner att det inte är tryggt att bo kvar i sina egna hem men som inte har behov av vård dygnet runt. I ett biståndsbedömt trygghetsboende ska äldre exempelvis kunna få hemtjänst och eventuellt hemsjukvård.

Trygghetsboende är i sak väldigt lika ett biståndsbedömt trygghetsboende med den skillnaden att det inte krävs ett biståndsbeslut för att få hyra eller köpa en lägenhet i ett sådant boende. Trygghetsboende kan ägas och drivas av offentliga eller privata fastighetsägare.

Före förslaget och sedermera beslutet om att bygga om D-huset på Tranan till trygghetsboende undersöktes möjligheterna att nyproducera lägenheter i Storuman i delar riktade till samma målgrupp av människor. Detta lades vilande med anledning av att omsorgsnämnden oberoende av detta bedömde att man inte hade behov av hela Tranan som särskilt boende. Om det skulle finnas behov av fler trygghetsboenden bör det undersökas möjligheten att använda befintliga byggnader eller alternativt nyproducera.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-04.

Arbetsutskottet föreslår

att motionen därmed anses besvarad.

KSAU § 53

KS/2018:1013 - 739

Medborgarförslag - alternativ fastighet för trygghetsboende samt återställande av äldreboendeplatser på Tranan

Madeleine Sundin har 2018-08-29 lämnat in ett medborgarförslag med anledning av omsorgsnämndens beslut att stänga en avdelning på äldreboendet Tranan för att bygga om till ett trygghetsboende. I medborgarförslaget ifrågasätts om omsorgsnämnden gjort den grundläggande undersökningen och utvärderingen som krävs för att ha kunnat ta detta beslut. Som underlag redovisas i medborgarförslaget vissa sakuppgifter kring ekonomi, demografi, personalfrågor och beläggning vid kommunens särskilda boenden.

Mot bakgrund av detta föreslår Madeleine Sundin sammanfattningsvis en alternativ fastighet för trygghetsboende och att de äldreboendeplatser som tömts på Tranan återställs.

Kommunfullmäktige beslutade 2018-09-25 § 63 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnas till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande

I underlaget för beslut om att avveckla boendeplatser på Tranan har nämnden tagit hänsyn till befolkningsutvecklingen och den årliga befolkningsframskrivningen som görs. Befolkningsframskrivningen visar att det förväntade antalet individer som kommer att bo i särskilt boende inte ökar.

Omsorgsnämnden bedömer att tillskapande av trygghetsboende i bottenplanet på D-huset i Tranan är ett bra sätt att skapa ytterligare en form av ordi-närt boende i Storuman. Omsorgsnämnden ser ingen anledning att utreda annan placering av trygghetsbostäderna. Omsorgsnämnden har med nuvarande ekonomiska ramar ingen möjlighet att åter tillskapa särskilda boendeplatser i händelse av att kommunen väljer att inte bygga trygghetsbostäder enligt förslag.

Omsorgsnämnden föreslår att medborgarförslaget därmed är besvarat.

Efter att omsorgsnämnden lämnat sitt yttrande har kommunfullmäktige 2019-04-23 beslutat avsätta investeringsmedel för att bygga 11 lägenheter i form av biståndsbedömt trygghetsboende i bottenplanet i D-huset på äldreboendet Tranan.

KSAU § 53 – forts.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2018-12-12 § 101.

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-04.

Arbetsutskottet föreslår

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

KSAU § 54

KS/2019:91 - 739

Medborgarförslag - fler särskilda boenden

Sören Israelsson har 2019-02-10 lämnat in rubricerade medborgarförslag. I medborgarförslaget redovisas antalet personer som under 2018 fått avslag på ansökan om särskilt boende respektive inte fått något beslut på sin ansökan. Då detta visar på ett större behov av särskilt boende och att det dessutom torde finnas ett mörkertal av behövande föreslår Sören Israelsson att kommunen snarast bygger/anskaffar fler särskilda boenden.

Kommunfullmäktige beslutade 2019-02-26 § 13 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter remitterats till omsorgsnämnden för yttrande.

Omsorgsnämndens yttrande 2019-05-29

Att bygga ytterligare särskilda boendeplatser är inte aktuellt i dagsläget. Kommunfullmäktige har däremot beslutat att bygga 11 lägenheter i form av biståndsbedömt trygghetsboende. Detta beräknas medföra att trycket på särskilda boendeplatser minskar. Omsorgsnämnden föreslår att medborgarförslaget anses besvarat.

Beredande organs förslag

Omsorgsnämndens protokoll 2019-05-29 § 30.

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-04.

Arbetsutskottet föreslår

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

KSAU § 55

KS/2019:886 - 623

Skolskjutsorganisation

Kommunfullmäktige beslutade 2016-09-27 § 94 i samband med behandlingen av en motion om upphandling av skolskjutsar att en utredning och utvärdering ska göras om vilken nämnd eller styrelse som ska ansvara för skolskjuts.

Koncernchefens tjänsteutlåtande och bedömning

Tidigare fram till mitten av 2000-talet organiserades kollektivtrafiken i kommunstyrelsen, färdtjänsten i motsvarande omsorgsnämnden och skolskjutsar i motsvarande fritid-, kultur- och utbildningsnämnden. Respektive styrelse och nämnd hade egen personal för att hantera sina respektive delar. Uppdelningen ansågs inte vara optimal bland annat ur samordnings- och kompetensperspektiv.

Samordningsperspektivet berör bland annat skolskjutsar som kan ordnas både som linjetrafik eller separat upphandlad skolskjuts. Om det är i form av linjetrafik kan även allmänheten åka med.

Om ansvaret för skolskjutsar skulle återgå till fritid-, kultur- och utbildningsnämnden skulle den operativa resursen delas mellan kommunstyrelsen och nämnden. Fördelen med att ansvaret för skolskjutsar skulle återgå till nämnden är att man får ett samlat politiskt ansvar när det gäller både skolgång och transport till och från skolan. Fördelen med att ansvaret för skolskjutsar ligger kvar hos kommunstyrelsen är man får samlade politiska avvägningar mellan separat upphandlad skolskjuts och linjetrafik.

Bedömningen är att fördelarna med att ansvaret för skolskjutsar är kvar hos kommunstyrelsen överväger fördelarna med att ansvaret för skolskjutsar övergår till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-07-05.

Arbetsutskottet föreslår

att kommunstyrelsen även fortsättningsvis ansvarar för skolskjutsar.

KSAU § 56

KS/2019:876 - 880

Biblioteksplan för Storumans kommun 2019

Förslag till biblioteksplan för Storumans kommun 2019 har upprättats.

Biblioteken inom det allmänna biblioteksväsendet, vilket omfattar all offentligt finansierad biblioteksverksamhet, styrs av bibliotekslagen (SFS 2013:801). Skolbiblioteken regleras i skollagen. Varje kommun ska ha folkbibliotek som ska vara tillgängligt för alla och anpassade till användarnas behov.

Enligt 2 kap. 36 § skollagen (2010:800) ska eleverna i grundskolan, grundskärskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan och gymnasiesärskolan ha tillgång till skolbibliotek.

Utöver dessa regelverk kan kommunerna själva sätta mål för hur de vill att biblioteksverksamheten ska bedrivas. Enligt Bibliotekslagen ska varje kommun och landsting anta planer för sin biblioteksverksamhet.

Storumans kommuns biblioteksplan för 2016-2018 antogs av kommunfullmäktige 2016-02-23, § 17. Förslag till ny biblioteksplan omfattar innevarande år 2019.

Region Västerbotten arbetar just nu med att ta fram en regional kulturplan och en regional biblioteksplan för åren 2020-2023. Det är lämpligt att påbörja ett arbete med att ta fram lokala planer för Storumans kommun under hösten 2019 i syfte att komma i fas med regionens planer, som ska ligga som underlag. Det kan också vara till fördel för verksamheterna att då ta fram en gemensam plan för bibliotek och kultur för Storumans kommun.

Beredande organs förslag

Fritids-, kultur- och utbildningsnämndens protokoll 2019-06-24 § 72.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till biblioteksplan för 2019 antas.

KSAU § 57

KS/2019:893 - 400

Överlåtelse av tillsynsbefogenheter enligt miljöbalken från länsstyrelsen till miljö- och samhällsbyggnadsnämnden

Länsstyrelsen har 2007-11-26 med stöd av 26 kap. 4 § miljöbalken (1998:808) återkallat det kommunala tillsynsansvaret för miljöfarliga verksamheter med beteckningen B i förordningen om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd (1998:899) där kommunen överlåtits tillsynen.

I miljö- och samhällsbyggnadsnämndens verksamhetsplan för 2019 anges att man ska verka för ett övertagande av B-tillsynsobjekt från länsstyrelsen. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden bedömer det lämpligt att delar av tillsynen tillfaller Storumans kommun. Det gäller täkter, fiskodlingar, vindkraft och mellanlagring av farligt avfall. Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden bedömer att det inom förvaltningen finns kompetens att utföra den tillsynen och att det därför är mer lämpligt att den utförs lokalt.

För att länsstyrelsen ska delegera tillsynsbefogenheterna måste Storumans kommun kunna visa att det finns resurser för tillsynen. En ny tillsynsplan är under framarbetande där ovanstående tillsynsobjekt är inkluderade. Därefter kan förvaltningen göra bedömningen vilka resurser som krävs och hur dessa ska ordnas. Ett eventuellt övertagande av B-tillsynsobjekt kommer att ske i samverkan med länsstyrelsen.

Beredande organs förslag

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2019-06-26 § 93.

Arbetsutskottet föreslår

att kommunfullmäktige, med stöd av 2 kap. 18 19 §§ miljötillsynsförordningen (2011:13), ansöker om att länsstyrelsen överlåter tillsynsbefogenheter från och med år 2020 åt miljö- och samhällsbyggnadsnämnden avseende miljöfarliga verksamheter som omfattas av tillståndsplikt enligt bilagan till förordningen (1998:899) om miljöfarlig verksamhet och hälsoskydd, utom den tillsyn som rör gruvor, reningsanläggning och flygplatser

att kommunfullmäktige ger miljö- och samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att verkställa ansökan.

KSAU § 58

KS/2019:887 - 106

Vänortssamarbete med Zywiec i Polen och Viitasaari i Finland

Storumans kommun har under en längre tid haft omfattande utbyte med Zywiec i Polen inom skola och utbildning samt demokrati och jämställdhet. Kommunen har tidigare haft ett utbyte med Viitasaari i Finland. Det utbytet har återupptagits när kommunledningen och ungdomar från Viitasaari besökte Storumans kommun våren 2019.

Vänortssamarbetet med dessa två kommuner har inte föregåtts av ett kommunalt beslut om att utse dessa kommuner som vänorter.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-08-11.

Arbetsutskottet föreslår

att Zywiec i Polen och Viitasaari i Finland utses till vänorter till Storumans kommun.

KSAU § 59

KS/2019:1022 - 003

Arbetsordning för Folkhälsorådet och rutiner för folkhälsoarbetet i Storumans kommun

Folkhälsorådet har tagit fram förslag till arbetsordning för rådet och rutiner för folkhälsoarbetet i Storumans kommun. Dokumentet innehåller folkhälsorådets sammansättning och arbetsformer samt ansvarsnivåer för folkhälsoarbetet i Storumans kommun.

Syftet med dokumentet är att utveckla, samverka, driva och initiera det lokala folkhälsoarbetet i Storumans kommun i enlighet med den fastställda strategiska planen 2020-2023 och andra folkhälsodokument som t.ex. Agenda 2030, Health 2020 samt de nationella fastställda folkhälsomålen.

Beredande organs förslag

Folkhälsosamordnare Daniel Burmans tjänsteutlåtande 2019-08-13.

Arbetsutskottet föreslår

att upprättat förslag till arbetsordning för Folkhälsorådet och rutiner för folkhälsoarbetet i Storumans kommun fastställs.

KSAU § 60

KS/2018:1875 - 049

Granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag

Kommunrevisorerna har 2019-04-15 lämnat in en skrivelse med tillhörande revisionsrapport vad gäller granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag.

Kommunrevisorerna har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att genomföra en granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag. Granskningen tar utgångspunkt från kommunallagens revisionskapitel och har riktats mot följande delområden:

1. Strategisk styrning och mål
2. Finansiering. Fokus på sökta bidrag i relationer till antal berättigade.
3. Rutiner för ansökan respektive rekvisering av bidrag.
4. Erhållna bidrag inkluderas i ansvarigt politiskt organs internbudget
5. Redovisning av riktade statsbidrag.

Revisionsobjekt i granskningen är kommunstyrelsen, fritids-, kultur- och utbildningsnämnden samt omsorgsnämnden. Granskningen avgränsas till riktade statsbidrag inom förskola, grundskola och äldreomsorg.

Granskningen visar följande:

- Räkenskaperna hänförliga till riktade statsbidrag är i allt väsentligt rättvisande.
- Området hanteras i allt väsentligt på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Den interna kontrollen inom granskade områden är till övervägande del tillräcklig.
- Erhållna bidrag inkluderas i ansvarigt politiskt organs internbudget
- Redovisning av riktade statsbidrag.
- Riktade statsbidrag hanteras inom granskat område inte på ändamålsenligt sätt.

KSAU § 60 – forts.

Revisionen lämnar följande rekommendationer för att utveckla granskningsområdet:

- att kommunstyrelsen och granskade nämnder prövar hur den politiska styrningen kan utvecklas när det gäller kommunens syn på riktade statsbidrag. Styrningen kan exempelvis stärkas genom att utforma mål och strategier för området.
- att nämnder och dess verksamheter prövar om tillämpade rutiner vid bevakning, ansökan och rekvirering av riktade statsbidrag i högre grad ska dokumenteras. Syftet med åtgärden är att säkerställa att rutinerna upprätthålls vid längre tids sjukfrånvaro eller i samband med att personal slutar.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande

Kommunen tillämpar sedan många år målstyrning. Dessa principer har utvecklats över tid och kommer idag, grovt sett, till uttryck genom dokumenthierarkin, lag, reglemente, strategisk plan och verksamhetsplan.

Revisionen påpekar bristen på mål- och strategistyrning gällande de riktade statsbidragen. Revisionen hittar också en del av svaren i varför dessa brister finns, dels i form av att de är just riktade mot ett visst område och dels därför att ansökningstiden för bidragen ofta är relativt kort. Att under dessa förutsättningar arbeta med mål och strategier är inte alldeles enkelt.

De generella statsbidragen ger större möjligheter till lokal styrning från berörda nämnder vilket också kommer till uttryck i kommunens styrdokument.

Oavsett det, är det rimligt att kommunstyrelsen och övriga granskade nämnder i samband med framtida arbete med styrdokument beaktar den revisionella synpunkterna och utvecklar mål och strategistyrning även av de riktade statsbidragen.

Vad gäller behovet av dokumenterade rutiner för att säkerställa kontinuitet av bevakning, ansökan och rekvirering av riktade statsbidrag finns anledning till utveckling.

I en relativt liten organisation där det bara finns ett fåtal eller enstaka handläggare för dessa uppgifter finns en inbyggd känslighet mot bortfall eller omsättning av personal.

KSAU § 60 – forts.

Ett sätt att minimera denna sårbarhet är att bygga upp dokumenterade rutiner för samtliga processteg vilket blir en viktig uppgift för berörda förvaltningar framgent.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2019-08-09.

Arbetsutskottet föreslår

att revisorernas rekommendationer beaktas och inarbetas i styrdokument och rutiner.

KSAU § 61

KS/2019:779 - 026

Granskning av arbetsmiljöarbetet i Storumans kommun

Kommunrevisorerna har 2019-06-13 lämnat in en skrivelse med tillhörande revisionsrapport vad gäller granskning av kommunens arbetsmiljöarbete.

Kommunrevisorerna har med hänsyn till risk och väsentlighet bedömt det angeläget att genomföra en granskning av hur arbetsmiljöarbetet bedrivs i kommunen. Granskningen tar utgångspunkt från kommunallagens revisionskapitel och fokus har riktats mot följande områden:

1. Policy och mål
2. Riskbedömningar och handlingsplaner
3. Resurser och måluppfyllelse
4. Uppföljning, analys och utvärdering av resultat och effekter
5. Politisk styrning och kontroll.

Granskningen visar följande:

- Arbetsmiljöarbetet bedrivs delvis på ett ändamålsenligt sätt.
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs inte på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs inte med tillräcklig intern kontroll.

Revisionen lämnar följande rekommendationer för att utveckla granskningsområdet:

- Att kommunstyrelsen säkerställer att arbetsmiljöpolicyn tillämpas, i synnerhet avseende målnedbrytning och att uppföljning/utvärdering av arbetsmiljöarbetet tillämpas inom samtliga verksamheter i kommunen.
- Att kommunstyrelsen utvärderar vilka resurser som behövs inom organisationen för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete samt säkerställer att tillräckliga resurser finns.
- Att kommunstyrelsen följer upp och analyserar orsakerna till sjuktagen i kommunen samt utvärderar vilka effekter arbetsmiljöarbetet får för sjukfrånvaron.

KSAU § 61 – forts.

- Att kommunstyrelsens styrning och kontroll över arbetsmiljöarbetet vidareutvecklas genom att fastställa målsättningar i en övergripande handlingsplan samt begära en årlig redovisning av måluppfyllelse i arbetsmiljöarbetet.

Kommunrevisorerna önskar svar från kommunstyrelsen senast den 31 oktober 2019 gällande vilka åtgärder som ska vidtas utifrån redovisat granskningsresultat.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande

I sin granskning anmärker revisionen på ett antal områden gällande kommunens arbetsmiljöarbete. Anmärkningarna pekar på ett antal utvecklingsområden.

Revisionen bedömer att kommunen har strukturer i form av policydokument, rutiner och riktlinjer. Bristerna återfinns när det gäller tillämpning, uppföljning, styrning och kontroll av de befintliga rutinerna.

Revisionen bedömer vidare att kommunen i viss mån saknar, eller i vart fall inte bedömt behovet av, resurser för sitt arbetsmiljöarbete.

Slutligen påpekas brister när det gäller styrning och kontroll från kommunstyrelsens sida.

Arbetsmiljön utgörs av alla omständigheter som påverkar oss där vi utför vårt arbete. Arbetsgivaren har ansvaret för arbetsmiljön. Detta ansvar är en komplex fråga som kan hanteras på många olika sätt. Storumans kommun har valt att förlägga de flesta arbetsmiljöuppgifterna direkt hos ansvarig chef, vilket är en vanlig ordning i kommuner i landet. Det som i viss mån skiljer från andra är vilket stöd cheferna får för utförandet av sina arbetsmiljöuppgifter. Grannkommunerna har ofta specialiserade centrala funktioner för arbetsmiljöutveckling och/eller rehabiliteringsstöd som Storumans kommun inte prioriterat.

Åtgärder

En väg att rikta åtgärder mot revisionsanmärkningarna kan vara att tillskapa mer resurser som ska stärka verkställandet av de formella strukturer som finns på plats. En inbyggd problematik är det begränsade ekonomiska utrymmet för utökade tjänster.

KSAU § 61 – forts.

Inom ramen för den administrativa enheten har, genom arbete med digitalisering, skapats en möjlighet att omfördela cirka en halvtid från annat handläggararbete för att i stället fokusera på att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet och bidra till en ökad återgång i arbetet bland redan sjuk-skrivna. Denna förändring är förankrad inom förvaltningsledningen (koncernledningsgruppen) samt den administrativa enheten. Den centrala resursen påbörjar sitt arbete från den 1 september 2019.

Tillsammans med de stödresurser som redan finns inom omsorgsnämnden och fritids-, kultur- och utbildningsnämnden bör detta tillskott stärka kommunens stödfunktion på arbetsmiljöområdet.

Den centrala stödfunktionen inom administrativa enheten ska, förutom ovanstående särskilt arbeta med:

- Revidera av arbetsmiljöpolicy vilken innebär att föreslå mål och övergripande handlingsplan för arbetsmiljöarbetet inför årlig beslutsuppdatering.
- Följa upp och analysera orsaker till sjuktalen samt utvärdera effekter av arbetsmiljöarbetet. Uppföljning och analys ska redovisas i delårsrapport och årsredovisning. Utifrån redovisningen kan kommunstyrelsen bedöma om tillräckliga resurser finns för arbetsmiljöarbetet.
- Utifrån den strategiska planen utveckla ett kommunövergripande och enhetligt arbetssätt för målnedbrytning och uppföljning i befintliga arbetssätt för verksamhets- och enhetsplanering.
- Utveckla tillämpning av beslutade styrdokument och arbetsrutiner.
- Stödja chefer i sitt systematiska arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbete.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2019-08-05.

Arbetsutskottet föreslår

att revisorernas rekommendationer beaktas enligt redovisade åtgärder i administrativa chefens tjänsteutlåtande.

KSAU § 62

KS/2019:884 - 020

Medarbetarenkäten 2019

Medarbetarenkäten samt enkäten hållbart medarbetarengagemang är genomförd under våren 2019. Svarsfrekvensen inom kommunstyrelsens verksamhetsområde är på 73,3 procent. Av 101 medarbetare har 74 svarat.

Vad gäller medarbetarenkäten har 57 frågor ställts till medarbetarna som resultatmässigt sammanställts till ett medarbetarindex inom kommunstyrelsens verksamhetsområde. 13 ytterligare frågor har ställts till medarbetarna vad gäller kränkande särbehandling, sexuella trakasserier samt hot och våld. Enkäten är utformad med en skala från 6 till 1, där 1 är sämst och 6 är bäst. Värdena uttrycker en nöjd medarbetar index (NMI). Vad gäller enkäten hållbart medarbetarengagemang har 9 frågor ställts till medarbetarna angående motivation, ledarskap och styrning. Enkäten är utformad med en skala från 0 till 100, där 0 är sämst och 100 är bäst. Värdena uttrycker ett hållbart medarbetarengagemang index (HME)

Sammanfattande bedömning av kommunstyrelsens NMI 2019

Utvärdering mot antaget mål 2018

NMI	Utfall 2019	Mål 2019	+/-
Kommunstyrelsen	5,0	<=5,0	+ - 0,0

Utveckling 2010 - 2019

NMI	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013	Utfall 2012	Utfall 2011	Utfall 2010
KS*	5,0	5,0	4,7	4,8	4,9	4,7	4,7	4,4	4,5	4,2
K**	4,7	4,8	4,8	4,8	4,7	4,8	4,7			

*) KS = kommunstyrelsen **) K = all kommunal verksamhet

Sammanfattande bedömning av kommunstyrelsens HME 2019

Utvärdering mot antaget mål 2019

HME	Utfall 2019	Mål 2019	+/-
Kommunstyrelsen	81	<=82,0	- 1,0

Utveckling 2013 - 2019

HME	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Utfall 2016	Utfall 2015	Utfall 2014	Utfall 2013
KS*	81,0	81,8	77,6	79,8	81,7	78,0	78,0
K**	80,0	81,3	80,7	80,4	81,1	80,6	78,6

*)KS = kommunstyrelsen **) K = all kommunal verksamhet

KSAU § 62 – forts.

Kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, hot och våld

Kommunens arbetsmiljömål i arbetsmiljöpolicyn för kommunen som helhet är att andelen som anger att de upplevt våld, hot eller kränkande särbehandling från chefer eller arbetskamrater ska vara noll uppfylls inte. Målsättningen bedöms vara orealistisk utifrån en utvärdering hur väl kommunen lyckas med sitt arbetsmiljöarbete. Målsättningen bör snarare ses som ett framtida tillstånd som kommunen vill uppnå utan att behöva uppfylla formella krav på realism, tidsbundenhet eller mätbarhet.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-08-08.

Arbetsutskottet föreslår

att informationen och uppföljningen noteras.

KSAU § 63

KS/2016:514 - 820

Bidrag år 2019 - Luspens ryttarförening

Luspens ryttarförening har tidigare ansökt om stöd för åren 2017-2021 enligt följande:

Luspens ryttarförenings ansökan för åren 2017-2020					
Stöd	2017	2018	2019	2020	2021
Anläggningsbidrag	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Anställd personal 3,5 tjänst	1 101 000	1 143 000	1 188 000	1 234 000	1 282 000
Summa	1 251 000	1 293 000	1 338 000	1 384 000	1 432 000

Kommunstyrelsen beslutade 2018-12-18 § 149 att bevilja Luspens ryttarförening ett stöd på 599 500 kronor för år 2019 omfattande hela anläggningsbidraget samt halva det preliminära stödet för anställd personal. Stödet villkorades med att föreningen utför insatser inom följande områden:

- Integrationsaktiviteter i samverkan med integrationsenheten.
- Aktiviteter för funktionshindrade i samverkan med omsorgsförvaltningen och rådet för pensionärs och funktionshinderfrågor.
- Aktiviteter för barn i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan i samverkan med fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen.

Preliminärt stöd till Luspens ryttarförening 2019-2021

Stöd	2019	2020	2021
Anläggningsbidrag	150 000	150 000	150 000
Anställd personal 2,75 tjänst	899 000	936 000	975 000
Summa	1 049 000	1 086 000	1 125 000

Kommunstyrelsen beslutade vidare

att ställningstagande om utbetalning av resterande del görs efter återrappor-tering som ska ske senast den 31 maj 2019, där Luspens ryttarförening ska redovisa och rapportera hur verksamheten bedrivits i föreningen under första delen av 2019. I rapporten ska genomförda aktiviteter utifrån det villkorade stödet ingå. I rapporten ska även framgå vilken annan extern finansiering av verksamheten som föreningen arbetat fram samt föreningens ekonomiska ställning och framtidsplanering,

KSAU § 63 – forts.

att uppdra till arbetsmarknadsenheten att se över möjligheten till samarbete med Luspens ryttarförening som utgår från såväl föreningens som arbetsmarknadsenhetens behov. Översynen ska vara utförd senast i samband med föreningens återrapport den 31 maj 2019.

Sammanfattning av Luspens ryttarförenings återrapport maj 2019

Luspens ryttarförening har 2019-05-22 inkommit med en skriftlig återrapport och i samband med kommunstyrelsens sammanträde i maj rapporterat den verksamhet som bedrivits under första halvåret 2019

Efter ett turbulent 2018 har föreningen hittat en stabilitet i såväl styrelse som daglig verksamhet. I dagsläget bedriver föreningen 11 timmar per vecka med daglig verksamhet och ridskola fyra kvällar per vecka för ca 25 elever.

Den dagliga verksamheten har skett tillsammans med:

- Särvux
- Äldreomsorg
- Skola
- Integration

För att klara 2019 med samma verksamhetsomfattning behöver föreningen få del av resterande del av bidraget – 449 500 kronor.

De följande åren avser föreningen anpassa bemanningen från 1,75 tjänster till 1,5 samt hantera fastighetsskötsel på annat sätt, bland annat genom samarbete med den kommunala verksamheten AFA samt ideellt arbete.

Vidare avser föreningen söka annan finansiering för anläggningen som ett komplement till det kommunala stödet.

Föreningen ser därför en möjlighet att justera ner det kommunala stödet under åren 2020 och 2021 enligt tabellen nedan.

Stöd	2020	2021
Reducerat kommunalt bidrag	986 961	1 008 469
Tidigare preliminärt bidrag	1 086 000	1 125 000
Minskat bidrag	99 039	116 531
Minskat bidrag %	9,1 %	10,3 %

KSAU § 63 – forts.

Bedömning

Föreningen är fortsatt beroende av ett kommunalt stöd för att bedriva nuvarande daglig verksamhet med aktiviteter för funktionshindrade, äldre, barn och i integrationssyfte.

Föreningen ser över och är beredda att vidta åtgärder för att minska behovet av det kommunala stödet.

Mot bakgrund av att föreningen byggt sin verksamhet utifrån föresatsen av ett fortsatt kommunalt stöd bedöms det rimligt att det utbetalas i sin helhet under 2019.

Framgent bör det ställas krav på föreningen att leverera ett minimum av 11 timmar per vecka för dagliga aktiviteter och att föreningen, rörande varje målgrupp, redovisar antalet aktiva deltagare per aktivitetstimme.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2019-08-09.

Arbetsutskottet föreslår

att Luspens ryttarförening beviljas ett stöd på ytterligare 449 500 kronor år 2019

att föreningen ska redovisa antalet timmar dagliga aktiviteter per vecka samt för de olika målgrupperna *Särvux*, *Äldreomsorg*, *Skola och Integration* antalet aktiva deltagare per aktivitetstimme. Redovisningen ska vara skriftlig och inkommen till kommunstyrelsen senast den 30 november 2019

att eventuellt stöd till föreningen de kommande åren bedöms utifrån ovanstående redovisning samt övriga kommunala prioriteringar i samband med antagande av kommunstyrelsens detaljbudget för 2020

att finansieringen – 449 500 kronor – sker ur verksamheten 3409 *Anläggningsbidrag föreningar* inom kommunstyrelsens nettoram 2019.

KSAU § 64

KS/2019:351 - 049

Verksamhetsbidrag år 2019, 2020 och 2021 - PR-föreningen Vildmannen

PR-föreningen Vildmannen har ansökt om ett verksamhetsbidrag på 50 000 kronor per år för åren 2019, 2020 och 2021. Föreningen anger att vildmannastatyn har blivit en symbol som visas i TV varje gång ett inslag om Storuman sänds. Föreningen har i sin ansökan angett ett flertal pågående och kommande aktiviteter som har en del material som måste förvaras i både kall- och varmförråd.

Koncernchefens tjänsteutlåtande och bedömning

För föreningar finns möjligheter att söka bland annat nedanstående bidrag och stöd från kommunen:

- Lokalt aktivitetsstöd
- Arrangemang och utrustning
- Anläggningsbidrag
- Bygdeavgiftsmedel (projekt och investeringar)

Lokalt aktivitetsstöd, arrangemang och utrustning samt anläggningsbidrag hanteras i huvudsak av fritids-, kultur- och utbildningsförvaltningen. Anläggningsbidragen till Storumans IK, Tärna IK Fjällvinden och Luspens Ryttarförening samt bygdeavgiftsmedel hanteras av kommunstyrelseförvaltningen.

PR-föreningen Vildmannen har totalt beviljats bygdeavgiftsmedel för åren 2018 till 2021 med 375 750 kronor i fyra olika ansökningar varav en avser marknadsföring, två swampsoccer och en social samvaro med anknytning till Aktiviteten i Storuman.

Kommunstyrelsen har inte avsatt medel 2019 för generella verksamhetsbidrag till föreningar. Bedömningen är att det inte kommer att finnas budgetutrymme framöver heller för den typen av bidrag.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2019-08-07.

Arbetsutskottet beslutar

att avslå ansökan om verksamhetsbidrag till PR Föreningen Vildmannen åren 2019, 2020 och 2021.
