

Kommunfullmäktige

2016-04-19

Plats och tid Luspengymnasiets aula, Storuman 2016-04-19, kl. 13.30-15.15
Ajournering för allmänhetens frågestund § 27 kl. 13.35-13.50

Beslutande Se närvarolista sid. 2-4

Övriga Maria Mickelsson sekreterare

Utses att justera Annika Mörtzell och Maria Gardfall

Justeringens plats och tid Kommunhuset, Storuman 2016-04-29, kl. 11.00

Underskrift Sekreterare Paragrafer §§ 27-55
Maria Mickelsson

Ordförande
Patrik Persson Gunnar Andersson
§§ 27-29, 31-55 § 30

Justerande
Annika Mörtzell Maria Gardfall

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2016-04-19

Datum för anslags uppsättande 2016-04-29 Datum för anslags nedtagande 2016-05-21

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret, Storuman

Underskrift

Maria Mickelsson

Kommunfullmäktige

2016-04-19

Närvaro- och omröstningslista

Omröstningar

§ 129

§ 136

Ledamöter		Närvaro	§ 129			§ 136		
			Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
C	Patrik Persson	Nb §§ 27-29, 31-55	1			1		
S	Gunnar Andersson	Nb §§ 27-28, 30-55		1			1	
M	Veronika Håkansson	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
M	Ulf Vidman	Nb §§ 27-28, 30, 32-55	1			1		
M	Olle Wärnick	-						
C	Jessica Bergfors	Nb §§ 27-28, 30-31, 33-55	1			1		
C	Tomas Mörtzell	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
C	Therese Granström	-						
C	Peder Wiklund	Nb §§ 27-28, 30-31, 33-55	1			1		
C	Sandra Holmner	-						
C	Jarl Folkesson	Nb	1			1		
C	Eva-Sofie Jansson	Nb §§ 27-30, 32-55	1			1		
C	Anders Persson	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
C	Klara Olofsson	Nb §§ 27-28, 31-55	1			1		
C	Jan-Elof Bergström	Nb §§ 27-28, 31-55	1			1		
C	Lina Wiklund	Nb §§ 27-30, 32-55	1			1		
C	Mikael Fredriksson	Nb §§ 27-30, 33-55	1			1		
L	Tina Kerro	Nb §§ 27-28, 30, 32-55		1		1		
L	Johnny Holmgren	-						
KD	Roland Gustafsson	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
KD	Ingela Forsman	Nb §§ 27-30, 32-55	1			1		

Kommunfullmäktige

2016-04-19

Närvaro- och omröstningslista – forts.

Omröstningar

§ 129

§ 136

Ledamöter		Närvaro	Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
S	Karin Malmfjord	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
S	Peter Åberg	Nb §§ 27-28, 30, 32-55	1			1		
S	Ann-Christine Jonsson	Nb §§ 27-28, 30-55		1		1		
S	Christian Andersson	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
S	Gunilla Pettersson	Nb §§ 27-31, 33-55		1		1		
S	Rickard Frohm	Nb §§ 27-28, 30-55	1			1		
S	Maria Gardfall	Nb			1	1		
S	Sven-Åke Pennling	Nb §§ 27-30, 33-55	1			1		
S	Eira Henriksson	Nb	1			1		
S	Kurt Forsberg	Nb §§ 27-29, 31-55	1			1		
S	Ove Wollgarth	Nb			1	1		
S	Elisabeth Olofsson	-						
V	Daniel Johansson	Nb §§ 27-28, 30-55		1			1	
V	Marianne R Johansson	Nb		1			1	
V	Mats Eliasson	Nb §§ 27-29, 31-55		1			1	
V	Irene Walfridsson	Nb §§ 27-28, 30-55		1			1	
V	Helena Israelsson	-						
V	Johan Karlberg	-						
SD	Karl Sundström	Nb		1			1	
KL	Erold Westman	Nb		1			1	

Kommunfullmäktige

2016-04-19

Närvaro- och omröstningslista – forts.

Omröstningar

§ 129

§ 136

Tjänstgörande ersättare		Närvaro	§ 129			§ 136		
			Ja	Nej	Avstår	Ja	Nej	Avstår
M	Christer Bergfors	Nb §§ 27-29, 31-55		1		1		
C	Annika Mörtzell	Nb	1			1		
C	Sven-Ola Lönnback	Nb	1			1		
L	Per-Erik Sahlman	Nb §§ 27-28, 30-55		1		1		
S	Bengt Dalemalm	Nb	1			1		
V	Linda Glasin	Nb §§ 27-28, 31-55		1			1	
V	Bengt-Göran Burman	Nb §§ 27-31, 33-55		1			1	
		41	25	14	2	32	9	

Nb = Närvarande beslutande

KF § 27

Allmänhetens frågestund

Enligt gällande arbetsordning ska allmänhetens frågestund äga rum i samband med att kommunfullmäktige behandlar årsredovisningen.

Av kungörelsen till dagens sammanträde framgår att allmänheten har möjlighet att ställa frågor om årsredovisningen.

Sammanträdet ajourneras kl. 13.35-13.50 för information om kommunens årsredovisning 2015 som följs av allmänhetens frågestund.

KF § 28

KS/2016:146 – 007

Revisionsberättelse 2015

Kommunrevisorerna har 2016-04-07 upprättat revisionsberättelse för år 2015.

Av revisionsberättelsen framgår sammanfattningsvis att revisorerna bedömer att styrelsen och nämnderna huvudsakligen bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och sett ur ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Räkenenskaperna är i allt väsentligt rättvisande. Utfallen är förenliga med de finansiella målen men inte med verksamhetsmålet.

Revisorerna tillstyrker att kommunfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kommunstyrelsen och nämnderna samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.

Revisorerna tillstyrker också att kommunens årsredovisning för 2015 godkänns.

Kommunfullmäktige beslutar

att notera revisionsberättelsen för år 2015.

KF § 29

KS/2016:146 – 007

Ansvarsfrihet för kommunstyrelsen 2015

Kommunrevisorerna har 2016-04-07 upprättat revisionsberättelse för 2015. Av denna framgår att ansvarsfrihet tillstyrks för kommunstyrelsen avseende 2015 års förvaltning.

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja kommunstyrelsen och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet avseende 2015 års förvaltning.

Jäv

Tomas Mörtzell (C), Anders Persson (C), Ulf Vidman (M), Veronika Håkansson (M), Tina Kerro (L), Roland Gustafsson (KD), Karin Malmfjord (S), Peter Åberg (S), Ann-Christine Jonsson (S), Rickard Frohm (S), Daniel Johansson (V), Irene Walfridsson (V), Jessica Bergfors (C), Klara Olofsson (C), Peder Wiklund (C), Jan-Elof Bergström (C), Per-Erik Sahlman (L), Christian Andersson (S), Gunnar Andersson (S) och Linda Glasin (V) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

KF § 30

KS/2016:146 – 007

Ansvarsfrihet för omsorgsnämnden 2015

Kommunrevisorerna har 2016-04-07 upprättat revisionsberättelse för 2015. Av denna framgår att ansvarsfrihet tillstyrks för omsorgsnämnden avseende 2015 års förvaltning.

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja omsorgsnämnden och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet avseende 2015 års förvaltning.

Jäv

Patrik Persson (C), Christer Bergfors (M), Kurt Forsberg (S), Mats Eliasson (V), Klara Olofsson (C), Jan-Elof Bergström (C) och Linda Glasin (V) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

KF § 31

KS/2016:146 – 007

Ansvarsfrihet för fritids-, kultur- och utbildningsnämnden 2015

Kommunrevisorerna har 2016-04-07 upprättat revisionsberättelse för 2015. Av denna framgår att ansvarsfrihet tillstyrks för fritids-, kultur- och utbildningsnämnden avseende 2015 års förvaltning.

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja fritids-, kultur- och utbildningsnämnden och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet avseende 2015 års förvaltning.

Jäv

Lina Wiklund (C), Tina Kerro (L), Peter Åberg (S), Eva-Sofie Jansson (C), Mikael Fredriksson (C), Ulf Vidman (M), Ingela Forsman (KD) och Sven-Åke Pennling (S) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

KF § 32

KS/2016:146 – 007

Ansvarsfrihet för miljö- och samhällsbyggnadsnämnden 2015

Kommunrevisorerna har 2016-04-07 upprättat revisionsberättelse för 2015. Av denna framgår att ansvarsfrihet tillstyrks för miljö- och samhällsbyggnadsnämnden avseende 2015 års förvaltning.

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja miljö- och samhällsbyggnadsnämnden och dess enskilda förtroendevalda ansvarsfrihet avseende 2015 års förvaltning.

Jäv

Peder Wiklund (C), Gunilla Pettersson (S), Bengt-Göran Burman (V), Mikael Fredriksson (C), Jessica Bergfors (C) och Sven-Åke Pennling (S) deltar inte i beslutet på grund av jäv.

KF § 33

KS/2016:103 – 042

Årsredovisning 2015 för Storumans kommun

Årsredovisningen ska enligt lag om kommunal redovisning innehålla förvaltningsberättelse, resultat- och balansräkning, finansieringsanalys och sammanställd redovisning. Den ska upprättas av kommunstyrelsen. Förvaltningsberättelsen ska bl.a. innehålla en översikt över utvecklingen av verksamheten och om sådana förhållanden som inte redovisats i resultat- och balansräkning och som inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut.

Kommunens resultat 2015 uppgår till ca 8,1 mnkr och är ca 0,1 mnkr bättre än det budgeterade. Resultatöverskottet beror bl.a. på bättre generella statsbidrag än förväntat.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-03-11.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-22, § 30.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 29.

Kommunstyrelsen beslutade 2016-04-05, § 29 att fastställa årsredovisning 2015 för Storumans kommun och överlämna den till kommunfullmäktige för godkännande.

I revisionsberättelsen för år 2015 tillstyrker kommunrevisorerna att kommunens årsredovisning godkänns.

Yrkande

Tomas Mörtsell (C) biträdd av Karin Malmfjord (S) yrkar att årsredovisning 2015 för Storumans kommun godkänns.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Mörtsells yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt detta.

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna årsredovisning 2015 för Storumans kommun.

KF § 34

KS/2016:66 – 042

Verksamhetsberättelser 2015

Respektive nämnd och styrelse ska upprätta verksamhetsberättelser för 2015 för sina verksamhetsområden. Verksamhetsberättelserna är nämndernas egen redovisning till kommunfullmäktige och innehåller kommentarer kring resultatet, redovisning av viktiga händelser samt uppföljningar av fastställda mål i verksamhetsplanerna.

Beredande organs förslag

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 30.

Kommunstyrelsen beslutade 2016-04-05, § 30 att överlämna styrelsens och nämndernas verksamhetsberättelser för 2015 till kommunfullmäktige för godkännande.

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna styrelsens och nämndernas verksamhetsberättelser för 2015.

KF § 35

KS/2013:339 – 810

Motion - tillgängligt fiske

Karin Malmfjord (S) 2013-09-10 lämnat in en motion om tillgängligt fiske.

Malmfjord skriver följande i motionen:

Fiske är en aktivitet som engagerar många människor men om personen är äldre eller har en funktionsnedsättning har vederbörande inte samma möjligheter som en fysiskt aktiv person. Enligt artikel 26 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ska alla med funktionsnedsättning ha samma rätt som andra till en tillgänglig fritid. Om kommunen ska vara ”en kommun för alla” är det viktigt att göra fisket tillgängligt för alla. Tillgängliga fiskebryggor i anslutning till kommunens vattendrag kommer att öka både den enskildes möjligheter till ett riktigt friluftsliv och ha positiva effekter på turismen.

Malmfjord föreslår

att det görs en utredning om att bygga tillgängliga fiskebryggor i kommunen

att det söks externa medel för att bygga tillgängliga fiskebryggor i kommunen.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-09-24, § 87 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning 2015-02-12

Sedan ovannämnda FN-konvention trädde i kraft i Sverige den 14 januari 2009 har vissa kommuner valt att göra riktade satsningar för att erbjuda tillgängligt fiske samt att erbjuda ”naturupplevelser till alla”.

Under kapitlet *Leva, bo och vistas* i Storumans kommuns strategiska plan står även skrivet:

”För våra medborgare och besökare ska det finnas möjligheter till upplevelser, kultur och en meningsfull fritid genom livets alla skeden”.

Trots svensk allemansrätt kan människor med funktionshinder, tvärt emot syftet, uppleva att naturen kan kännas otillgänglig. Det förekommer mängder av snåriga bäckar, vattendrag, skog och gropiga stigar i kommunen

KF § 35 – forts.

samtidigt som det finns flera platser som redan idag är att beteckna som extra tillgängliga för fiske. Sommartid kan fiske ske från strand med exempelvis haspel-, flug- eller metspö. En betongramp finns vid nya båthamnen i Storuman som kan användas för att kliva i och ur en båt, naturligtvis beroende på graden av funktionsnedsättning. Kommunens turistinformation anger att Tärnaån erbjuder tillgängligt fiske längs en grusad stig där sly röjts bort från strandkanterna. Vintertid kan man med hjälp av en snöskoter ta sig ut till de mest avlägsna sjöar. Om man inte klarar av att köra själv kan man exempelvis åka skoterpulka längs flera mil preparerade skoterspår.

För en fastboende eller tillrest fiskeentusiast som har någon form av funktionsnedsättning bedöms det därför redan idag finnas olika alternativ varför en riktad satsning på detta inte bör prioriteras.

Projektledarens förslag 2015-02-12

att motionen avslås

att turistinformationen får i uppdrag att sammanställa en lista med för ändamålet lämpliga fiskeställen i hela kommunen och upplysa om detta via hemsidan.

Vid arbetsutskottets behandling av ärendet 2015-03-25, § 42 beslutades att återremittera det till projektledaren för ytterligare beredning.

Bedömning 2015-08-06

För att stärka möjligheterna för en fastboende eller tillrest fiskeentusiast med någon form av funktionsnedsättning kan handikappanpassade bryggor anläggas.

Efter dialog med fiskeklubbar i kommunen har en rad fiskevatten bedömts vara mindre lämpliga. I reglerade vatten är det exempelvis stor differens i vattenståndet sett över säsongen och i andra större sjöar tenderar isen att ”riva” på våren istället för att smälta bort, vilket medför kortare nyttjandetid och risk för skador på anläggningen. Lämpliga områden kan istället vara små insjöar och tjärnar som ligger nära bilväg, är fiskeliga och med lågt sluttande terräng. Boverkets byggregler stipulerar nämligen att en anslutningsramp högst får luta 1:12.

KF § 35 – forts.

Några exempel på lämpliga vattendrag:

- Fäbodtjärn (Börtingklubben)
- Stor-Tattartjärnen och Lill-Tattartjärnen (Umanflugan)
- Rackosjön, Avasund
- V Rackokalven
- Juktån, Bredseleforsarna

Föreningarna har ställt sig positiva till tillkomsten av en sådan anläggning på deras arrenden. På de andra platserna behöver ytterligare undersökning göras. En dylik brygga blir allmän och kan betjäna även andra grupper i samhället som tecknar fiskerätt för vattendraget och kan därmed komma att utgöra en turistisk tillgång. Bryggorna kräver bygglov och i de flesta fall även strandskyddsdispens.

En konkurrensutsättning hos tre leverantörer visar på att en sådan tillgänglig brygganordning med bred uppkörningsramp och räcke i jämförbara utföranden, kostar mellan 70 000-100 000 kronor. Då tillkommer kostnader för markarbete, frakt och bygglov.

Förslag till finansiering

120 000 kronor ur 2016 års bygdeavgiftsmedel.

Alternativt kan kommunen ansöka om medel ur den Lokala naturvårdssatsningen (LONA). Detta kräver att man dels registrerar sig som initiativtagare och därefter registrerar sitt projektförslag i Naturvårdsverkets LONA-register. Ansökan ska också skickas in till Länsstyrelsen undertecknad senast sista ansökningsdagen. Nästa ansökningstillfälle är 1 december 2015 för 2016 års projekt. 50 % medfinansiering krävs.

Kommunstyrelsens förslag 2015-09-01, § 113

att motionen bifalls

att tekniska avdelningen får i uppdrag att söka medel och verkställa att en flytbrygga särskilt anpassad för tillgängligt fiske anläggs

att tekniska avdelningen får i uppdrag att upprätta en periodisk skötsel- och tillsynsplan där särskilda medel budgeteras för merkostnaderna som följer på investeringen

KF § 35 – forts.

att turistinformationen får i uppdrag att sammanställa en lista med tillgängliga fiskeställen i kommunen och upplysa om detta via sin hemsida.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22, § 105 att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare utredning vad gäller huvudmannaskap för flytbryggor särskilt anpassade för tillgängligt fiske.

Bedömning 2016-02-21

Storumans kommun har erfarit att denna typ av allmänna anläggningar, som uppförts av föreningar, kommit att stå utan ansvarig när en förening upplösts och vill därför tillgodose att huvudmannaskapet kan säkras på lång sikt. Detta av flera skäl, men det viktigaste är förstås att anläggningen ska hållas i skick för att undvika att allmänheten skadas sig.

Det är därför viktigt att den förening som vill uppföra en tillgänglig fiskebrygga utser en ny huvudman eller destruerar bryggorna och återställer marken i det fall föreningen upplöses, alternativt accepterar att kommunen gör detta på föreningens bekostnad.

Anläggningen ska tillkomma på ett riktigt sätt genom kontakt med miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen och huvudmannen ska försäkra sig mot risker som följer med en allmän brygga.

Beredande organs förslag

Projektledare Jimmy Lindbergs tjänsteutlåtanden 2015-02-12, 2015-08-06 och 2016-02-21.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2015-03-25, § 42, 2015-08-18, § 80 och 2016-03-01, § 12.

Kommunstyrelsens protokoll 2015-09-01, § 113 och 2016-04-05, § 19.

Kommunfullmäktige beslutar

att bifalla motionen

att uppdra till turistinformationen att sammanställa en lista med för ändamålet lämpliga fiskeställen i hela kommunen och upplysa om detta via hemsidan

att antingen tekniska avdelningen inom Storumans kommun eller en förening ska ha möjlighet att söka medel för att uppföra tillgängliga bryggor

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 35 – forts.

förutsatt att anläggningen tillkommer på ett riktigt sätt och att villkor för huvudmannaskap kan tillgodoses.

KF § 36

KS/2015:70 – 026

KS/2016:181 – 026

Motion - "Attraktiv arbetsgivare - förebyggande hälsoarbete"

Karin Malmfjord (S) har 2015-02-23 lämnat in rubricerade motion.

Malmfjord skriver följande i motionen:

En arbetsplats som har hälsan i fokus leder till en arbetsmiljö som gynnar alla. Ett aktivt folkhälsoarbete ökar också arbetsplatsens attraktivitet.

Storumans kommun har tidigare erbjudit anställda en friskvårdspeng och detta är något som inte längre erbjuds. Förebyggande folkhälsoarbete är inte bara friskvårdspeng utan så mycket mer.

I dag har kommunen fyra anställda som har gått hälsoinspiratörsutbildning. Dessa personer är en tillgång i det förebyggande hälsoarbetet.

Malmfjord föreslår

att kommunen avsätter arbetstid så att hälsoinspiratörerna kan inspirera anställda och planera aktiviteter

att medel avsätts för förebyggande hälsoarbete bland anställda.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-06-15 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning 2015-06-25

Det är väsentligt att kommunen arbetar för ett arbetsliv där den arbetsrelaterade hälsan inte påverkas negativt. Målet måste vara att alla ska kunna arbeta hela arbetslivet utan att drabbas av arbetsrelaterad ohälsa.

Den viktigaste komponenten i detta är att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommunen satsar särskilt på detta område genom att verksamhetsutvecklare Erik Sälg arbetar med frågan. Vidare kommer kommunen under hösten att genomföra aktiviteten Arbetsplatsklassikern i samverkan med Korpen, där alla anställda ges möjlighet att delta och kommunen står för deltagaravgiften. Förhoppningen är att därigenom stimulera till ett eget hälsoarbete.

KF § 36 – forts.

Kommunstyrelsens förslag 2015-09-01, § 116

att motionen avslås

att förvaltnings- och enhetscheferna uppmanas att i högre utsträckning prioritera de förebyggande arbetsmiljöfrågorna.

Vid kommunfullmäktiges behandling av ärendet 2015-09-22, § 108 beslutades att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare utredning av möjligheterna till finansiering av de föreslagna åtgärderna i motionen.

Kompletterande utredning 2016-02-02

Införande av friskvårdsträning på arbetstid

Nivån på sjukfrånvaron ökar i riket och i likaså i Storumans kommun. Det medför kostnader i form av sjuklön, utökat personalbehov genom vikarier samt i vissa fall behov av rehabilitering och arbetsanpassning. Vidare påverkas verksamheten då ordinarie medarbetare inte kan vara på plats, ersättare kan inte alltid leverera samma resultat som erfarna medarbetare.

Det kan konstateras att många i kommunens verksamheter antingen har stillasittande arbete eller mer fysiskt krävande arbetsmoment. Oavsett vilken kategori var och en tillhör krävs ofta mer fysisk träning för att långsiktigt klara hela arbetslivet utan arbetsrelaterade sjukskrivningar.

Som ett sätt att motivera och ge en extra skjuts för alla medarbetare och i synnerhet de som kanske behöver träning allra mest kan friskvårdsträning på arbetstid vara ett alternativ.

Efter en genomgång av forskningsläget på området kan följande slutsatser dras:

- Slentrianmässigt införande av träning på arbetstid utan organisatoriskt stöd ger sällan önskade effekter i form av lägre sjukfrånvaro och bättre effektivitet.

KF § 36 – forts.

- I de fall ett organisatoriskt stöd medföljer friskvårdsträning på arbetstid ges tydligare effekter. Stödet bör utgöras av:
 - Utvärderingsbara målsättningar. T.ex. att en viss procent av de anställda ska utnyttja möjligheten och att sjukfrånvaron ska minska med målsatt procent.
 - En tydlig och stark rekommendation från alla ledningsnivåer att möjligheten till friskvård på arbetstid bör utnyttjas.
 - Att enkla och tydliga uppföljningsrutiner genomförs systematiskt. T.ex. som en punkt i medarbetarsamtalet.
- Träning på arbetstid har gjort att personalen utför sina arbetsuppgifter på kortare tid. Dvs. produktionsminskningen blir istället en produktionsökning. Produktionsökningen i träningsgrupper ökar med tiden.
- Sjukfrånvarokostnaden i träningsgrupper minskade avsevärt mycket mer än i grupper med lika mycket arbetstidsförkortning men utan träning.

Kommunens företagshälsovård har räknat på nuvarande sjukfrånvaro och de kostnads- och produktivitetseffekter den har idag. Slutsatsen är att kommunen måste sänka sin sjukfrånvaro med 1 % jämfört med nuvarande nivå för att införande av friskvårdsträning på arbetstid ska betraktas som lönsam. Utifrån att forskning visar att en produktivitetsökning ofta ges då träningen på arbetstid möjliggörs, bedöms införandet kunna ske inom beslutad budgetram.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtanden 2015-06-25 och 2016-02-02.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2015-08-18, § 83 och 2016-03-01, § 13.

Kommunstyrelsens protokoll 2015-09-01, § 116 och 2016-04-05, § 20.

Kommunstyrelsens förslag

att möjlighet till friskvårdsträning på arbetstid en (1) timme per vecka införs från och med den 1 september 2016

att möjligheten till träning på arbetstid omfattar alla anställda oavsett anställningsform, förutsatt att anställningen är av en sådan omfattning och

KF § 36 – forts.

längd att det är möjligt att strukturerat planera in träning på arbetstid som en ordinarie del av verksamheten

att friskvårdsträning på arbetstid ska finansieras inom beslutade budgetramar

att friskvårdsträning på arbetstid ska leda till en sänkt sjukfrånvaro om minst 1 % jämfört med den genomsnittliga sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna per den 31 augusti 2016. Senast den 31 augusti 2018 ska den genomsnittliga sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna ha sjunkit med 1 %. Om målbilden inte är uppnådd aktualiseras beslut om att avskaffa friskvårdsträning på arbetstid från och med den 1 september 2018

att samtliga ledningsnivåer ska rekommendera att möjligheten till friskvårdsträning på arbetstid bör utnyttjas. Varje chef ska involveras i planeringen av friskvårdsträning och betrakta träningen som en del i ordinarie arbetet. Inplanering av friskvårdsträning i samband med arbetsdagens början eller slut bör undvikas

att enkla och tydliga uppföljningsrutiner genomförs systematiskt på alla ledningsnivåer

att medarbetare som arbetar under sådana omständigheter att friskvårdsträning inte kan genomföras på arbetstid istället kan erhålla ett friskvårdsbidrag uppgående till 1 500 kronor/år. För att friskvårdsbidrag ska kunna bli aktuellt måste alla möjligheter till friskvårdsträning på arbetstid vara uttömda. Utvärdering av bidraget ska ske på samma strukturerade sätt som vid friskvårdsträning på arbetstid. Friskvårdsbidraget finansieras inom ramen för central budget för företagshälsovård

att friskvårdsträning vid sidan av arbetstid inte ersätts

att motionen därmed anses besvarad.

Yrkanden

Mats Eliasson (V) yrkar att 4:e att-satsen i kommunstyrelsens förslag utgår och ersätts med följande att-sats:

att friskvårdsträning om 1 timme/vecka och individ schemaläggs för att ge anställda möjlighet att nyttja friskvårdssatsningen.

Kf § 36 – forts.

Rickard Frohm (S) yrkar att kommunstyrelsens förslag bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer först proposition på fjärde att-satsen i kommunstyrelsens förslag och Eliassons ändringsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt fjärde att-satsen i kommunstyrelsens förslag.

Ordföranden ställer därefter proposition på kommunstyrelsens förslag i övrigt och finner att kommunfullmäktige även beslutar enligt detta.

Kommunfullmäktige beslutar

att införa möjlighet till friskvårdsträning på arbetstid en (1) timme per vecka från och med den 1 september 2016

att möjligheten till träning på arbetstid omfattar alla anställda oavsett anställningsform, förutsatt att anställningen är av en sådan omfattning och längd att det är möjligt att strukturerat planera in träning på arbetstid som en ordinarie del av verksamheten

att friskvårdsträning på arbetstid ska finansieras inom beslutade budgetramar

att friskvårdsträning på arbetstid ska leda till en sänkt sjukfrånvaro om minst 1 % jämfört med den genomsnittliga sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna per den 31 augusti 2016. Senast den 31 augusti 2018 ska den genomsnittliga sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna ha sjunkit med 1 %. Om målbilden inte är uppnådd aktualiseras beslut om att avskaffa friskvårdsträning på arbetstid från och med den 1 september 2018

att samtliga ledningsnivåer ska rekommendera att möjligheten till friskvårdsträning på arbetstid bör utnyttjas. Varje chef ska involveras i planeringen av friskvårdsträning och betrakta träningen som en del i ordinarie arbetet. Inplanering av friskvårdsträning i samband med arbetsdagens början eller slut bör undvikas

att enkla och tydliga uppföljningsrutiner ska genomföras systematiskt på alla ledningsnivåer

KF § 36 – forts.

att medarbetare som arbetar under sådana omständigheter att friskvårdsträning inte kan genomföras på arbetstid istället kan erhålla ett friskvårdsbidrag uppgående till 1 500 kronor/år. För att friskvårdsbidrag ska kunna bli aktuellt måste alla möjligheter till friskvårdsträning på arbetstid vara uttömda. Utvärdering av bidraget ska ske på samma strukturerade sätt som vid friskvårdsträning på arbetstid. Friskvårdsbidraget finansieras inom ramen för central budget för företagshälsovård

att inte ersätta för friskvårdsträning vid sidan av arbetstid

att motionen därmed anses besvarad.

Reservation

Mats Eliasson (V), Daniel Johansson (V), Marianne Ronnhed Johansson (V), Irene Walfridsson (V), Linda Glasin (V) och Bengt-Göran Burman (V) reserverar sig över fjärde att-satsen i beslutet till förmån för Eliassons ändringsyrkande.

KF § 37

KS/2015:90 – 709

Motion - införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för vårdpersonal

Daniel Johansson (V) har 2015-03-16 lämnat in en motion om införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön för vårdpersonal.

Johansson skriver följande i motionen:

En av våra största utmaningar är att utveckla vården och omsorgen i Storumans kommun.

Ett sätt att utveckla vården är att minska de anställdas arbetstid till 6 timmar. Detta skulle bidra till att göra vården mer attraktiv samtidigt som våra medarbetare skulle göra ett mer produktivt och kvalitativt arbete.

I den kvinnodominerande äldreomsorgen i Storuman har många anställda deltidstjänster. Detta innebär att våra medarbetare finansierar sin egen arbetstidsförkortning med deltidslön och låga framtida pensioner varför detta är en mycket viktig feministisk reform för att förbättra arbetsmiljö och villkor för våra många kvinnliga medarbetare.

Många av våra medarbetare har svårt att klara detta krävande arbete fram till pensionen och sjukskrivningar är vanliga. Medarbetarenkäten är ett tydligt mätinstrument på detta.

Idag blir det allt svårare att rekrytera och behålla medarbetare inom äldreomsorgen och detta är ett viktigt steg i att göra vården mer attraktiv.

Johansson föreslår

att Storumans kommun genomför en försöksverksamhet med 6 timmars arbetsdag inom en eller ett par arbetsplatser inom kommunens äldreomsorg med start under år 2016

att urvalet bör göras i samråd mellan omsorgsnämnd och de fackliga organisationerna.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-04-27, § 50 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

KF § 37 – forts.

Administrativ chefs bedömning 2015-06-25

Arbetsmarknaden i stort befinner sig i en generationsväxling där de allmänna slutsatserna sedan länge tillbaka är att offentlig sektor har en stor utmaning att kunna tillhandahålla sina välfärdstjänster till en växande åldrande del av befolkningen. Den allmänna tesen är att så många som möjligt måste arbeta så mycket och så länge som möjligt.

Redan idag finns en arbetstidsförkortning för vård- och omsorgspersonal om 1,25 timmar per arbetsvecka. En ytterligare förkortning om 7 timmar per vecka skulle innebära att kommunen måste få tillgång till mer arbetskraft eftersom vissa personalkategorier skulle arbeta mindre. Den ekonomiska effekten skulle också bli påtaglig eftersom förslaget anger att arbetstidsförkortningen skulle ske med bibehållen lön.

Storumans kommun har ett hundratal tillsvidareanställda som arbetar heltid inom vård och omsorg. Merkostnaden för att ersätta det arbetstidsbortfall som skulle uppstå vid en arbetstidsförkortning uppgår till ca 7 mkr förutsatt att samma nivå som på nuvarande bemanning skulle bibehållas.

Beräkning har skett enligt följande:

Antal med heltid	Tidsbortfall per person/år	Tidsbortfall per år totalt	Timkostnad inkl. PO vid lön om 23 000 kronor/månad	Total merkostnad
100	7 x 52 = 364	364 x 100 = 36 400	193 kronor	193 x 36 400 = 7 mnkr

Även om förslaget tar sikte på införande i en begränsad del av verksamheten, kommer merkostnad att uppstå och bidra till att skapa förväntningar om utvidgning i övrig likartad verksamhet.

Då motionen saknar förslag till finansiering och beslutade budgetramar inte klarar att hantera en sådan förändring är åtgärden inte genomförbar.

Beredning av ärendet har skett i samråd med omsorgsförvaltningen. Omsorgsnämndens presidium har tagit del av beslutsunderlaget och förslag till motionssvar och har inget att tillägga utan delar förvaltningens bedömning.

KF § 37 – forts.

Kommunstyrelsens förslag 2015-10-20, § 135

att motionen avslås.

Vid kommunfullmäktiges behandling 2015-11-24, § 129 beslutades

att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för ytterligare beredning genom framtagande av faktiska kostnader/vinster för en eller ett par arbetsplatser

att detta ska göras i samråd mellan arbetsgivare och fackliga organisationer utifrån vilken/vilka arbetsplatser som har högst belastning/sjukskrivningstal och lägst kvalitet utifrån KKiK (Kommunernas Kvalitet i Korthet).

Kompletterande utredning 2016-01-29

Administrativ chef har gjort en kompletterande utredning som i sin helhet framgår av tjänsteutlåtande daterat 2016-01-29.

Vid genomgång av sjukfrånvaro under 2015 samt resultat av KKiK konstateras att särskilda boendet Sibyllagården hade en relativt hög sjukfrånvaro samt ett av de sämre utfallen i senaste KKiK-mätningen. Tillsammans med fackförbundet Kommunals lokala ordförande bestämdes Sibyllagården som den arbetsplats som får utgöra exempel i utredningen.

I den kompletterande utredningen har följande delar setts över:

- Nuläge avseende bemanning samt sjuklön och vikariekostnader
- Bemanning vid införande av 6-timmars arbetsdag
- Pågående försök med arbetstidsförkortning (Umeå kommun samt Göteborgs stad) samt forskningsläget.

Kostnaden för att bibehålla nuvarande antal timmar på Sibyllagården räknat på en genomsnittslön om 23 000 kronor/månad blir ca 1 mnkr/år. Beräkning enligt nedan:

Tidsbortfall per år totalt	Timkostnad inkl. arbetsgivaravgift med lön - 23 000 kronor/månad	Total merkostnad
5 900,44 timmar	193 kronor	193 x 5 900,77 ~ 1,1 mnkr

KF § 37 – forts.

Slutsatser

Vid ett scenario där sjukfrånvaron helt elimineras från Sibyllagården genom att sänka arbetstiden med bibehållen lön, kvarstår ändå en merkostnad med ca 540 tkr. Således är det inte möjligt att i ett ekonomiskt perspektiv hitta en lönsam lösning med ovanstående arbetstidsförkortning.

Inga tidigare försök visar på säkra bestående effekter för sänkt sjukfrånvaro kopplat till sänkt arbetstid. Pågående projekt i Umeå och Göteborg kan med fördel följas löpande och användas som grund för framtida ställningstaganden.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtanden 2015-06-25 och 2016-01-29.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2015-10-06, § 104 och 2016-03-01, § 14.

Kommunstyrelsens protokoll 2015-10-20, § 135 och 2016-04-05, § 21.

Kommunstyrelsens förslag

att motionen avslås.

Yrkande

Daniel Johansson (V) yrkar att motionen bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och Johanssons yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Reservation

Daniel Johansson (V), Marianne Ronnhed Johansson (V), Mats Eliasson (V), Irene Walfridsson (V), Linda Glasin (V) och Bengt-Göran Burman (V) reserverar sig över beslutet till förmån för yrkandet om att motionen ska bifallas.

KF § 38

KS/2015:270 – 020

Motion - arbetsmiljön inom Storumans kommun

Erold Westman (KL) har 2015-06-10 lämnat in en motion angående arbetsmiljösituationen för anställda hos Storumans kommun.

Westman skriver bl.a. följande i motionen:

Efter att ha larmat om arbetssituationen i mer än fem år till olika chefer, konsulter och kommunfullmäktige hur anställda mår, görs ett sista försök att ändra situationen. Det finns en djup oro över hur de anställda inom bl.a. omsorgen behandlas. Driftiga och ansvarstagande medarbetare med fast arbete tvingas säga upp sig och komma ifrån en arbetsplats pga. dålig arbetsmiljö och dåligt ledarskap där anställda pressas med olika krav på effektivitet och underbemanningar och dessutom låga löner. De fackliga organisationerna framhålls dessutom som passiva.

Den psykosociala arbetsmiljön är på vissa av kommunens arbetsplatser under all kritik.

Att i den strategiska planen skriva in att kommunen år 2020 är en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara medarbetarnas kunskap och engagemang är nödvändigt men som oftast är det bara en vision.

Westman föreslår

att nödvändiga arbetsmiljöåtgärder vidtas för att förändra rådande situation för anställda i Storumans kommun.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-06-15, § 81 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Administrativ chefs bedömning

Administrativ chef har utrett ärendet vilket i sin helhet framgår av tjänsteutlåtande daterat 2016-02-02.

I tjänsteutlåtandet görs en beskrivning av arbetsmiljön i Storumans kommun, sjukfrånvaron samt resultatet av medarbetarenkäten. Vidare redogörs för en ny föreskrift från Arbetsmiljöverket vad avser den organisatoriska och sociala arbetsmiljön som träder i kraft den 1 mars 2016.

KF § 38 – forts.

Slutsatser

Storumans kommun har i allt väsentligt en positiv utveckling gällande hur medarbetarna ser på omständigheterna kommunen bjuder på som arbetsgivare. Det är en viktig faktor för kommunens attraktivitet, talar inte redan anställda väl om kommunen, hur ska då andra tycka att det är intressant att komma hit?

Det finns emellertid alltid saker att skärpa till och förbättra. Det långsiktiga systematiska arbetet för att minimera arbetsrelaterade faktorer som kan påverka hälsan negativt måste alltid pågå. De som blir sjuka ska också ha en relevant rehabilitering som syftar till en hållbar återgång i ordinarie arbete.

Avvägningen mellan personaltäthet, lönekonkurrens, kvalitet, arbetsmiljö och tillgänglig resurs är alltid viktig i en tid där man konkurrerar om en begränsad tillgång på arbetskraft. I det perspektivet är det särskilt viktigt att lyckas med allt från integration till arbetsgivarattraktivitet.

Storumans kommun är i dagsläget rätt så framgångsrika i dessa delar, desto större anledning att inte slå sig till ro utan fortsätta oförtrutet.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-02-02.
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-01, § 15.
Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 22.

Kommunstyrelsens förslag

att motionen anses besvarad med hänvisning till administrativ chefs utredning/tjänsteutlåtande.

Yrkande

Mats Eliasson (V) yrkar att motionen bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och Eliassons yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

KF § 38 – forts.

Omröstning begärs och följande propositionsordning godkänns:

- Ja-röst för bifall till kommunstyrelsens förslag
- Nej-röst för bifall till Eliassons yrkande om att motionen ska bifallas.

Omröstningsresultat

Med 25 ja-röster, 14-nej-röster och två som avstår beslutar kommunfullmäktige enligt kommunstyrelsens förslag. Omröstningsresultatet framgår av omröstningslista (sid. 2-4).

Kommunfullmäktige beslutar

att motionen anses besvarad med hänvisning till administrativ chefs utredning/tjänsteutlåtande.

Reservation

Mats Eliasson (V), Daniel Johansson (V), Marianne Ronnhed Johansson (V), Irene Walfridsson (V), Linda Glasin (V), Bengt-Göran Burman (V) och Erolf Westman (KL) reserverar sig över beslutet till förmån för yrkandet om att motionen ska bifallas.

KF § 39

KS/2015:189 – 139

Motion - policy för praktikplatser i Storumans kommun**Bakgrund**

Tina Kerro (FP) har 2015-04-16 lämnat in en motion angående policy för praktikplatser i kommunen.

Kerro skriver följande i motionen:

Storumans kommun har idag ett stort behov av vikarier och tillsvidareanställd personal inom flera stora verksamheter som skola och omsorg. Vi har idag berikats med många nya medborgare från olika länder som vill komma in på arbetsmarknaden. Som ett led i detta skulle väl fungerande praktikplatser leda till fler och bättre rekryteringar. Det krävs bra handledning och trygghet för den som ska ut i praktik. Detta skulle kunna vara möjligt genom att utarbeta en policy som alla arbetsplatser kan använda sig av. Man har provat liknande arbete i andra kommuner och sett att det är väldigt lyckat för en väl fungerande integration.

Kerro föreslår

att en policy för praktikplatser i Storumans kommun upprättas

att alla handledare får en utbildningsdag i bra handledning

att samarbete med Arbetsförmedlingen och näringslivet angående praktikplatser ses över

att Storumans kommun har minst 10 praktikplatser per år.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-04-27, § 55 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning

Under 2015 tog Storumans kommun emot 77 personer som fick praktikplatser eller anställningar. Arbetsförmedlingen anvisade 71 personer, vissa till praktikplatser och vissa med anställningsstöd. Systemet med praktikplatser inom Storumans kommun är väl tillgodosett.

För att få en bättre struktur och introduktion av de personer som får praktikplats har arbetsmarknadsenheten upprättat ett förslag till riktlinjer för den som får praktik och för den som ska vara handledare under praktikperioden.

KF § 39 – forts.

I förslaget till riktlinjer beskrivs ansvarsfördelning, tillvägagångssätt vid anskaffande av praktikplatser inom kommunen samt en checklista för handledare.

Handledarutbildning föreslås genomföras regelbundet (en till två) gånger per år via Lärcentrum.

Kommunens samarbete med Arbetsförmedlingen och näringslivet angående praktikplatser sker via näringslivskontoret. Det är viktigt i det löpande samarbetet mellan parterna att frågan om praktikplatser aktualiseras regelbundet.

Beredande organs förslag

Arbetsmarknadssekreterare Ingrid Elebrinks tjänsteutlåtande 2016-02-04.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-01, § 16.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 23.

Kommunfullmäktige beslutar

att fastställa de föreslagna riktlinjerna för praktikplatser i Storumans kommun

att handledarutbildning ska genomföras en till två gånger per år via Lärcentrum

att näringslivskontoret kontinuerligt ska stämma av tillgång och efterfrågan av praktikplatser gentemot Arbetsförmedlingen och näringslivet

att kommunens bolag och förvaltningar målmedvetet ska arbeta för att anordna praktikplatser för att tillgodose behovet av sådana

att därmed bifalla motionen.

KF § 40

KS/2016:163 – 022

Motion - heltidstjänster i Storumans kommun

Karin Malmfjord (S) har 2016-04-18 lämnat in en motion om heltidstjänster i Storumans kommun.

Malmfjord skriver följande i motionen:

Det har under många år varit känt att pensionsavgångarna inom vård och omsorg gör det svårt för kommuner att rekrytera nya medarbetare. Det är fler som lämnar arbetsmarknaden än de som träder in på den. Storumans kommun har de senaste åren haft svårt att rekrytera vård- och omsorgspersonal. Det är viktigt att kommunen tryggar den framtida personalförsörjningen. Ett sätt att underlätta rekryteringen är att erbjuda anställda heltidstjänster. Att erbjuda heltidstjänster bidrar dessutom ett led till att vara attraktiv arbetsgivare.

Malmfjord föreslår

att utredning görs avseende en heltidsorganisation där olika parametrar länkas samman till en helhetslösning

att alla tillsvidare tjänster i Storumans kommun i grunden är heltid

att antalet visstidstjänster minimeras

att nya tjänster ska vara heltider

att deltid är en möjlighet.

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

KF § 41

KS/2016:164 – 710

Motion - barnomsorg på obekväm arbetstid

Karin Malmfjord (S) har 2016-04-18 lämnat in en motion om barnomsorg på obekväm arbetstid.

Malmfjord skriver sammanfattningsvis följande i motionen:

Storumans kommun behöver möta upp samhällsutvecklingen med att erbjuda barnomsorg på obekväm arbetstid. Mer än hälften av Sveriges kommuner erbjuder barnomsorg på obekväm arbetstid redan idag.

Många olika yrkeskategorier arbetar på obekväm tid, exempelvis inom handel, hotell och restaurang samt vård och omsorg. Situationen som råder i dag gör att människor får lov att tacka nej till arbete på grund av att man inte kan lösa behovet av barnomsorg. Samtidigt som det är väldigt svårt att rekrytera arbetskraft exempelvis inom vårdsektorn. Detta är en ekvation som inte går ihop. Kommunen måste möjliggöra för människor att kunna ta de arbeten som finns tillgängliga. Det får inte stupa på att man måste tacka nej för att kommunen inte kan erbjuda barnomsorg de tider som spänner över dygnets samtliga timmar.

Barnomsorg på obekväm arbetstid är även en jämställdhetsfråga, då bristen av barnomsorg medför att människor får mycket svårt att arbeta heltid inom arbeten som kräver flexibla arbetstider, med scheman som medför arbete såväl dag, kväll, natt som helg.

Malmfjord föreslår

att Storumans kommun inventerar behovet av barnomsorg på obekväm arbetstid

att Storumans kommun erbjuder barnomsorg på arbetstid.

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

KF § 42

KS/2013:172 – 739

KS/2013:238 - 739

Medborgarförslag - avskaffande av delade turer inom Storumans kommun

Två likalydande medborgarförslag om att avskaffa delade turer inom kommunen har lämnats in vid två tillfällen; 2013-04-09 undertecknat av 33 kommunmedborgare respektive 2013-05-27 av 34 kommunmedborgare.

Delade turer inom vård och omsorg är arbetspass som innebär att personalen arbetar en kort tur på morgonen och en kort tur på kvällen med ett par timmars ledighet mitt på dagen. Många anställda upplever att dessa turer är ett arbetspass mellan kl. 7 och 21.30. Turerna förekommer både på helger och på vardagar. För personal som har små barn hemma kan delade turer resultera i att man inte får träffa sina barn mellan kl. 11 på fredagen och kl. 17 på söndagen om man arbetar kväll en fredag följt av en delad tur på lördagen (och man väljer eller inte har möjlighet att åka hem mitt på dagen) och ett dagspass på söndagen. När man kommer hem sover oftast barnen.

Långt ifrån alla bor i närheten av tätorten, många har flera mil mellan hem och arbete. Detta är dyrt med hänsyn till rådande bensinpriser och dessutom kan man fråga sig om kommunens miljöpolitik egentligen mår bra av detta. Storumans kommun har antagit de regionala miljömålen i sitt miljöarbete. I de regionala miljömålen står bland annat att läsa att *”utsläppen av koldioxid i Västerbotten måste minska, främst från industri och transporter”*. Det står också att *”de flesta luftföroreningar minskar successivt, förutom kväveoxider och partiklar. Trafikplanering och ändra beteende hos trafikanterna är exempel på vad som krävs för att åtgärda problemen”*.

I framtiden kommer många kommuner ha problem att rekrytera medarbetare till bland annat äldreomsorgen. I dag är många pensionsavgångar nära inpå och det är ibland svårt att bemanna boendena när någon är sjuk. Det förekommer att pensionärer hoppar in och arbetar när det krisar. Vikarien kommer och skolar in sig men sedan är det många som slutar på grund av delade turer, varannan helgsarbete, dålig löneutveckling och dålig ersättning.

Förslagsställarna föreslår därför

att Storumans kommun sätter upp ett mål där man inom en treårsperiod har arbetat bort alla delade turer i kommunen.

KF § 42 – forts.

Kommunfullmäktige beslutade 2013-04-25, § 49 respektive 2013-06-18, § 67 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning.

Administrativ chefs tjänsteutlåtande och bedömning

Med anledning av medborgarförslaget har omsorgsnämnden genomfört en enkät i syfte att kartlägga omfattningen av delade turer samt åsikterna om dem. De frågor som ställdes var:

- Hur många delade turer har du under en fem/fyra veckors period?
- Om du har delade turer, vad tycker du om det?

194 enkäter skickades ut, 119 personer svarade.

Resultat av enkäten

Hur många delade turer har du på en fem/fyra veckors period?

Antal delade turer	Utfall	Andel
Inga alls	32	26 %
1	21	18 %
2	44	37 %
3	14	12 %
4 eller fler	8	7 %
Summa	119	

Om du har delade turer, vad tycker du om det?

Svarsalternativ	Utfall	Andel
Okej	11	9 %
Mindre bra	12	10 %
Vill inte ha delade turer	79	67 %
Inget svar	16	14 %
Summa	119	

De allra flesta av de svarande (80 %) har färre än 3 delade turer under en 4-5 veckors period. Flertalet (67 %) tycker inte om att ha delade turer.

I en verksamhet som bedrivs dygnet runt och där arbetsbelastningen varierar över dygnets timmar är det ingen enkel sak att schemalägga på ett sätt som alltid stämmer med medarbetarnas förväntningar.

KF § 42 – forts.

Enkätundersökningen visar emellertid att antalet delade turer i de flesta fall begränsas till ca 2 st. under en 4-5 veckorsperiod. Det vore såklart eftersträvan svårt att helt undvika delade turer men det skulle å andra sidan riskera att medföra en utökad andel obekväm arbetstid.

Planeringen av arbetstiden är en viktig aspekt för hur kommunen uppfattas som arbetsgivare. Därför är det rimligt att alla kommunala verksamheter ska ha som utgångspunkt att planera sin verksamhet utifrån verksamhetens uppdrag och behov, ekonomiska förutsättningar men ständigt med delaktighet från berörda medarbetare i syfte att finna en så attraktiv och anpassad schemaplanering som möjligt.

Det måste vara en fråga för verksamheten att själv bestämma över schemaplanering och andra direkta verkställighetsfrågor som är nödvändiga att hantera i syfte att leverera kvalitativa välfärdstjänster utifrån det uppdrag som må vara aktuellt.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-02-10.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-01, § 17.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 24.

Kommunstyrelsens förslag

att medborgarförslaget därmed anses besvarat med hänvisning till administrativ chefs tjänsteutlåtande och bedömning.

Yrkande

Linda Glasin (V) yrkar

att medborgarförslaget bifalls

att ansvaret faller på berörd nämnd – omsorgsnämnden – att verka för att de delade turerna avskaffas

att personaltäthet och lönesättning ses över för att möjliggöra detta

att personaltätheten ökas så att det vid schemaläggning ger två helger per fem veckor och individ.

KF § 42 – forts.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och Glasins yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

Omröstning begärs och följande propositionsordning godkänns:

- Ja-röst för bifall till kommunstyrelsens förslag.
- Nej-röst för bifall till Glasins yrkande.

Omröstningsresultat

Med 32 ja-röster och 9 nej-röster beslutar kommunfullmäktige enligt kommunstyrelsens förslag. Omröstningsresultatet framgår av omröstningslista (sid. 2-4).

Kommunfullmäktige beslutar

att medborgarförslaget anses besvarat med hänvisning till administrativ chefs tjänsteutlåtande och bedömning.

Reservation

Linda Glasin (V), Daniel Johansson (V), Marianne Johansson (V), Mats Eliasson (V), Irene Walfridsson (V), Bengt-Göran Burman (V), Karl Sundström (SD), Erol Westman (KL) och Gunnar Andersson (S) reserverar sig över beslutet till förmån för Glasins yrkande.

KF § 43

KS/2016:153 – 210

Medborgarförslag – möjlighet till centrumnära bra boende i Tärnaby

Michael Nederberg har 2016-04-12 lämnat in ett medborgarförslag om möjlighet till centrumnära bra boende i Tärnaby.

Tärnabys geografiska läge med en sjö på ena sidan och bergväggar på den andra medför problem att bygga centrumnära. Det finns ett stort behov av bostäder i Tärnaby som medför lång bostadskö och att människor måste långt ut från centrum för att bygga. Svevias garageområde samt sandladan på Granåsområdet skulle ge bästa möjligheten till centrumnära bebyggelse. Där finns möjlighet att dels bygga flervåningshus i samma plan som redan befintliga och dels att avsätta markområde för byggande av permanent-boende. Sjön Gäutan är grund i området varför en pir skulle kunna knyta ihop hela centrum till en fyrkant och på så sätt höja vattennivån i den innersta delen av sjön. En gång- och cykelbana runt hela området skulle göra att boende i området kan röra sig fritt runt viken.

Nederberg föreslår

att berörda markområden köps upp

att annan plats erbjuds för berörda verksamheter

att kommunen planerar för ett nytt boendekområde i centrumnära område

att en pir anläggs vid Laxviken i innersta delen av sjön Gäutan för att rama in hela centrum

att gång- och cykelbanor anordnas runt hela området för att sedan få till en gång- och cykelväg utmed hela sjön

att gångvägar möjliggörs runt viken för äldre personer, t.ex. från Vikbacka, utan att behöva passera E12.

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut

att återrapportering därefter görs till kommunfullmäktige.

KF § 44

KS/2016:159 – 810

Medborgarförslag - bastu i ishallen i Storuman

Ted Sehlström har 2016-04-14 lämnat in ett medborgarförslag om bastu i ishallen i Storuman att använda efter träning och match för att bli avslappnad i kroppen och lindra smärta. En bastu i ishallen skulle uppskattas och komma att användas mycket.

Sehlström föreslår

att det byggs en bastu i ishallen i Storuman.

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut

att återrapportering därefter görs till kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 45

KS/2013:356 – 041

Justering av investeringsram 2015

Kommunfullmäktige har 2014-11-25 fastställt investeringsramen för 2015 till 25 mnkr.

Under året uppstod flertalet strategiska investeringsbehov som medfört att ramen överskridits. Till exempel har kommunen genomfört markköp, investerat i inflygningsutrustning på Hemavan Tärnaby Airport samt tillämpat komponentavskrivningar fullt ut vilket medfört att den totala investeringsvolymen under 2015 uppgick till 34,7 mnkr, dvs. 9,7 mnkr mer är beslutad ram.

Finansiering har klarats utan nyupplåning och dessutom har amorteringsmålet för 2015 överträffats. Resultatpåverkan under 2016 utifrån en högre investeringsnivå 2015 beräknas till ca 0,5 mnkr.

I och med tillämpning av komponentavskrivningar ökar investeringarna samtidigt som underhåll minskar. Genom att minska underhåll inom kommunstyrelsen i motsvarande grad som avskrivningarna ökar kan kommunen bibehålla det budgeterade resultatet.

Koncernledningsgruppen har fastställt rutiner för tillämpning och uppföljning av investeringsprocessen i syfte att säkerställa att beslutad ram efterföljs framöver.

Beredande organs förslag

Administrativ chef Patrik Nilssons tjänsteutlåtande 2016-02-17.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-01, § 19.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 27.

Kommunfullmäktige beslutar

att justera investeringsramen för 2015 till 34,7 mnkr.

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 46

KS/2004:21 - G900

Revidering av förvaltningsprogram för Storumans kommun

Kommunfullmäktige har 2004-11-30 § 68 fastställt förvaltningsprogram för Storumans kommun.

Kommunfullmäktige slutbehandlade 2012-02-28, § 5 en motion om mönsterarbetsplatser för anställda i offentlig sektor inlämnad av Isabella Ardlin (S). Då motionen i sitt innehåll i stor omfattning berörde förvaltningsprogrammet beslutade kommunfullmäktige i samband med detta att kommunstyrelsen skulle uppdra till koncernledningsgruppen att utarbeta förslag till revidering av förvaltningsprogrammet.

Koncernledningsgruppen har behandlat frågan om en revidering av förvaltningsprogrammet. Koncernledningsgruppen konstaterar att förvaltningsprogrammet till stora delar inte längre har kvar sitt syfte som mål- och handlingsdokument. Andra styrdokument som strategisk plan samt verksamhetsplaner har utvecklats och övertagit förvaltningsprogrammets roll som mål- och handlingsdokument. De politiska visionerna och målsättningarna för verksamheterna kommer till uttryck i strategisk plan minst vart fjärde år och verksamhetsplanerna varje år.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2015-12-01.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-01, § 20.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 28.

Kommunfullmäktige beslutar

att upphäva förvaltningsprogrammet.

KF § 47

KS/2016:100 – 012

Verksamhetsplaner för kommunstyrelse och nämnder

Den strategiska planen innehållande vision, finansiella mål, övergripande verksamhetsmål, anvisningar, driftbudgetramar, investeringsramar och upplåningsramar beslutas av kommunfullmäktige vart fjärde år. Årsredovisningen med uppföljning av mål fastställs av kommunfullmäktige varje år. Detaljbudgeterna fastställs av respektive styrelse och nämnd. Verksamhetsplanerna däremot från styrelsen och nämnderna fastställs varje år av kommunfullmäktige

Eftersom detaljbudgetarna fastställs av respektive styrelse och nämnd borde det vara mer logiskt om verksamhetsplanerna också fastställdes av respektive styrelse och nämnd. Ytterligare skäl som talar för en sådan hantering är att de kommunala bolagsstyrelserna själva fastställer sina verksamhets- och affärsplaner.

Beredande organs förslag

Koncernchef Peter Perssons tjänsteutlåtande 2016-03-22.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-22, § 33.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 32.

Kommunstyrelsens förslag

att kommunstyrelsen och nämnderna ska besluta om sina egna verksamhetsplaner före december månads utgång året innan verksamhetsplanerna börjar gälla

att verksamhetsplanerna ska redovisas till kommunfullmäktige.

Yrkanden

Daniel Johansson (V) yrkar att kommunstyrelsens förslag avslås.

Ann-Christine Jonsson (S) yrkar att kommunstyrelsens förslag bifalls.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens förslag och Johanssons avslagsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt kommunstyrelsens förslag.

KF § 47 – forts.

Kommunfullmäktige beslutar

att kommunstyrelsen och nämnderna ska besluta om sina egna verksamhetsplaner före december månads utgång året innan verksamhetsplanerna börjar gälla

att verksamhetsplanerna ska redovisas till kommunfullmäktige.

Reservation

Daniel Johansson (V), Marianne Ronnhed Johansson (V), Mats Eliasson (V), Irene Walfridsson (V), Linda Glasin (V) och Bengt-Göran Burman (V) reserverar sig över beslutet till förmån för Johanssons avslagsyrkande.

KF § 48

KS/2016:84 – 003

Riktlinjer för serveringstillstånd, försäljning av folköl och tobak samt spel och lotterier

Kommunfullmäktige har 2013-06-18, § 72 fastställt riktlinjer för serveringstillstånd, försäljning av folköl och tobak samt spel och lotterier.

Då dessa riktlinjer är i behov av en uppdatering för att göras mer tydliga och lättlästa, har miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen tagit fram förslag till nya riktlinjer.

Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden har 2016-02-17 § 7 beslutat godkänna de föreslagna riktlinjerna och att överlämna dessa till kommunfullmäktige för fastställande.

Beredande organs förslag

Miljö- och samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2016-02-17, § 7.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2016-03-22, § 33.

Kommunstyrelsens protokoll 2016-04-05, § 33.

Kommunfullmäktige beslutar

att fastställa upprättat förslag till riktlinjer för serveringstillstånd, försäljning av folköl och tobak samt spel och lotterier.

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 49

KS/2014:376 – 109

Avsägelse av förtroendeuppdrag/fyllnadsval - revisor för kommunens förvaltning

Kommunfullmäktige har 2014-11-25, § 87 utsett Hjördis Holmlund (S) till revisor för kommunens förvaltning innevarande mandatperiod.

I skrivelse 2016-04-07 avsäger sig Holmlund uppdraget.

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna avsägelsen

att genomföra fyllnadsval vid kommunfullmäktiges junisammanträde.

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 50

KS/2015:63 – 107

Avsägelse av förtroendeuppdrag/fyllnadsval - lekmannarevisor i Storumans kommunföretag AB

Kommunfullmäktige har 2015-11-24, § 23 utsett Hjördis Holmlund (S) till lekmannarevisor i Storumans kommunföretag AB innevarande mandatperiod.

I skrivelse 2016-04-07 avsäger sig Holmlund uppdraget.

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna avsägelsen

att genomföra fyllnadsval vid kommunfullmäktiges junisammanträde.

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 51

KS/2014:388 – 106

Avsägelse av förtroendeuppdrag/fyllnadsval - revisor i Storumans Folkets Hus-förening

Kommunfullmäktige har 2014-11-28, § 101 utsett Hjördis Holmlund (S) till revisor för Storumans Folkets hus-förening innevarande mandatperiod.

I skrivelse 2016-04-07 avsäger sig Holmlund uppdraget.

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna avsägelsen

att genomföra fyllnadsval vid kommunfullmäktiges junisammanträde.

KF § 52

KS/2016:165 – 107

Ombud vid bolagsstämma med Storumans kommunföretag AB 2016

Storumans kommunföretag AB håller ordinarie bolagsstämma den 30 maj 2016.

Kommunens ombud vid bolagsstämman ska utses.

Beredande organs förslag

Kommunfullmäktiges presidiums förslag 2016-04-05.

Kommunfullmäktige beslutar

att uppdra till kommunfullmäktiges presidium att utse kommunens ombud vid bolagsstämma med Storumans kommunföretag AB 2016.

KF § 53

Redovisning av motioner

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunstyrelsen vid kommunfullmäktiges sammanträden i april och november redovisa de motioner som ännu inte slutförts.

Följande motioner är inte slutförda:

KS/2015:188

Elevdatorer

Inlämnad av Karin Malmfjord (S) 2015-04-16.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-04-27, § 54 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:236

Besökscenter i Hemavan

Inlämnad av Gunnar Andersson (S) 2015-05-19.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-06-15, § 77 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:239

Kompenshöjnings- och rekryteringsstrategi för Storumans kommun

Inlämnad av Daniel Johansson (V) 2015-05-28.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-06-15, § 79 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till administrativ chef för tjänsteutlåtande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KF § 53 – forts.

KS/2015:294

Konstgräsplaner

Inlämnad av Daniel Johansson (V) 2015-06-23.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22, § 111 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för yttrande samt teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:398

Liftsystem i Tärnaby

Inlämnad av Tina Kerro (FP) 2015-09-10.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22, § 112 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:408

Införande av lagliga allmänna skoterleder/betalleder

Inlämnad av Marianne Ronnhed (V) och Daniel Johansson (V) 2015-09-22.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22, § 115 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:409

Utbildning av kommunfullmäktigeledamöter

Inlämnad av Maria Gardfall (S) 2015-09-22.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-09-22, § 114 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till administrativ chef för tjänsteutlåtande.

Redovisad vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS § 53 – forts.

KS/2015:486

Inventering, komplettering och installation av hörselslingor i offentliga lokaler

Inlämnad av Tina Kerro (L) 2015-11-12.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-11-24, § 131 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

KS/2015:504

Slamkompostering

Inlämnad av Karin Malmfjord (S) och Maria Gardfall (S) 2015-11-24.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-11-24, § 132 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

KS/2015:505

Kompetensutveckling/arbetskraftsförsörjning inom äldreomsorgen

Inlämnad av Karin Malmfjord (S) m.fl. 2015-11-24.

Kommunfullmäktige beslutade 2015-11-24, § 133 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Ärendet har därefter överlämnats till kansliets utredare Alexander Jonsson för tjänsteutlåtande.

Kommunfullmäktige beslutar

att notera redovisningen.

KF § 54

Redovisning av medborgarförslag

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunstyrelsen vid kommunfullmäktiges sammanträden i april och november redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt.

Följande medborgarförslag har inte beretts färdigt:

KS/2014:373

Åtgärder mot miljögifter och farliga kemikalier i förskolan

Inlämnat av Emilia Ronnhed och Sara Mårtensson 2014-12-09.

Kommunfullmäktige har 2015-02-24, § 15 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden, handläggaren av upphandlingsfrågor och Fastighets AB Umluspen för yttrande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges april- och novembersammanträden 2015.

KS/2015:35

Turismsatsningar i Storumans kommun

Inlämnat av Ulf Holmlund 2015-01-27.

Kommunfullmäktige har 2015-02-24, § 18 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges april- och novembersammanträden 2015.

Kommunstyrelsen har 2016-04-05, § 24 beslutat avslå medborgarförslaget och delge innehållet i förslaget till näringslivskontoret.

Beslut i ärendet är därmed återrapporterat till kommunfullmäktige.

KF § 54 – forts.

KS/2015:163

Studentbostäder i Tärnaby

Inlämnat av Birgitta Corin och Hans-Peter Carlson 2015-03-27.

Kommunfullmäktige har 2015-04-27, § 56 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till projektledaren för projekt Framtidens studentbostäder i Storumans kommun för yttrande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:243

Gatubelysning vid industriområdet i Tärnaby

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 83 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:247

Ventilationskontroll av sporthallen i Tärnaby

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 84 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:248

Upprustning av fotbollsplanen i Tärnaby

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 85 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

Kommunfullmäktige

2016-04-19

KF § 54 – forts.

KS/2015:250

Utomhushinderbana/-gym i Tärnaområdet

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 87 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:251

Attraktiva tomter för permanentboende i Tärnaby

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 88 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till handläggaren vid tekniska avdelningen för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

Kommunstyrelsen har 2016-04-05, § 26 beslutat att fortsätta med det proaktiva arbetet i linje med kommunens gemensamma planeringsförutsättningar och att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

Beslut i ärendet är därmed återrappporterat till kommunfullmäktige.

KS/2015:252

Upprustning av ishockeyplanen i Tärnaby

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 89 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KF § 54 – forts.

KS/2015:253

Trafiksäkerhetshöjande åtgärder längs E 12 i hela Tärnaby

Inlämnat av Michael Nederberg 2015-06-01.

Kommunfullmäktige har 2015-06-15, § 90 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till trafikplaneraren för tjänsteutlåtande.

Kommunstyrelsen har 2015-09-01 § 121 beslutat bifalla medborgarförslaget.

Beslut i ärendet är därmed återrapporterat till kommunfullmäktige.

KS/2015:361

Policy samt utbildning för bevarande av biologisk mångfald inom tätbebyggt område

Inlämnat av Ulf Andersson 2015-08-27.

Kommunfullmäktige har 2015-09-22, § 118 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

Redovisat vid kommunfullmäktiges novembersammanträde 2015.

KS/2015:417

Fontän i sjön Gäutan i Tärnaby

Inlämnat av Britt-Inger Brodin 2015-09-29.

Kommunfullmäktige har 2015-11-24, § 134 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

KS/2015:517

Drift av loppmarknad i Stensele som socialt företag

Inlämnat av Carina Grahns Johansson 2015-12-09.

Kommunfullmäktige har 2016-02-23, § 8 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till koncernchefen för tjänsteutlåtande.

KF § 54 – forts.

KS/2015:518

Belysning till återvinningsstationen i Tärnaby

Inlämnat av Viola Eriksson 2015-12-09.

Kommunfullmäktige har 2016-02-23 § 9 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till teknisk chef för tjänsteutlåtande.

KS/2016:11

Valborgsmässofirande vid skidstadion i Storuman

Inlämnat av Mante Hedman 2016-01-07.

Kommunfullmäktige har 2016-02-23 § 10 beslutat att överlämna medborgarförslaget till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för handläggning och beslut.

KS/2016:19

Upprustning av bastur på badhuset i Storuman

Inlämnat av Sören Israelsson 2016-01-11.

Kommunfullmäktige har 2016-02-23 § 11 beslutat att överlämna medborgarförslaget till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för handläggning och beslut.

KS/2016:49

Barnomsorg på obekväma tider

Inlämnat av Cecilia Henriksson 2016-02-02.

Kommunfullmäktige har 2016-02-23 § 12 beslutat att överlämna medborgarförslaget till fritids-, kultur- och utbildningsnämnden för handläggning och beslut.

KS/2016:48

Utökning av elevtransporter till Jovattnets dalgång

Inlämnat av Sara Karlsson 2016-02-02.

Kommunfullmäktige har 2016-02-23 § 13 beslutat att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för handläggning och beslut. Medborgarförslaget har därefter överlämnats till trafikplaneraren för tjänsteutlåtande.

KF § 54 – forts.

Kommunfullmäktige beslutar

att notera redovisningen.

KF § 55

Meddelanden

KS/2015:475

Kommunfullmäktiges ordförandes underrättelse 2016-04-11 om ändring av sammanträdesdatum i juni 2016. Kommunfullmäktiges sammanträde tisdag den 14 juni flyttas till måndag den 13 juni.

KS/2014:309

Länsstyrelsens beslut 2016-03-09 att utse Mikael Fredriksson till ny ledamot i kommunfullmäktige för Centerpartiet resterande del av innevarande mandatperiod. Fredriksson efterträder Sofie Oskarsson som avsagt sig uppdraget. Till ny ersättare efter Fredriksson har Ella-Pia Lönnback utsetts.

KS/2014:309

Länsstyrelsens beslut 2016-03-09 att utse Hjördis Holmlund till ny ersättare i kommunfullmäktige för Arbetarepartiet-Socialdemokraterna resterande del av innevarande mandatperiod. Holmlund efterträder Maritha Nilsson som avsagt sig uppdraget.

KS/2014:309

Länsstyrelsens beslut 2016-03-09 att utse Lena Hörstedt till ny ersättare i kommunfullmäktige för Vänsterpartiet resterande del av innevarande mandatperiod. Hörstedt efterträder Ingrid Nilsson som avsagt sig uppdraget.

KS/2016:138

Omsorgsförvaltningens redovisning av rapport till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) över beviljade insatser till enskilda personer som inte verkställts:

Lagrum och verksamhet

Tidsperiod

4 kap. 1 § Socialtjänstlagen (SoL) –
individ- och familjeomsorg

Kvartal 1 år 2016

KS/2016:147

Kommunrevisorernas granskning av omsorgsnämndens verksamhet avseende övertagande av hemsjukvård.
